

Објављено у „Службеном листу општине Мајданпек“ број 56/21

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 49/21), члана 64. Статута општине Мајданпек („Службени лист општине Мајданпек”, број 7/08 и 42/18), члана 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Службени лист општине Мајданпек“, број 40/16 и 8/19), а у вези са чланом 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон, 47/18 и 111/21-др. закон) и по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек број 06-75/3 од 27.12.2021.године, Општинско веће Општине Мајданпек, на седници одржаној дана 29.12.2021.године донело је

З А К Љ У Ч А К

I

Усваја се **Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2022.годину** којим се утврђују циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања за подручје Општине Мајданпек у 2022.години, у тексту који је саставни део ове одлуке.

II

Закључак објавити у "Службеном листу општине Мајданпек".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК
Број 110-2 од 29.12.2021.године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Драган Поповић

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2022.ГОДИНУ**

УВОД

Активна политика запошљавања представља систем мера и активности усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености, које су формулисане и дефинисане у документима јавних политика (правци деловања РС, аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе у одређеним областима, ради постизања жељених циљева на нивоу друштва) и усклађеним са стратешким документима на националном и локалном нивоу.

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења програма и мера активне политике запошљавања јединице локалне самоуправе. Правни основ за израду ЛАПЗ заснован је на члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (“Службени гласник РС”, број 36/09, 30/10 - др. закон, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон, 113/17, 49/21) према којем надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу локалног савета, усвојити локални плански документ у области запошљавања у складу са прописима којима се уређује плански систем.

ЛАПЗ општине Мајданпек израђује Општинска управа Мајданпек, Одељење за привреду, јавне делатности и заједничке послов, уз активно учешће и сарадњу са Локалним саветом за запошљавање, Националном службом за запошљавање - филијала Бор и осталим заинтересованим странама. У пуној је сагласности са стратешким документима.

Реализацијом програма и мера активне политике запошљавања утврђеним у ЛАПЗ општине Мајданпек з 2022.годину доприноси се остваривању општег циља Националне стратегије запошљавања - повећању запослености.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених програма и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју општине Мајданпек.

1. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

1.1. ОПШТИ ПОДАЦИ

Територија општине Мајданпек се налази у северном делу Региона Источне и Јужне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса Источне Србије.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа на северо- западу (Голубац, Кучево и Жагубица), као и са 3 општине из Борског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије, протиче река Дунав, природна граница са суседном Републиком Румунијом, део међународног речног Коридора VII (Рајна–Мајна–Дунав) природне магистрале средње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море

По површини од 932 км² налази се на једанаестом месту у Републици.

У 14 насељених места (2 градска и 12 сеоских) живи 18.686 становника (Попис 2011, процењен број становника за 2020.годину – 15.893¹) или свега 17становник/км², што Општину сврстава у групу најређе насељених општина у Републици. Просторни размештај насеља је специфичан.

Општина је вишенационална средина. Највише има Срба (78,51%), Влаха (13,07%), затим Црногораца, Румуна, Хрвата, Македонаца, Муслимана, Бугара, Словенаца, Горанаца, Југословена итд.²

1.2. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ

Број становника је у општини Мајданпек током протеклих седамдесет година варира. Расте у периоду 1948 -1991. године, да би током последње деценије прошлог века забележио пад. Од почетка новог миленијума број становника општине Мајданпек наставља да опада.

Табела 1. Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011.године³

Година	Број становника	Индекс пораста (1948=100)
1948	19.610	100,0
1953	21.155	107,9
1961	23.022	117,4
1971	26.120	133,2
1981	26.628	135,8
1991	27.738	139,6
2002	23.703	120,9
2011	18.686	95,3
2020 (процена)	15.893	81,0

Табела 2. Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011.године⁴

Насеље	Година							
	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002	2011
Бољетин	1.257	1.331	1.334	1.172	987	803	672	512
Влаоле	1.202	1.206	1.287	1.204	1.100	949	767	604
Голубиње	1.907	1.983	2.073	1.755	1.566	1.305	1.079	736
Дебели Луг	448	717	543	801	666	507	458	405
Доњи Милановац	2.274	2.629	2.669	2.595	2.996	3.338	3.132	2.410
Јасиково	1.032	1.075	1.071	1.049	963	822	717	582

¹ DevInfo (Мајданпек, ДИ ПРОФИЛ Октобар 2021)

² РЗС (Књиге пописа 2011)

³ РЗС „Попис становништва, домаћинства и станова у РС у 2011.“

⁴ РЗС „Попис становништва, домаћинства и станова у РС у 2011.“

Клокочевац	1.454	1.472	1.422	1.244	1.132	800	711	595
Лесково	787	788	790	698	641	516	431	348
Мајданпек	1.919	2.244	3.746	8.065	9.489	11.760	10.071	7.699
Мироч	609	687	642	624	501	468	406	319
Мосна	923	966	1.027	905	920	920	787	720
Рудна Глава	2.863	3.010	3.215	3.088	2.887	2.549	2.309	2.010
Тополница	1.522	1.587	1.649	1.577	1.450	1.301	1.064	856
Црнајка	1.413	1.460	1.554	1.343	1.330	1.256	1.099	890

Укупна депопулација као и природна депопулација (негативне вредности стопе природног прираштаја) главне су демографске карактеристике Општине у протеклој деценији.

Подручје је захваћено процесом старења и смањења броја становника (-5.017 становника, односно - 21,17% између два пописа, тј. - 7.810 тј. -32,95% према процењеном броју становника за 2020.годину).

Изражена је миграција и исељавање радно способног (и фертилног) дела становништва, и даље опадање стопе наталитета.

Табела 3. Демографски показатељи

Становништво — процена средином године	15.893	(2020)
Густина насељености (број становника по км ²)	17	(2020)
Стопа живорођених	6	(2020)
Стопа умрлих	19	(2020)
Стопа природног прираштаја	-13	(2020)
Очекивано трајање живота живорођених	74	(2020)
Просечна старост (у годинама)	46	(2020)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)	193	(2020)
Просечан број чланова домаћинства	2,59	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	13.825	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	9.609	(2041)

Природни прираштај је и даље у опадању, већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај. Стопа природног прираштаја у 2020.години износи -13.⁵

Од укупног броја становника општине Мајданпек⁶

- 7.926, односно 49,87% је мушко,
- 7.967, односно 50,13% је женско.

Према попису из 2011. године:

- 27,74% становника обавља занимање (35,40% од укупног мушког и 20,11% од укупног женског становништва),
- 9,25% је незапослено (10,31% од укупног мушког и 8,20% од укупног женског становништва).

Према изворима прихода:

- 28,37% становника је са зарадом или другим примањима по основу рада,
- 26,69% становника је са приходима од пензија,
- 38,15% становника је издржавано (31,10% од укупног броја мушког и 45,18 од укупног броја женског становништва).

Такође према попису из 2011. године, становништво општине Мајданпек, старије од 15 година:

- без школске спреме је 4,53% становника (22,19% мушкараца и 77,81% жена),
- непотпуно основно образовање и основно образовање има 14,68% становника (34,81% мушкараца и 65,19% жена),
- средњу стручну спрему има 45,13% становника (57,11% мушкараца и 42,89% жена).
- више и високо образовање поседује 7,91% становника (56,93% мушкараца и 43,07% жена).

⁵ DevInfo (Мајданпек, ДИ ПРОФИЛ Октобар 2021)

⁶ DevInfo (Мајданпек, ДИ ПРОФИЛ Октобар 2021)

Просечна старост у Општини износи 46 година.
Индекс старења (60+год/(0-19 год)) у 2020.години је 193.
Према старосним групама у укупној популацији

- Радни контингент (старости 15-65 година) учествује са 64,94% (10.321 становника)
- становништво старо преко 65 година учествује са 23,53% (3.739 становника)
- млађа популација до 18 година учествује у укупном популацији са 15,60% (2.480 становника).⁷

Табела 4. Становништво, према старосним групама и полу, 2017–2020.

	2017		2018		2019		2020	
	женско	мушко	женско	женско	мушко	мушко	женско	мушко
Деса старости до 6 година (предшколски узраст)	399	415	405	399	415	399	389	400
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	572	611	543	572	611	593	506	538
Становништво старости 15-18 година (узраст средње школе)	327	343	318	327	343	338	306	341
Деца (0-17 година)	1.214	1.275	1.187	1.214	1.275	1.249	1.122	1.189
Млади (15-29 година)	1.225	1.541	1.199	1.225	1.541	1.519	1.147	1.456
Радни контингент становништва (15-64 година)	5.372	5.775	5.203	5.372	5.775	5.638	4.940	5.381
Укупан број становника	8.379	8.373	8.220	8.379	8.373	8.217	7.967	7.926

У међупописним периодима (2002-2011) сва насеља у општини бележе пад апсолутног броја становника. У градским насељима живи преко 50% укупне популације (Мајданпек 41,2%, Доњи Милановац 12,9%).

У структури насеља 3 су са бројем становника мањим од 500, 8 насеља између 500-1000 становника и 3 изнад 1.000 становника.

На популациону карту општине утицала су миграциона кратања становништва између два пописна периода (2002-2011.) када се број становника просечно годишње смањивао за 295 становника, као и пад негативаног природног прираштаја од 2000.године.

1.3. ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

На основу Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе из 2014. Године, општина Мајданпек је разврстана у другу групу развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).⁸ Према економским показатељима припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека)

Вишегодишње генерално неповољно актуелно стање локалне економије показало је знаке побољшања у 2021.години након приватизације РТБ Бор (којем припада и Рудник бакра Мајданпек) од стране **Циџин мајнинг груп** (*Zijin Mining Group*) крајем 2018.године.

Економски показатељи у 2021.години условљени су вишемесечним трајањем и епидемиолошком ситуацијом у вези са пандемијом COVID 19.

Табела 5. Макроекономски показатељи⁹

Број запослених (према општини рада)	4.061	(2020)
Број запослених (према општини пребивалишта)	4.057	(2020)

⁷ DevInfo (Мајданпек, ДИ ПРОФИЛ Октобар 2021)

⁸ Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014.годину („Сл.лист РС“ број 104/2014)

⁹ DevInfo (Мајданпек, ДИ ПРОФИЛ Октобар 2021)

Регистровани запослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%)	26	(2020)
Број регистрованих незапослених	1.705	(2020)
Регистровани незапослени на 1000 становника	107	(2020)
Стопа незапослености	16,52	(2020)
Просечна зарада без пореза и доприноса (РСД)	63.910	(2020)

Извор: Витална статистика (РСЗ)

У 2021.године није дошло до већих промена у броју активних привредних субјеката. Процентуално и даље је највећи број привредних субјеката из сектора трговине, следе саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.¹⁰

Приватан сектор је слабо развијен. Углавном се ради о услужним, незнатан је број производних делатности. Ограничења у развоју предузетништва проистичу како из неповољних демографских токова (било да је у питању број становника, старосна, полна или квалификациона структура), тако и из утемељене традиције индустријске производње.

1.3.1. Инструменти економског развоја

Оштина Мајданпек у циљу унапређења локалног пословног амбијента, као подстицајне мере за привлачење и подршку инвестирању и стварању нових радних места спроводи активности на промовисању развоја предузетништва у секторима који се сматрају важнијим за економски развој (пољопривреда, туризам) кроз пружање институционалне подршке (ФЛЕР, Бизнис инкубатор Мајданпек, Канцеларија за младе).

Фондација за локални економски развој (ФЛЕР) је основана 2006.године.

Основна сврха оснивања ФЛЕР-а јесте да развија заједницу која пружа повољне услове за пословање у којој ће се стварати нова радна места, повећавати улагање, успостављати приватно јавно партнерство и напредовати пословни сектор.

Активности ФЛЕР-а су пружање услуга и логистичке подршке, како већ регистрованим и активним привредним субјектима, тако и физичким лицима која планирају да започну сопствено пословање, оснују удружења, задруге и сл..

ФЛЕР своје активности обавља у две канцеларије, у Мајданпеку и Доњем Милановцу.

Бизнис инкубатор доо Мајданпек је основан 2011.године.

Бизнис инкубатор је врста пословног удружења чија је сврха да пружи подршку процесу оснивања успешних нових предузећа путем пружања одређених услуга.

Системи бизнис инкубације претежно су усмерени на решавање проблема локалног економског развоја путем унапређења предузетничке базе, у смислу како квантитета, тако и квалитета. Основни циљ је да се створи инструмент за подршку предузетништву, смањи незапосленост и оснује што већи број новооснованих предузећа.

Услуге које се могу добити у бизнис инкубатору су:

- субвенционисан закуп простора,
- административне услуге,
- финансијско саветовање,
- промоција и остале маркетиншке услуге,
- умрежавање станара, предузећа у регији и организација које подстичу развој предузетништва,

Канцеларија за младе је основана 2009.године.

Канцеларија за младе основана је са циљем да се обезбеде услови за активно укључивање младих у живот и рад заједнице, подстицао омладински активизам и мобилност, пружила им подршка у организовању различитих друштвених активности, учењу и креативном испољавању потреба.

У периоду од оснивања Канцеларија није имала активности.

Омладинско предузетништво представља активност младих људи који препознају и користе прилику за стварање економске вредности које могу да се остваре samozapoшљавањем или личним професионалним развојем који доприноси њиховом лакшем запошљавању. На овај начин они у пракси примењују предузетничке особине као што су: иницијатива, креативност, спремност да за преузимање ризика и сл.

Тиме и на значају активирање рада Канцеларије за младе и са младима, на мапирању и развијању модела запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих.

¹⁰ DevInfo (Мајданпек, ДИ ПРОФИЛ Октобар 2021)

1.4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

На територији Општине као јавни сервис за незапослена лица и послодавце ради и услуге пружа Национална служба за запошљавање - филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац, која у току календарске године реализује програме и спроводи мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања и у сарадњи са Општином Мајданпек.

Снажан утицај на трендове и кретања на тржишту рада имао је престанак рада и пословања Фабрике бакарних цеви ад Мајданпек крајем 2019.године. Ово је донекле ублажено током 2020. и 2021.године привредно активношћи Zijin Corper доо Бор.

Табела 6: Структура вишкова запослених из ФБЦ према полу и стручној спреми који су били на евиденцији НСЗ¹¹

Ниво квалификације / стручна спрема	Пол	
	мушкарци	жене
НК	10	1
ПК	21	/
КВ	41	/
ВКВ	5	/
ССС	47	12
ВШС	5	5
ВСС	7	5
Укупно	136	23
	159	

Табела 7: Старосна структура вишкова запослених из ФБЦ који су били на евиденцији НСЗ у време престанка рада¹²

20-29 година	7
30-39 година	52
40-49 година	41
50-59 година	51
60-64 године	8
Укупно	159

Број **незапослених лица**¹³ на евиденцији НСЗ за територију Општине Мајданпек на дан 31.10.2021.године је 1.508 лица, што у поређењу са просеком за 2020.годину представља смањење броја незапослених за 12,88%. **Напомена:** Број **незапослених лица**¹⁴ на евиденцији НСЗ за територију Општине Мајданпек на дан 31.10.2020.године био је 1.744 лица, што у поређењу са истим месецом 2019.године представљало увећање броја незапослених за 14,21%.

Табела 8: Незапослена лица¹⁵

2017. (просек)		2018. (просек)		2019. (просек)		2020. (просек)		I- X 2021. (просек)	
укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
1.895	1.016	2.114	1.101	1.647	927	1.731	927	1.508	904

Извор: НСЗ

Табела 9: Учешће незапослених на евиденцији НСЗ у укупном становништву (2017-2020)

Процењен број	Просечна старост	Број незапослених	Стопа
---------------	------------------	-------------------	-------

¹¹ Подаци НЗС

¹² Подаци НЗС

¹³ Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији НСЗ који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пенуију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно треже посао.

¹⁴ Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији НСЗ који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пенуију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно треже посао.

¹⁵ НЗС (Статистички билтен за месец октобар 2020.године)

	становника радног узраста (15-64)		лица на евиденцији НСЗ	незапослености
2017	11.147	45	1.895	17,00%
2018	10.841	45	1.781	16,43%
2019	10.576	46	1.492	14,11%
2020	10.321	46	1.731	16,77%
I - X 2021			1.508	

Извор: РЗС

На евиденцији НСЗ је на крају месеца октобра 2021.године било 1.070 дугорочно незапослених лица¹⁶ што је смањење од 12,00 % у односу на претходну годину.

Незапосленост према степену образовања је неповољна. Са I и II степеном образовања је 659 незапослених лица (43,70% од укупног броја незапослених лица), од којих 95,30% чине лица без основног образовања (350 жена или 55,73%). Са III и IV степеном образовања је 750 незапослено лице (49,73% од укупног броја незапослених лица, од којих је жена или 62,93%)

Међу незапосленима преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

1.4.1. Кретање незапослености - стање на тржишту рада на дан 30. октобар 2021.године¹⁷

Табела 10. Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Укупно	Укупно	1.508
	Жене	904
I	Укупно	628
	Жене	350
II	Укупно	31
	Жене	25
III	Укупно	338
	Жене	186
IV	Укупно	412
	Жене	286
V	Укупно	14
	Жене	1
VI	Укупно	37
	Жене	26
VII-1	Укупно	47
	Жене	30
VII-2	Укупно	1
	Жене	0
VIII	Укупно	0
	Жене	0

Табела 11. Незапослена лица према старости и полу

Укупно	Укупно	1.508
	Жене	904
15-19	Укупно	44
	Жене	24
20-24	Укупно	131
	Жене	90
25-29	Укупно	117
	Жене	82
30-34	Укупно	127
	Жене	92
35-39	Укупно	146
	Жене	106
40-44	Укупно	178
	Жене	96
45-49	Укупно	207
	Жене	122

¹⁶ Дугорочно незапослени – незапослено лице на евиденцији НСЗ које тражи посао дуже од 12 месеци

¹⁷ НЗС (Статистички билтен за месец октобар 2021.године)

50-54	Укупно	198
	Жене	124
55-59	Укупно	220
	Жене	124
60-65	Укупно	140
	Жене	44

Табела 12. Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Укупно	Укупно	1.508
	Жене	904
До 3 месеца	Укупно	129
	Жене	75
3-6 месеци	Укупно	102
	Жене	59
6-9 месеци	Укупно	131
	Жене	78
9-12 месеци	Укупно	76
	Жене	46
1-2 године	Укупно	256
	Жене	139
2-3 године	Укупно	134
	Жене	80
3-5 године	Укупно	170
	Жене	101
5-8 година	Укупно	222
	Жене	149
8-10 година	Укупно	189
	Жене	117
Преко 10 година	Укупно	99
	Жене	60

Табела 13. Новопријављени по месецима

2020	Укупно	1.023
2021	I	105
	II	54
	III	130
	IV	108
	V	52
	VI	61
	VII	44
	VIII	40
	IX	56
	X	53
	Укупно	703

1.5. ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима РЗС у 2020.години, на подручју општине Мајданпек је регистрован 4.061 запослени према општини рад односно 4.057 према општини пребивалишта.

Према подацима ПИО фонда, у месецу јуну 2021.године у општини Мајданпек је било 5.855.осигураника од којих су

- 551 (9,41 %) предузетници или запослени код њих

- 4.372 (74,67 %) запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)
- 962 (16,43 %) регистровани индивидуални пољопривредници

На територији општине Мајданпек у 2020.години према подацима РЗС у 6 сектора је запослено 74,1930,73

- 26,11 % рударству (1.248)
- 11,82 % прерађивачкој индустрији (480)
- 9,63 % трговини (391)
- 8,08% образовању (328)
- 7,23 % здравству, социјалној заштити (296)
- 6,65 % државној управи, обавезном соц.осигурању (270)

Подаци НСЗ о новом запошљавању у периоду јануар - октобар 2021.године су

Табела 15. Заснивање радног односа по месецима

2020	Укупно	83
2021	I	0
	II	0
	III	0
	IV	0
	V	0
	VI	0
	VII	0
	VIII	0
	IX	0
	X	0
	Укупно	0

Табела 16. Пријављене потребе за запошљавањем

2020	Укупно	13
2021	I	0
	II	0
	III	9
	IV	2
	V	6
	VI	18
	VII	2
	VIII	1
	IX	6
	X	15
	Укупно	59

Табела 17. Запослени са евиденције по месецима

2020	Укупно	12
2021	I	0
	II	0
	III	0
	IV	0
	V	0

	VI	0
	VII	0
	VIII	0
	IX	0
	X	0
	Укупно	0

1.6. РЕЗИМЕ

- 62,53% од укупног броја незапослених су лица старости преко 40 година (943)
- 19,36 % од укупног броја незапослених су лица млађа од 29 година (292)
- у укупном броју незапослених жене учествују са 59,95 %
- у квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са III и IV степеном стручности (750 лице, 49,73%),
- од укупног броја незапослених лица 49 су особе са инвалидитетом
- учешће запослених лица у радно способном становништву (стопа запослености) износи 56,73 % (напомена: према процени броја становника РСЗ)
- учешће незапослених у радно способном становништву (стопа незапослености) износи 14,61 % (напомена: према процени броја становника РСЗ)
- од укупног броја запослених (5.855)¹⁸
 - (1) 9,41 % (551) су предузетници или запослени код њих
 - (2) 74,67 % (4.372) су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)
 - (3) 16,43 % (962) су регистровани индивидуални пољопривредници

¹⁸ ПИО (Број корисника и осигураника по филијалама и општинама за месец јун 2021.године)

2. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2021.ГОДИНИ

2.1. НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА (НАПЗ)

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, приоритети политике запошљавања у 2021. години су били:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2021. години кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања пружала подршка регионалној и локалној политици запошљавања.

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени акционим планом, које је током 2020. године спроводила НСЗ, реализовани су у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређивани су општим актом НСЗ.

На начин и ток реализације је у многоне итуцала епидемија COVID 19.

Програми и мере активне политике запошљавања су обухватили:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка samozapošljavanja;

Напомена: Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају су:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

5. Додатно образовање и обука (према утврђеном Годишњем програму);
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;
7. Јавни радови;

Напомена: У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:

- 1) Субвенције зарада за особе са инвалидитетом без радног искуства;
- 2) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:
 - прилагођавање радног места,
 - пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе), и то:

- 1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова су укључивана незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
- 2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку су укључивана незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
- 3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**

- 4) **Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЈАПЗ;
- 5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - додељивана за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЈАПЗ;
- 6) **Стручна пракса** – програм осособљавања незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Реализује се без заснивања радног односа.

2.2. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА (ЈАПЗ)

Општина Мајданпек је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да утврђује програме и мере за повећање запослености оснивањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања.

Тако је и за 2021.годину донет ЈАПЗ којим су утврђени програми и мере активне политике запошљавања за подручје Општине Мајданпек чији је приоритет био унапређење људских ресурса (одлука Општинског већа број 110-1/2020 од 22.12.2020.године, по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек, број 06-46/3 од 30.11.2020.године) којим су утврђени програми и мере активне политике запошљавања за подручје Општине Мајданпек чији је приоритет био унапређење људских ресурса.

ЈАПЗ-ом за 2021.годину биле су предвиђене мере активне политике запошљавања којима је било потребно : обезбедити:

- активан приступ Општине у области запошљавања,
- побољшање функционалности тржишта рада,
- повећање запошљивости и конкурентности радне снаге (унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука),
- подстицање послодаваца да радно ангажују незапослена лица, укључујући теже запошљива,
- подстицање предузетништва и samozapošljavanja
- обезбеђивање значајније партиципације младих људи.

Реализацијом следећих програма:

1. Јавни радови;
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица;
3. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања
4. Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених ЈАПЗ-ом за 2021.годину, општина Мајданпек је одлуком о буџету планирала издвајање средстава у износу од **19.000.000,00 динара**.

Расподела средстава је планирана на следећи начин:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања	
			Буџет општине	Буџет РС
1.	Јавни радови	10.120.000,00	10.120.000,00	-
2.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (пренете обавезе из 2020.године)	845.000,00	845.000,00	-
3.	Субвенције за запошљавање незапослених лица	4.000.000,00	2.050.000,00	1.950.000,00
5.	Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	БИ 4.000.000,00 FLER 3.500.000,00	7.500.000,00	-
6.	Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости	БИ 2.000.000,00 KZM 1.000.000,00	3.000.000,00	-
Укупно потребна средства		27.415.000,00	25.465.000,00	1.950.000,00

Реализација планираних програма из ЈАПЗ 2021 је била следећа

1. Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре

Општинско веће је 04.11.2020године донело Закључак (број 06-41/16) којим је раскинут **Уговор о спровођењу јавног рада** закључен са ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац број 401-611/2019 од 31.12.2019. године, а на основу Одлуке о расподели средстава по Јавном позиву за организовање спровођења јавних радова у 2020.години у општини Мајданпек због **непоштовања** уговорних обавеза.

Незапослена лица која су била радно ангажована на спровођењу јавног рада по Уговору из тачке I овог Закључка ће бити радно ангажована на спровођењу јавног рада „**Одржавање јавних и зелених површина**“ за који је са ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац закључен **Уговор о спровођењу јавног рада**, број 401-608/2019 од 31.12.2019.године, на основу Одлуке о расподели средстава по Јавном позиву за организовање спровођења јавних радова у 2020. години у општини Мајданпек („Сл. лист општине Мајданпек“, број 44/2019)

Неутошена средства до дана раскида Уговора из тачке II овог Закључка, одобрена за спровођење јавног рада „**Замена водомера**“ по Одлуци о расподели средстава по Јавном позиву за организовање спровођења јавних радова у 2020. години у општини Мајданпек, („Сл. лист општине Мајданпек“, број 44/2019) **прерасподељена су** за спровођење јавног рада „**Одржавање јавних и зелених површина**“.

Са ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац је закључен Анекс Уговора о спровођењу јавног рада, број 401-608/2019 од 31.12.2019.године, којим су регулисане све настале промене које укључују и исплату накнаде лицима укљученим у спровођење јавног рада „**Замена водомера**“ за период септембар - децембар 2020.године.

Током месеца јануара 2021.године су исплаћена средства за накнаде лицима која су била радно ангажована на реализацији **Јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре у 2020.години** (пренете обавезе).

Општинско веће је, у складу са **Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за 2021.годину** („Сл.лист општине Мајданпек“ број 38/20), расписало **Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2021. години у општини Мајданпек** (одлука број 111-3/2020 од 22.12.2020. године) у циљу реализације програма јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре на који су право учествовања имала Јавна предузећа и Јавна комунална предузећа са седиштем на подручју општине Мајданпек.

По спроведеном поступку, од стране Комисије коју је посебним решењем (број 111-4/2020 од 22.12.2020. године) именовало Општинско веће, донета је **Одлука о расподели средстава по Јавном позиву за организовање спровођења јавних радова у 2020.години у општини Мајданпек**, број 111-1/2021 од 18.01.2021.године, у укупном износу од **11.032.739,00 динара** и то:

	За спровођење Јавног рада	За радно ангажовање до	У трајању од	Износ средстава
ЈП за стамбене услуге Мајданпек	Чишћење и одржавање прихватилишта за псе	5	12 месеци	2.206.547,80
ЈП за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек	Одржавање површина јавне намене и јавних зелених површина	8	12 месеци	3.530.476,48
ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	Одржавање комуналне хигијене Доњег Милановца и околних насеља	7	12 месеци	3.089.166,92
ЈП „Водовод“ Мајданпек	Одржавање, обнављање и уређење јавне комуналне инфраструктуре у Мајданпеку	5	12 месеци	2.206.547,80

Праћење реализације овог програма указало је да сва расположива средства неће бити утрошена.

Према препоруци Савета за запошљавање извршена је корекција износа како би се обезбедило континуирано радно ангажовање незапослених лица и исплата накнада према расположивим средствима.

	Јавни рад	Износ средстава
ЈП за стамбене услуге Мајданпек	Чишћење и одржавање прихватилишта за псе	2.286.762,10
ЈП за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек	Одржавање површина јавне намене и јавних зелених површина	3.227.879,57
ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	Одржавање комуналне хигијене Доњег Милановца и околних насеља	3.144.491,72
ЈП „Водовод“ Мајданпек	Одржавање, обнављање и уређење јавне комуналне инфраструктуре у Мајданпеку	2.373.605,60

Овај програм је показао своју сврсисходност и биће настављен и у наредном периоду.

2. Субвенције за запошљавање незапослених лица

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за 2020. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2020.годину између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек бр.0608-101-3/2020 од 29.05.2020.године, Општина Мајданпек и Национална служба за запошљавање су расписале **Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2020. Години.**

По спроведеном поступку од стране НСЗ донета је одлука којом су додељена средства у износу од **1.240.000,00 динара** следећим послодавцима:

Назив послодавца	Број лица	Одобрени износ
УР Кафана „Код Борија“ Мајданпек	1	200.000,00
УР Кафана „Код Буфана“ Мајданпек	1	200.000,00
КЗР „Доли Бел“ Мајданпек	1	200.000,00
ЗТУР „Лука“ Д.Милановац	3	640.000,00
УКУПНО	6	1.240.000,00

За реализацију овог програма у 2021.години је владало мање интересовање послодаваца, тако да је од планираних 4.000.000,00 динара (2.050.000,00 динара ушешће ЈЛС, 1.950.000,00 динара учешће Републике) остало неутрошено 2.740.000,00 динара.

Овај програм је спроводила НСЗ према потписаном Споразуму са Општином Мајданпек.

Препорука је да се приликом планирања мера и програма за ЛАПЗ 2022 узму у обзир ови подаци, имајући у виду степен реализације и смањено интересовање послодаваца за ове подстицаје трећу годину заредом.

3. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања

Скупштина општине Мајданпек је својим одлукама основала привредно друштво Бизнис инкубатор Мајданпек доо Мајданпек (друштво капитала чији је једини власник) и Фондацију за локални економски развој општине Мајданпек (ФЛЕР) који обављају делатност од општег интереса пружањем услуга којима се обезбеђује стимулативни оквир за пословање, посредно адекватни привредни амбијент за привлачење инвестиција и стварају услови за континуирани економски развој територије.

Током 2021.године активности ових установа су биле огранишене тренитном епидемиолошком ситуацијом са пандемијом COVID 19.

Бизнис инкубатор доо Мајданпек је, сходно ситуацији, спроводио активности којима на унапређењу информисаности младих о могућностима запошљавања, самозапошљавања, омладинског предузетништва (пакети обука, техничка подршка и слично).

ФЛЕР је током 2021.године пружао консултативну, административно – техничку подршку пољопривредним произвођачима и прерађивачима, као и њиховим регистрованим удружењима.

4. Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима

Није било забележених активности.

Програми и мере ЛАПЗ су усмерени ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и повећању запошљавања и исти су у функцији остваривања циљева и приоритета Националне стратегије запошљавања.

Сходно напред наведеном општина Мајданпек планира израду ЛАПЗ за 2022.годину у којем ће бити настављени програми који су првенствено усмерени на улагање у људске ресурсе и унапређење квалитета радне снаге, сагледавањем потреба како послодаваца тако и незапослених лица.

3. SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Заинтересованост Општине да се бави овом проблематиком • Расподела/структура буџета – расположиви износи средстава за финансирање програма усмерених на заједницу • Постојање Локалног савета за запошљавање • Постојање Бизнис инкубатор доо • Постојање ФЛЕР-а • Доступни локални ресурси за економски развој (туризам, дрвна индустрија, пољопривреда) 	<ul style="list-style-type: none"> • Недостатак нових инвестиција • Неадекватна пословна инфраструктура • Дугорочна незапосленост • Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих • Број лица у стању социјалне потребе • Недостатак предузетничког искуства и проактивног става код младих • Недовољни капацитети за апсорпцију фондова, програма и пројеката • Неусклађеност образовања и потреба на тржишту рада
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> • Могућност коришћења међународних фондова, програма и пројеката • Предприступни фондови ЕУ • Извори финансирања на националном нивоу • Укљученост и сарадња/партнерство релевантних актера • Реактивација Канцеларије за младе • Успостављање механизма за укључивање младих - друштвени активизам • Програми за предузетничку едукацију 	<ul style="list-style-type: none"> • Изостанак капиталних инфраструктурних инвестиција • Слабљење привредне активности • Даље трајање епидемије COVID 19 • Депопулација • Одлив кадрова – мобилност радне снаге • Сива економија

4. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2021.ГОДИНУ

ЛАПЗ јединице локалне самоуправе представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања, којим се дефинишу циљеви и приоритети, односно утврђују се програми и мере локалне активне политике запошљавања који ће бити реализовани у току 2022. године.

Програми и мере ЛАПЗ су усмерени ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и повећању запошљавања и исти су у функцији остваривања циљева и приоритета Националне стратегије запошљавања.

Приоритети активне политике запошљавања у општини Мајданпек првенствено су усмерени на улагање у људске ресурсе и унапређење квалитета радне снаге, сагледавање потреба како послодаваца, али исто тако и незапослених лица, и произашли су из реалних потреба и усклађени са приоритетима из донетих стратешких докумената на локалном и националном нивоу.

У току 2022.године статус теже запошљивих лица на тржишту рада имаће:

- жене,
- млади до 30 година живота,
- вишкови запослених,
- старији од 50 година,
- особе са инвалидитетом,
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Поред ових теже запошљивих, пажња ће се обратити и на радно ангажовање

- самохраних родитеља,
- супружника из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

Као посебни проблеми које би требало превазићи у циљу побољшања постојеће ситуације у погледу повећања запослености издвајају се: висока стопа незапослености осетљивих група, недовољне квалификације незапослених лица, велики број неписмених или лица без основне школе, низак ниво активације незапослених, застарела знања и вештине, радне навике – посебно незапослених лица која су добила отказ као вишкови, као и то да послодавци нерадо примају младе без искуства, старије и ОСИ, недовољно радних места за ОСИ, велики број послодаваца који не пријављују раднике – рад „на црно”.

У решавању ових проблема, а ради **одржања запослености, односно смањења незапослености**, ЛАПЗ за општину Мајданпек у 2022.години дефинише следеће циљеве:

1. Подстицање формалног запошљавања и укључивања теже запошљивих лица са евиденције незапослених НСЗ-филијале Бор;
У оквиру којег су приоритети
 - 1.1. Подстицање запошљавања, превенција незапослености;
 - 1.2 Унапређење квалитета радне снаге;
 - 1.3 Подршка смањивању неформалног рада.
2. Повећање запошљивости и компетенција младих стицањем додатних знања и вештина;
У оквиру којег су приоритети
 - 2.1. Стицање знања и вештина младих које доприносе њиховој већој запошљивости
 - 2.2. Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад, након школовања;
 - 2.3. Пружање подршке младим предузетницима.

5. ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

У сврху достизања утврђених циљева активне политике запошљавања општине Мајданпек у 2021. години потребно је обезбедити:

- активан приступ Општине у области запошљавања,
- побољшање функционалности тржишта рада,
- повећање запошљивости и конкурентности радне снаге (унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука),
- подстицање послодаваца да радно ангажују незапослена лица, укључујући теже запошљива,
- подстицање предузетништва и samozapošljavanja
- обезбеђивање значајније партиципације младих људи.

Реализацијом следећих програма:

1. Јавни радови;
2. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања
3. Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости

Поред локалне самоуправе (Локални савет запошљавања, органи Општине Мајданпек, службе Општинске управе) у спровођење ЛАПЗ 2021 ће бити укључени и Национална служба за запошљавање – Филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац, јавне службе и установе (ФЛЕР, Бизнис инкубатор доо Мајданпек, Канцеларија за Младе, Центар за социјални рад, ТООМ), организација и удружења грађана који делују на подстицању запошљавања.

5.1. Програми активне политике запошљавања

Програм: Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 50% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) млади до 30 година старости
- 2) жене;
- 3) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 12 месеци.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) **исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима** (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);
- 2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу** (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

У 2022. години организоваће се јавни радови у области одржавања и обнављања јавних површина. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају Јавна предузећа и Јавна комунална предузећа са седиштем на подручју општине Мајданпек.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Општина Мајданпек на основу *Јавног позива* за реализацију програма, а до утрошка расположивих средстава буџета локалне самоуправе планираних за ту намену.

Услови и начин остваривања права на одобравање средстава за организовање и спровођење јавног рада, као и друга питања од значаја за реализацију програма ближе се прописују *Одлуком о расписивању јавног позива за организовање спровођења јавних радова* коју доноси Општинско веће Општине Мајданпек.

Напомена: Износи могу бити кориговани током спровођења активности на реализацији

програма из ЛАПЗ у складу са Националним аквионим планом запошљавања за 2022.годину и периодичним Извештајима о реализацији програма из ЛАПЗ 2022.

Програм: Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводе Бизнис инкубатор доо Мајданпек и Фондација за локални економски развој општине Мајданпек.

Подршка подразумева пружање услуга Бизнис инкубатора доо Мајданпек која обухвата:

- обезбеђење у потпуности опремљеног пословног простора,
- стручну и техничку подршку предузетницима/предузећима у почетној и најосетљивијој фази пословања

Право на закуп пословне јединице у Бизнис инкубатору доо Мајданпек имају физичка и правна лица са територије општине Мајданпек чије су пријаве прошле евалуацију и одобрене од стране *Комисије за одабир станара Бизнис инкубатора*.

Рок закупа износи 3 године за услужне и 4 године за производне делатности. Уз ослобађање од плаћања закупа пословних просторија и режијских трошкова у првој години. Коришћење пословног и другог простора и опреме у инкубатору без накнаде.

Фондација за локални економски развој током године пружа адекватну едукативну, консултативну, административно–техничку подршку пољопривредним произвођачима и прерађивачима, као и њиховим регистрованим удружењима. У највећем обиму ова подршка подразумева аплицирање код различитих извора финансирања (програмим, конкурси, пројекти из чијих се фондова додељују средства за ову делатност).

Програм: Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости

Имајући у виду тренутне економске показатеље и трендове на тржишту рада, евидентна је потреба за иновативнији приступ бављењу питањем незапослености и даље постоји.

Канцеларија за младе основана је са циљем да се обезбеде услови за активно укључивање младих у живот и рад заједнице, подстицао омладински активизам и мобилност, пружила им подршка у организовању различитих друштвених активности, учењу и креативном испољавању потреба. Унапређењем и оснаживањем њених капацитета би се адекватније одговорило на потребе младих људи, активно радило на побољшању њиховог положаја, радило и на решавању једног од кључних проблема тржишта рада – незапосленост младих до 30 година.

Такође је евидентно да мали број младих користи могућност учешћа у различитим едукативним програмима који могу да допринесу унапређењу њихових компетенција, те је потребно увести нове механизме путем којих би се повећала партиципација младих

Обезбеђивањем већег укључивања и активирањем младих направио би се први корак ка изградњи и моделовању институционалне подршке којом се непосредно доприноси подстицању иновативности и прилагодљивости међу младима и стварању већих могућности за samozapošljavanje, zapošljavanje и укључивању младих у токове економије. А посредно економски развој локалне заједнице у којој млади људи развију нове вештине и стичу нова искуства које могу да примене у многим другим сферама живота

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Канцеларија за младе Мајданпек и Бизнис инкубатор доо Мајданпек.

6. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛАПЗ

Одредбама Закона о запошљавању и осигурању од незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 30/10 - др. закон, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон, 113/17, 49/21) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средства локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Сл.лист општине Мајданпек“, број 40/16 и 8/19) средства за реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек за 2022.годину биће планирана Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2022.годину у износу од **22.100.000,00 динара** у делу:

- Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА
1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ
1501-0002 ПА: Мере активне политике запошљавања
1502-0001 ПА: Унапређење привредног и инвестиционог амбијента (Фондација за локални економски развој)
1502-0003 ПА: Подршка економском развоју и промоцији предузетништва (Бизнис инкубатор)
- Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА
1301 – ПРОГРАМ 14: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ
1301-0005 КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ / ПА: Спровођење омладинске политике

Предлог расподеле средстава:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања
			Буџет општине
1.	Јавни радови	12.085.000,00	12.085.000,00
2.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (пренете обавезе из 2021.године)	915.000,00	915.000,00
5.	Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	ВІ 3.000.000,00 FLER 2.500.000,00	5.500.000,00
6.	Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости	ВІ 3.000.000,00 KZM 600.000,00	3.600.000,00
Укупно потребна средства		22.100.000,00	22.100.000,00

Напомена:

ЛАПЗ за 2022.годину је утврђен пре усвајања НАПЗ за 2022.годину.

Износи могу бити кориговани током спровођења активности на реализацији програма из ЛАПЗ у складу са Националним аквионим планом запошљавања за 2022.годину и периодичним Извештајима о реализацији програма из ЛАПЗ 2022.

Измене и допуне ЛАПЗ извршиће се у складу са важећим законским и другим прописима и актима.

7. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

Управљање у процесу спровођења ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи општина Мајданпек (Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, службе Општинске управе), а у сарадњи са Националном службом за запошљавање (Филијала Бор, Организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац), ресорним Министарством, другим јавним установама и службама, организацијама, институцијама и осталим социјалним партнерима у складу са овим документом

Табела програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2021. годину саставни је део ЛАПЗ.

Праћење и евалуација

Комисија за вредновање и праћење реализације програма из ЛАПЗ општине Мајданпек за 2022.годину доставља Општинском већу периодичне и завршни извештај о реализацији програма из ЛАПЗ 2022.

8. ТАБЕЛА ПРОГРАМА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2022.ГОДИНУ

Општи циљ: Одржање запослености, односно смањење незапослености

Посебан циљ: Подстицање формалног запошљавања и укључивања теже запошљивих лица са евиденције незапослених НСЗ-филијале Бор

Програм	Активност	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Извори финансирања
Јавни радови	Реализација програма јавних радова на територији Општине	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица на евиденцији НСЗ Радно ангажовано до 22 лица са евиденције НСЗ	Број реализованих јавних радова Број ангажованих лица	Општина Мајданпек	Буџет општине
Посебан циљ:	Повећање запошљивости и компетенција младих стицањем додатних знања и вештина				
Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	Стручна и техничка подршка почетницима у пословању код других извора финансирања (фондови, ресорна Министарства)	До 10 израђених пријава предузетника по јавним позивима и конкурсима других извора финансирања	Број пријава предузетника Број новорегистрованих привредних субјеката	Општина Мајданпек (Бизнис инкубатор доо, ФЛЕР)	Буџет општине
	Конкурс за пријем станара - корисника Бизнис инкубатора	До 5 нових станара Бизнис инкубатора			
	Стручна и техничка подршка станарима Бизнис инкубатора Едукативни програми и тренинзи из области предузетништва	Повећање држивости и конкурентности пословања Повећање одрживости и конкурентности пословања			
Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости	Израда Акционог плана за младе	Развијена локална КЗМ, која ће својом улогом преузети координацију и креирање омладинске	Израђен и усвојен Акциони план за младе	Општина Мајданпек (Бизнис инкубатор доо, КЗМ)	Буџет општине
	Организовање јавних догађаја за младе		Број младих који су учествовали у активностима КЗМ и БИ		

	<p>Организовање едукација/тренинга за младе (пословна култура, омладинско предузетништво, самозапошљавање и сл.)</p>	<p>политике на локалном нивоу</p> <p>Дефинисани модули обука БИ Мајданпек</p>	<p>Број едукација којима су присуствовали локални координатор и волонтери КЗМ</p>		
<p>Израда пројеката за омладинске активности (са партнерима из локала) на МОС конкурсе намењене младима</p>	<p>Број пријављених пројеката по јавним конкурсима</p> <p>Број пројеката којима су додељена средства за реализацију по јавним конкурсима</p>				
<p>Медијска промоција омладинске политике</p>	<p>Број медијских појављивања и прилога о КЗМ и БИ</p>				