



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: XII	БРОЈ: 10	3. април 2019.	ЦЕНА: ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
-------------	----------	----------------	-----------------------------

1926

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије”, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије”, број 129/07, 83/14 - др. закон, 101/16- др. закон и 47/18), члана 64. Статута општине Мајданпек („Службени лист општине Мајданпек”, бројеви 7/08 и 42/18), Одлуке о буџету општине Мајданпек за 2019. годину („Службени лист општине Мајданпек”, број 41/18), члана 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Службени лист општине Мајданпек”, бројеви 40/16 и 8/19), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек број 06-25/2019 од 28.03.2019.године, Општинско веће Општине Мајданпек, на седници одржаној дана 03. априла 2019.године донело је

О Д Л У К У

о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања
општине Мајданпек за 2019.годину

I

Утврђује се Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2019. Годину (у даљем тексту: ЛАПЗ)..

II

ЛАПЗ-ом се утврђују циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања за подручје Општине Мајданпек.

III

ЛАПЗ чини саставни део ове одлуке.

Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Мајданпек".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Број: 06-26/1 од 03. априла 2019. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,

Драган Поповић, с.р.

1927

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2019.ГОДИНУ

УВОД

У изради Локалног акционог плана запошљавања Општине Мајданпек за 2019.годину (у даљем тексту: **ЛАПЗ**) учествовали су социјални партнери који остварују међусобну сарадњу у оквиру Савета за запошљавање Општине Мајданпек који је основан 27.06.2005.године (Одлука Со Мајданпек број 06-19/11).

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) Локални акциони план запошљавања Општине Мајданпек представља обједињен преглед циљева и приоритета локалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља запошљавања на националном нивоу (Национални акциони план запошљавања за 2019.годину, „Службени гласник РС”, број 105/2018) и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу Општине Мајданпек, тако и на нивоу Републике Србије.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Борског региона и Општине Мајданпек, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се намеће као један од приоритета за даљи развој општине.

Да би се стекли услови за остварење овог приоритета постављени су циљеви развоја локалне политике запошљавања у 2019.години чије се остваривање планира применом сета мера и активности које ће бити подржане: побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва, микро и малих предузећа.

Планираним мерама ће бити подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом.

Осим мера и активности наведених у ЛАПЗ, у 2019.години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводи Национална служба запошљавања, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

1.1. Економска ситуација на републичком нивоу

Економска активност током 2018. године бележи значајан раст. Према пројекцији Министарства финансија очекивани међугодишњи раст БДП у 2018. години је 4,2%. Расту БДП допринели су раст грађевинарства и услужног сектора, пољопривредне производње која је значајно већа од прошлогодишње и стабилно повећање индустрије.

Прилив страних директних инвестиција се континуирано повећава и обезбеђује пуну покривеност дефицита текућег рачуна платног биланса. Највећим делом стране директне инвестиције су реализоване у делатностима прерађивачке индустрије које производе размењива добра, као и у услугама које су оријентисане ка иностранству, што повољно утиче на односе спољнотрговинске размене.

Уместо планираног дефицита буџета, очекује се суфицит од 0,6% БДП. 2018. година ће бити друга година заредом са позитивним фискалним резултатом, што је потврда успешности спроведене консолидације и очувања фискалне дисциплине.

Последишно оваквом фискалном резултату, брзина смањења учешћа јавног дуга у БДП је већа од пројектоване, па се приближавање нивоу од 50% БДП очекује 2019. године.

Основна оријентација креатора економских мера јесте јачање успостављеног модела раста који почива на повећању инвестиција и извоза.

Подстицајне мере за привлачење страних директних инвестиција имају за циљ даље подизање атрактивности оних делатности које продукују размењива добра, како би се убрзао раст извоза и смањиле регионалне неједнакости. Такође, Република Србија је фокусирана на смањење друштвених неједнакости, обезбеђење инклузивности привредног раста и креирање амбијента социјалне кохезије.

1.1. Пројекције за 2019–2021. годину

Фокус економске и фискалне политике у наредном средњорочном периоду усмерен је на Напори Републике Србије су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље. Препозната је неопходност проналажења нових извора раста, па су иновације, истраживање и развој, обновљиви извори енергије и еко инвестиције у сталном фокусу приликом дефинисања будућих активности.

Кретања основних макроекономских агрегата и индикатора за Републику Србију у периоду 2019–2021. године пројектована су на основу актуелних економских показатеља и изгледа за Републику Србију и међународно окружење, као и на основу процене ефеката планираних мера економске политике. У обзир су узети и успостављена фискална стабилност и кретања реалног сектора, ојачана позиција земље и растући прилив страних директних инвестиција. Поред тога, започете реформе и планирана системска унапређења привредног амбијента идентификовани су као извори могућег додатног раста.

Очекује се да ће у 2019. години инвестиције бити веће за 5,6%. Инвестиције ће бити друга по значају компонента у погледу позитивног доприноса расту, што је веома важно са становишта његове одрживости.

Посматрано на страни понуде, услужни сектор и индустрија ће задржати улогу доминантних извора раста. Позитиван допринос ће доћи и од очуваног динамичног раста грађевинске активности, док код пољопривредне производње након пада у 2019. години, очекује се скроман раст у 2020. и 2021. години.

На тржишту рада се у средњорочном периоду очекује наставак повољних кретања која ће се пре свега огледати у снажнијем расту просечних зарада и достизању једноцифрене стопе незапослености. Интензивираним радом инспекцијских служби, након унапређене радне легислативе и усвојених мера у правцу пореског растеређења рада, наставиће се смањење броја запослених у сивој зони и њихово превођење у контингент формално запослених. Овим ће услови рада, у погледу права и осигурања радника, бити унапређени, а позитиван ефекат ће се одразити и на приходе буџета.

На крају средњорочног периода очекују се ефекти комплексних реформи образовног система и адекватан одговор на потребе привреде, док ће се мерама активне политике запошљавања, првенствено обукама за потребе тржишта рада и подршком социјалном предузетништву олакшати доступност радних места теже запошљивим и социјално рањивим категоријама незапослених и тиме додатно обезбедити инклузивност привредног раста.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

4.1. Трендови на тржишту рада

Ситуација на тржишту рада Републике Србије, сагледана је кроз податке Анкете о радној снази за II квартал 2018. године, објављене 31. августа 2018. године.

Табела 1. Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво старости 15+

Старосна категорија 15+ (у %)	2016. просек	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.
Стопа активности	53,3	51,8	54,5	55,3	54,2	54,0	52,9	55,2
Стопа запослености	45,2	44,2	48,1	48,2	46,3	46,7	45,1	48,6
Стопа незапослености	15,3	14,6	11,8	12,9	14,7	13,5	14,8	11,9
Стопа неактивности	46,7	48,2	45,5	44,7	45,8	46,0	47,1	44,8

Стопа активности становништва старости 15 и више година у II кварталу 2018. године износила је 55,2% и у односу II квартал 2017. године (54,5%) повећана је за 0,7 процентних поена (п.п.).

Стопа запослености становништва старости 15 и више година у II кварталу 2018. године износила је 48,6% и у поређењу са II кварталом 2017. године (48,1%) повећана је за 0,5 п.п.

Стопа незапослености становништва старости 15 и више година у II кварталу 2018. године износила је 11,9% и у односу II квартал 2017. године (11,8%) повећана је за 0,1 п.п.

Табела 2. Структура становништва старости 15+

Старосна категорија 15+ (у хиљадама)	2016. просек	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.
Укупно	6.017,6	5.995,3	5.988,2	5.981,2	5.974,2	5.984,7	5.967,1	5.959,2
Активно становништво	3.208,8	3.105,0	3.265,0	3.310,1	3.239,2	3.229,8	3.157,0	3.288,3
Запослена лица	2.719,4	2.652,2	2.881,0	2.881,9	2.763,6	2.794,7	2.688,3	2.896,8
Незапослена лица	489,4	452,8	384,1	428,2	475,6	435,2	468,7	391,6
Неактивно становништво	2.808,8	2.890,2	2.723,2	2.671,1	2.735,0	2.754,9	2.810,2	2.670,9

Извор: АРС, РЗС

Број запослених у II кварталу 2018. године износио је око 2.896.800 и у односу на исти период претходне године повећан је за око 15.800 лица.

Број незапослених у II кварталу 2018. године износио је око 391.600 лица и у односу на исти период претходне године повећан је за око 7.500 лица.

Табела 3. Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво 15-64

Старосна категорија 15–64 (у %)	2016. просек	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.
Стопа активности	65,6	64,0	67,0	68,4	67,4	66,7	65,8	68,5
Стопа запослености	55,2	54,3	58,8	59,2	57,1	57,4	55,6	60,0
Стопа незапослености	15,9	15,2	12,3	13,5	15,3	14,1	15,5	12,5
Стопа неактивности	34,4	36,0	33,0	31,6	32,6	33,3	34,2	31,5

Извор: АРС, РЗС

Стопа запослености становништва старости 15 до 64 године у II кварталу 2018. године је износила 60,0% и повећана је у односу на II квартал 2017. године за 1,2 п.п.

Стопа незапослености становништва старости 15 до 64 године у II кварталу 2018. године је износила 12,5% и у односу на II квартал 2017. године (12,3%) повећана је за 0,2 п.п.

2.2. Регионални аспект индикатора тржишта рада

У односу на II квартал 2017. године, на нивоу укупне популације није дошло до статистички значајне промене у броју запослених и незапослених, што се не може рећи и за регионални ниво. У Београдском региону и Региону Војводине је у наведеном периоду дошло до раста запослености (за 28.200 и 6.700 респективно) уз истовремено смањење незапослености, док је ситуација била потпуно другачија у преостала два региона – Региону Јужне и Источне Србије и Региону Шумадије и Западне Србије, где је у истом периоду запосленост опала, а незапосленост порасла.

У II кварталу 2018. године највећа стопа активности била је у Београдском региону (57,2%) и у Региону Шумадије и Западне Србије (56,2%). У Региону Јужне и Источне Србије ова стопа износила је 53,7%, док је најнижу вредност имала у Региону Војводине (53,5%).

У II кварталу 2018. године највећа стопа запослености била је у Београдском региону (51,5%) и у Региону Шумадије и Западне Србије (49,1%). У Региону Војводине ова стопа износила је 48,1%, а најнижу вредност имала је у Региону Јужне и Источне Србије (45,3%).

Стопа незапослености је била највећа у Региону Јужне и Источне Србије (15,6%). У Региону Шумадије и Западне Србије она је износила 12,6%, а у Београдском региону 10,1%. Стопа незапослености забележила је најмању вредност у Региону Војводине (10,0%).

2.3. Карактеристике регистроване незапослености

У складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, НСЗ води евиденцију о незапосленим лицима – лицима од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, која су способна и одмах спремна да раде, која нису засновала радни однос или на други начин остварила право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже запослење.

Са стањем на дан 30. јун 2018. године, на евиденцији незапослених налазило се 579.072 лица, од којих су 306.234 жене. У односу на исти период 2017. године укупан број незапослених се смањило за 66.354 лица, односно за 10,3% (645.426 незапослених на дан 30.06.2017. године), док се број жена смањило за 30.774, односно за 9,1% (337.008 незапослених жена на дан 30.06.2017. године). Мање смањење броја незапослених жена у односу на смањење укупног броја незапослених лица, одразило се на повећање учешћа жена у укупном броју незапослених за 0,7 п.п. (са 52,2% у јуну 2017. године на 52,9% у јуну 2018. године).

Посматрано према нивоу образовања, у јуну 2018. године је дошло до повећања учешћа незапослених који су неквалификовани или са ниским квалификацијама за 0,7 п.п. и високообразованих за 0,1 п.п., док се учешће незапослених са средњим образовањем пропорционално смањило (за 0,8 п.п.). Приказани подаци у Табели 4. показују смањење учешћа стручних незапослених лица (са стеченим средњим и високим образовањем) за 0,7 п.п. на рачун повећања учешћа незапослених који су неквалификовани или са ниским квалификацијама (тзв. нестручни радници). Исти тренд присутан је и у структури незапослених жена, где је учешће оних са средњим и високим образовањем смањено за 0,5 п.п., док се учешће неквалификованих и нискоквалификованих незапослених жена пропорционално повећало.

Табела 4. Незапослени на евиденцији НСЗ према нивоу образовања

Ниво образовања	30. јун 2017. године				30. јун 2018. године				Разлика у п.п. 2017–2018.	
	Укупно	Учешће	Жене	Учешће	Укупно	Учешће	Жене	Учешће	Укупно	Жене
Неквал. и нискоквал.	212.303	32,9%	108.112	32,1%	194.582	33,6%	99.863	32,6%	0,7	0,5
Средње образовање	340.941	52,8%	170.809	50,7%	301.261	52,0%	153.348	50,1%	-0,8	-0,6
Високо образовање	92.182	14,3%	58.087	17,2%	83.229	14,4%	53.023	17,3%	0,1	0,1
Укупно	645.426	100,0%	337.008	100,0%	579.072	100,0%	306.234	100,00		

Извор: НСЗ

Упоредни приказ старосне структуре незапослених лица (Табела 5.), показује да је дошло до значајног смањења учешћа младих до 30 година старости за 1,4 п.п., док се учешће незапослених старости 30–49 година смањило за 0,5 п.п. Учешће незапослених старости 50 и више година значајно је порасло у односу на 2017. годину, и то за 1,9 п.п., због чега је и просечна старост незапослених лица порасла за 8 месеци у односу на 2017. годину и износила је 41 годину и 8 месеци у јуну 2018. године. У структури незапослених жена, учешће оних који су старости 50 и више година порасло је за 2,2 п.п., што је више у односу на пораст учешћа ове старосне категорије у укупном броју регистрованих незапослених.

Табела 5. Незапослени на евиденцији НСЗ према старости

Године старости	30. јун 2017. године				30. јун 2018. године				Разлика у п.п. 2017.-2018.	
	Укупно	Учешће	Жене	Учешће	Укупно	Учешће	Жене	Учешће	Укупно	Жене
15–29 ^б	146.843	22,8%	75.770	22,5%	123.686	21,4%	65.105	21,3%	-1,4	-1,2
30–49	303.070	46,9%	171.656	50,9%	268.632	46,4%	152.968	49,9%	-0,5	-1,0
50 и преко	195.513	30,3%	89.582	26,6%	186.754	32,2%	88.161	28,8%	1,9	2,2
Укупно	645.426	100,0%	337.008	100,0%	579.072	100,0%	306.234	100,00		

Извор: НСЗ

На крају јуна 2018. године на евиденцији незапослених лица налазило се 13.443 особа са инвалидитетом које су спремне за активно тражење посла, од којих је 5.291 жена (39,4%). Ниско учешће младих до 30 година старости од 15,1%, као и веома високо учешће лица старости 50 и више година од 42,6%, основне су карактеристике старосне структуре ове категорије незапослених лица. Њихова образовна структура такође представља значајан изазов за пружање подршке у тражењу посла и запошљавању, јер је 39,6% незапослених особа са инвалидитетом без квалификација или су неквалификовани, док је свега 6,4% са стеченим високим образовањем.

На евиденцији незапослених лица на крају јуна 2018. године налазило се 26.360 Рома, од којих су 12.518 жене (47,5%). Високо учешће младих до 30 година старости од 30,6%, ниско учешће лица старости 50 и више година од 19,5%, као и учешће од 89,4% неквалификованих и лица са ниским квалификацијама у укупном броју незапослених Рома, основне су карактеристике ове категорије незапослених лица.

На евиденцији незапослених лица на крају јуна 2018. године налазило се 66.555 корисника новчане социјалне помоћи од којих су 32.100 жене (48,2%). Основна карактеристика ове категорије незапослених лица је високо учешће неквалификованих и лица са ниским квалификацијама од 64,7% (32,0% су лица са средњим нивоом образовања, а свега 3,3% лица са високим образовањем). Посматрано према старости, 46,2% лица припада категорији 30–49 година, 39,2% су лица старости 50 и више година, док је 14,6% младих до 30 година старости.

Број незапослених лица из категорије вишкова запослених на крају јуна 2018. године износио је 43.723 (23.552 или 53,9% жена) и смањен је у односу на исти период 2017. године за 5.325 лица, односно, за 10,9%. Број жена из ове категорије незапослених лица, мањи је за 2.388, односно, за 9,2%.

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају јуна 2018. године имао је регион Шумадије и Западне Србије (34,5%), а следе региони Јужне и Источне Србије (26,9%), Војводине (21,0%), Београдски регион (13,8%) и регион Косово и Метохија (3,8%).

3. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

4.3. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ, ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

4.3.1. Демографске карактеристике

Укупна депопулација као и природна депопулација (негативне вредности стопе природног прираштаја) главне су демографске карактеристике Општине у протеклој деценији. Подручје је захваћено процесом старења и смањења броја становника (-5.017 становника, односно - 21,17% између два пописа, тј. - 6.951 тј. -29,33% према процењеном броју становника за 2017.годину). Изражена је миграција и исељавање радно способног (и фертилног) дела становништва, и даље опадање стопе наталитета.

Стопа природног прираштаја од 1999. године бележи константно негативне вредности, у појединим годинама, која је у претходним периодима знатно превазилазила републички просек,.

Табела 6. Демографски показатељи

Становништво — процена средином године	16.752	(2017)
Густина насељености (број становника по км ²)	18	(2017)
Стопа живорођених	8	(2017)
Стопа умрлих	18	(2017)
Стопа природног прираштаја	-10	(2017)
Очекивано трајање живота живорођених	73	(2017)
Просечна старост (у годинама)	45	(2017)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)	179	(2017)
Просечан број чланова домаћинства	2,59	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	13.825	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	9.609	(2041)

Старосна структура становништва Општине испољава тенденцију уравнотежења пропорција међу великим старосним групама.

Просечна старост у Општини износи 45 године. Индекс старења (60+год/(0-19 год)) у 2017.години је 179.

Становништво старо преко 65 година учествује у укупној популацији 21,54%. На скали „демографске старости“ Општине, млађа популација (до 18 година) партиципира у укупном броју становника са 15,92%, односно у апсолутном износу са 2.667 становника.¹

Табела 7. Становништво, према старосним групама и полу, 2014–2017.

	2014		2015		2016		2017	
	женско	мушко	женско	мушко	женско	мушко	женско	мушко
Деса старости до 6 година (предшколски узраст)	432	435	420	433	405	432	399	415
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	627	567	612	645	595	628	572	611
Становништво старости 15-18 година (узраст средње школе)	350	422	326	393	331	360	327	343
Деца (0-17 година)	1.310	1.417	1.281	1.365	1.249	1.315	1.214	1.275
Млади (15-29 година)	1.355	1.695	1.303	1.630	1.263	1.566	1.225	1.541
Радни контингент становништва (15-64 година)	5.898	6.255	5.713	6.094	5.542	5.924	5.372	5.775
Укупан број становника	8.907	8.868	8.732	8.699	8.556	8.534	8.379	8.373

У међупописним периодима (2002-2011.) сва насеља у општини бележе пад апсолутног броја становника. И поред тога, Мајданпек је апсорбовао 41,2%, а Доњи Милановац 12,9% укупне популације општине. У структури насеља, 3 насеља има испод 500 становника, 8 насеља између 500-1000 становника и 3 насеља изнад 1.000 становника.

На популациону карту општине утицала су миграциона кратања становништва између два пописна периода (2002-2011.) када се број становника просечно годишње смањивао за 295 становника, као и пад негативног природног прираштаја од 2000. године.

3.1.2 Економски показатељи

Актуелно стање локалне економије и даље је неповољно. Према економским показатељима општина Мајданпек припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека) а по степену развијености јединица локалних самоуправа другој групи развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).

Табела 8. Макроекономски показатељи

Број запослених	4.155	(2017)
Запослени у односу на број становника (%)	24,8	(2017)
Број регистрованих незапослених	1.844	(2017)
Регистровани незапослени на 1000 становника	110	(2017)
Стопа незапослености	16,54	(2017)
Просечна нето плата (РСД)	48.795	(2017)

Извор: Витална статистика (РСЗ)

На подручју Општине (2017.год.) регистровано је 82 привредни друштва, 477 предузетник, 28 удружења и организација. Процентуално највећи је број предузећа из сектора трговине, следе прерађивачка индустрија и пољопривреда, саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.¹

Годишњи просек броја запослених у 2017.години је 4.155 лица. Ово представља увећање од 0,45% у периоду од 12 месеци.

Приватан сектор је слабо развијен. Постоји скроман замањ у развоју производног и услужног занатства. Ограничења у развоју занатства проистичу из неповољних демографских токова (било да је у питању број становника, старосна, полна или квалификациона структура), али и утемељене традиције индустријске производње.

3.1.3 Стање и кретање на тржишту рада

Кључни проблеми тржишта рада су и даље непромељени:

- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације за тражење посла и за покретање сопственог посла
- Недостатак послова као последица недовољно директних инвестиција
- Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих
- Удео старијих од 35 година у укупној популацији незапослених
- Незапосленост младих до 30 година

Табела 9: Незапослена лица по годинама и полу

2014 (просек)		2015 (просек)		2016. (просек)		2017. (просек)		2018. (просек)	
укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
2.100	1.025	2.032	1.030	2.114	1.101	1.895	1.016	1.781	989

Извор: НСЗ

Табела 10: Учешће незапослених на евиденцији НСЗ у укупном становништву (2017)

Процењен број становника радног узраста (15-64)	Просечна старост	Број незапослених лица на евиденцији НСЗ	Учешће незапослених у становништву радног узраста
11.147	45	1.895	17,00%

Извор: РСЗ

Кретање броја незапослених лица на евиденцији НСЗ, Филијала Бор, испостава Мајданпек је имао тренд смањења у протекле две године.

Број **незапослених лица**¹ на евиденцији НСЗ за територију Општине Мајданпек на дан 31.01.2019.године било је 1.719 лица, што у поређењу са истим месецом прошле године представља умањење броја незапослених за 8,12%.

На евиденцији НСЗ је на крају месеца децембра 2018.године било 1.204 дугорочно незапослено лице¹ што је смањење од 9,54 % у односу на исти период претходне године.

Незапосленост према степену образовања је неповољна. Са I и II степеном образовања је 717 незапослених лица (41,71% од укупног броја незапослених лица), од којих 94,28% чине лица без основног образовања (359 жена или 53,10%). Са III и IV степеном образовања је 889 незапослених лица (51,72% од укупног броја незапослених лица, од којих је жена или 57,93%)

Међу незапосленима преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

На територији Општине као јавни сервис чији интерес је у првом плану корисник (незапослено лице и послодавац) којем се пружају услуге ради Национална служба за запошљавање - филијала Бор, испостава Мајданпек. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње.

У току календарске године НСЗ реализује програме и спроводи мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања.

4. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике (ЕСРП)¹ представља стратешки документ и главни механизам за дијалог о приоритетима Републике Србије у области запошљавања и социјалне политике, у предприступном процесу.

Приоритети активне политике запошљавања у Републици Србији произашли су из реалних потреба. Првенствено су усмерени на отварање нових радних места, односно на улагање у људске ресурсе, сагледавање потреба како послодаваца, али исто тако и незапослених лица.

Ради унапређења квалитета радне снаге, фокус реформе система образовања у наредном периоду ће бити на јачању капацитета стручних школа и компанија за имплементацију дуалног образовања и учења кроз рад, смањењу стопе раног напуштања школе у области средњег стручног образовања, бржем прелазу од школе до посла и смањењу стопе незапослености младих и повећању атрактивности стручног образовања и учења кроз рад као каријерног пута за младе. Подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада врши се кроз реализацију мера активне политике запошљавања.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, развој политике запошљавања до 2020. године у Републици Србији треба да буде усмерен ка:

1. Подршци креирању нових радних места,
2. Подизању запошљивости,
3. Подршци структурном прилагођавању.

Приоритет политике запошљавања на територији Општине и у 2019. години је унапређење људских ресурса кроз улагање и континуиране активности на:

- подршку смањењу неформалног рада,
- подизању нивоа запошљивости и конкурентности радне снаге,
- унапређење друштвеног и економског положаја жена,
- обезбеђивању значајније партиципације младих људи

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2019. години Општина Мајданпек ће подстицати равноправнији положај теже запошљивих лица на тржишту рада, а нарочито: жена из руралних подручја, младих до 30 година живота, вишкова незапослених, старијих од 50 година, особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

Програми и мере активне политике запошљавања су усклађени са приоритетима из донетих стратешких докумената на локалном и националном нивоу.

Поред Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Републике Србије, Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, испостава Мајданпек, организација и учесника који делују на подстицању запошљавања, носилац спровођења активне политике запошљавања на територији Општине је и локална самоуправа (Локални савет запошљавања, органи Општине Мајданпек, службе Општинске управе).

5. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ

5.1. НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА (НАПЗ)

Активности чија је реализација планирана за 2019. годину представљају наставак процеса започетих у претходном периоду и усмерене су ка достизању општег циља политике запошљавања утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11), који се односи на успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености у Републици Србији до краја 2020. године, уз усаглашавање политике запошљавања и институција тржишта рада са правним тековинама ЕУ.

Напори Републике Србије су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље. Препозната је неопходност проналажења нових извора раста, па су иновације, истраживање и развој, обновљиви извори енергије и еко инвестиције у сталном фокусу приликом дефинисања будућих активности.

Кретања основних макроекономских агрегата и индикатора за Републику Србију у периоду 2019–2021. године пројектована су на основу актуелних економских показатеља и изгледа за Републику Србију и међународно окружење, као и на основу процене ефеката планираних мера економске политике. У обзир су узети и успостављена фискална стабилност и кретања реалног сектора, ојачана позиција земље и растући прилив страних директних инвестиција. Поред тога, започете реформе и планирана системска унапређења привредног амбијента идентификовани су као извори могућег додатног раста.

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2019. години:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2018. години предвиђа подршка регионалној и локалној политици запошљавања кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања.

Политика запошљавања представља интегрални део система развоја људских ресурса и креира се на основу анализе података о основним и пројектованим кретањима на тржишту рада, односно на основу сагледавања и праћења тенденција, стања и будућих потреба послодавца на националном и регионалном нивоу ради прилагођавања мера активне политике запошљавања потребама тржишта рада.

Са циљем унапређења квалитета понуде и конкурентности радне снаге промовисаће се услуге каријерног вођења и саветовања, концепт целоживотног учења и тиме утицати на смањење неусаглашености понуде и потражње тржишту рада.

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће током 2018. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом НСЗ.

Програми и мере активне политике запошљавања обухватају:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка samozapošljavanja;

Напомена: Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

5. Додатно образовање и обука (према утврђеном Годишњем програму);
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;
7. Јавни радови;

Напомена: У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
 - 1) Субвенције зарада за особе са инвалидитетом без радног искуства;
 - 2) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:
 - прилагођавање радног места,
 - пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе), и то:

- 1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
- 2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
- 3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**

4) **Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

6) **Стручна пракса** – програм осособљавања незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Реализује се без заснивања радног односа.

5.2. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Полазећи од приоритета политике запошљавања (посебан фокус на младе, жене у руралним подручјима, вишкове и дугорочно незапослене) као и од актуелног стања на тржишту рада **ЛАПЗ-ом за 2019.годину** предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Подстицање предузетништва ;
- Унапређење квалитета радне снаге;
- Подршка радном ангажовању незапослених лица;
- Унапређење положаја жена из руралних подручја кроз развој иновативног модела запошљавања и радног ангажовања

Спровођење наведених мера се планира реализацијом следећих програма:

1. Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре;
2. Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима;

5.2.1. Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2018.години Општина Мајданпек ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито:

- младих до 30 година живота,
- вишкова запослених,
- старијих од 50 година,
- лица без квалификација и нискоквалификовани,
- особа са инвалидитетом,
- Рома,
- радно способних
- корисника новчане социјалне помоћи,
- дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће:

- млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца,
- млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања,
- жртве трговине људима,
- жртве породичног насиља,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

5.2.2. Програми активне политике запошљавања

Програм: Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 50% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) млади до 30 година старости
- 2) жене;
- 3) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 12 месеци.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) **исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима** (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);
- 2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу** (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

У 2019. години организоваће се јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавна предузећа.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Општина Мајданпек на основу Јавног позива за реализацију програма, а до утрошка расположивих средстава буџета локалне самоуправе планираних за ту намену.

Услови и начин остваривања права на одобравање средстава за организовање и спровођење јавног рада, као и друга питања од значаја за реализацију програма ближе се прописују Правилником које доноси Општинско веће Општине Мајданпек.

Програм: Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима

У 12 сеоских насеља, живи 45,90% од укупног становништва Општине. Они се баве углавном екстензивном пољопривредном производњом на 21,24% од укупне територије Општине

Према званичним статистичким подацима на територији Општине постоји 2.196 пољопривредних газдинстава. 5.232 лица је радна снага ангажована на обављању пољопривредних активности на породичним пољопривредним газдинствима. Учешће жена у неформалној запослености у сектору пољопривреде је велико. Оне су масовно ангажоване као неплаћена радна снага и испомоћ при обављању пољопривредних активности. Претежно су са основним и средњошколским образовањем. Домаћице које се брину о домаћинству и деци, баве пољопривредом.

Општина Мајданпек ће у партнерству са Бизнис инкубатором д.о.о. и удружењима (Удружење жена „Вредне Влајне“ Рудна Глава, УГ „Хомољско вретено“ Лесково и КУД „Дели Јован“ Црнајка) поднети **концепт пројекта** по Јавном конкурсима **Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва** („Унапређење положаја осетљивих друштвених група кроз развој иновативних модела за социјално укључивање на локалном нивоу“).

Циљ пројекта је да се жене из руралних подручја, које немају могућности запослења и остваривање посебних прихода, према својим способностима, знањима и вештинама са додатном едукацијом и подстицајем у обезбеђивању основних предуслова, раде на изради уникатних рукотворина које имају употребну вредност и могућ пласман на тржишту.

Овај пројекат је јединствена иницијатива којом би могла бити промовисана разноликост етно наслеђа и традиције подручја али и привредна активност која пружа економско оснаживање и самозапошљавање жена.

6. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛАПЗ

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Сл.лист општине Мајданпек“, бројеви 40/2016 и 8/2019) средства за реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек за 2019.годину планирана су:

- у износу од **5.500.000,00 динара** Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2019.годину („Службени лист општине Мајданпек“ број 41/2018),
- у износу од **300.000,00 динара** из републичког буџета,

што у укупном збиру даје износ од **5.800.000,00 динара**.

Распоред средстава је у буџету општине Мајданпек за 2019.годину приказан у оквиру:

- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**
0401 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ
1502-0002 ПА: Мере активне политике запошљавања
позиција 82 - Остале дотације и трансфери

Средства ће се користити наменски, за финансирање програма и мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања	
			Буџет општине	Донаторска средства
1.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре	5.400.000,00	5.400.000,00	-
2.	Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима	400.000,00	100.000,00	300.000,00

Активности на реализацији програма из ЛАПЗ извршиће се у складу са важећим законским и другим прописима и актима којима је регулисана свака појединачна активност.

Уколико се средства за неки од планираних програма не искористе прерасподелиће се на програме за које постоји највеће интересовање а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Мајданпек.

7. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање (Филијала Бор, Испостава Мајданпек), ресорним Министарством, другим организацијама, институцијама и осталим социјалним партнерима у складу са овим документом

Табела програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2019. годину саставни је део ЛАПЗ.

8. ТАБЕЛА ПРОГРАМА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2018.ГОДИНУ

Општи циљ: Отварање нових радних места, подстицање формалне запослености и превенција незапослености

Програм	Активност	Исход / очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Извори финансирања
Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре	Реализација програма јавних радова на територији Општине	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица на евиденцији НСЗ	Број реализованих јавних радова Број ангажованих лица	Општина Мајданпек	Буџет општине
Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима	Развијање иновативног модела запошљавања и радног ангажовања запошљавања и радног ангажовања	Развијен модел Израђени курикулуми обука Активности медијски покривене	Курикулум обука Број лица укључених у реализацију активности Медијски садржаји (извештаји, прилози)	Општина Мајданпек, Бизнис инкубатор доо Мајданпек, пројектни партнери (удружења са територије општине)	Буџет општине и РС

1928

На основу члана 64. став 1. тачка 11) Статута општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", бројеви 7/08 и 42/18), Одлуке о буџету општине Мајданпек за 2019. годину ("Службени лист општине Мајданпек", број 41/18) а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за 2019. годину ("Службени лист општине Мајданпек", број 10/19), Општинско веће Општине Мајданпек, на седници одржаној дана 03. априла 2019.године, донело је

ОДЛУКУ

о расписивању јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2019. години у општини Мајданпек

Члан 1.

Овом одлуком уређује се расписивање јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2019.години у општини Мајданпек, образовање комисије, начин објављивања јавног позива и садржина јавног позива.

Члан 2.

Одлуком о буџету општине Мајданпек („Сл.лист општине Мајданпек“ број 41/2018) у оквиру **Раздела 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА, 0401 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, 1502-0002 ПА:** Мере активне политике запошљавања, позиција 82 - Остале дотације и трансфери, издвојена су средства у износу од 5.500.000,00 динара.

За програм Јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре овом одлуком се опредељује износ од 5.400.000,00 динара.

Члан 3.

За расподелу средстава из члана 2. ове одлуке расписује се јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2019.години у општини Мајданпек.

Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2019.години у општини Мајданпек биће објављен на званичној интернет презентацији Општине Мајданпек (www.majdanpek.rs), средствима јавног информисања, огласној табли Општинске управе општине Мајданпек и у "Службеном листу општине Мајданпек".

Члан 4.

За спровођење јавног позива из члана 3. ове одлуке образоваће се Комисија за вредновање и праћење реализације програма из ЛАПЗ општине Мајданпек за 2019.годину, коју именује Општинско веће општине Мајданпек.

Члан 5.

Јавни позив из члана 3. ове одлуке садржи:

1. намену и висину средстава;
2. области спровођења јавних радова;
3. који субјекти имају право учешћа;
4. критеријуме за оцену поднетих пријава;
5. рокове;
6. информацију о документацији која се подноси;
7. поступак доделе средстава;
8. опште информације;

Члан 6.

Одлуку објавити у „Сл.листу општине Мајданпек“.

Члан 7.

Одлука ступа на снагу даном доношења а примењиваће се након ступања на снагу Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за 2019. годину.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Број: 06-26/2 од 03. априла 2019. године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.**

САДРЖАЈ**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

Одлука о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за 2019. годину.....	1
Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2019. годину.....	1
Одлука о расписивању јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2019. години у општини Мајданпек.....	12

ИЗДАВАЧ: **Општина Мајданпек – Стручна служба органа општине**, ул Трг ослобођења бб Мајданпек
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Зоран Топаловић, тел: (030) 581 217
ТЕЛЕФОНИ: Редакција (030) 581 140 лок. 1146
УПЛАТНИ РАЧУН: 840-745151843-03, остали приходи у корист нивоа Општине Мајданпек, позив на број 97
06-063
ШТАМПА: **Стручна служба органа општине**