



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: XI	БРОЈ: 5	28. март 2018.	ЦЕНА: ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
------------	---------	----------------	-----------------------------

1688

Скупштина општине Мајданпек, на седници одржаној дана 23.03.2018.године, на основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 29/07, 83/14 - др. закон и 101/16 - др. закон), као и члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10 и 38/15), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек, донела је

О Д Л У К У

о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања
општине Мајданпек за 2018. годину

I

Утврђује се Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2018. годину, који је одштампан уз ову Одлуку и чини њен саставни део.

II

Ову Одлуку објавити у "Службеном листу општине Мајданпек".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК
Број: 06-15/1 од 23. марта 2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Славиша Божиновић, с.р.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2018. ГОДИНУ

УВОД

У изради Локалног акционог плана запошљавања Општине Мајданпек за 2018.годину (у даљем тексту: **ЛАПЗ**) учествовали су социјални партнери који остварују међусобну сарадњу у оквиру Савета за запошљавање Општине Мајданпек који је основан 27.06.2005.године (Одлука Со Мајданпек број 06-19/11).

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) Локални акциони план запошљавања Општине Мајданпек представља обједињен преглед циљева и приоритета локалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља запошљавања на националном нивоу (Национални акциони план запошљавања за 2018.годину, „Службени гласник РС”, број 120/2017) и текућимреформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу Општине Мајданпек, тако и на нивоу Републике Србије.

Према последњим расположивим подацима (децембар 2017.године) Националне службе запошљавања, Филијала Бор, током 2017.године дошло је до смањења броја незапослених (8,40% у односу на децембар 2016.године).

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Борског региона и Општине Мајданпек, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се намеће као један од приоритета за даљи развој општине.

Да би се стекли услови за остварење овог приоритета постављени су циљеви развоја локалне политике запошљавања у 2018.години, који одговарају циљевима на нивоу Републике Србије, а чије се остваривање планира применом сета мера и активности које ће бити подржане: побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва, микро и малих предузећа.

Планираним мерама ће бити подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом.

Осим мера и активности наведених у ЛАПЗ, у 2018.години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводи Национална служба запошљавања, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР¹

1.1. Економска ситуација на републичком нивоу

Према подацима Републичког завода за статистику (РЗС) у другом кварталу 2017. године остварен је реалан раст привредне активности од 1,3%. Посматрано са производне стране, раст БДП у другом кварталу вођен је сектором услуга који доприноси са 1,2 процентних поена (п.п.). Прерађивачка индустрија, уз опоравак електро-енергетског сектора, дала је допринос од 0,6 п.п. Пад пољопривредне производње био је већи од очекиваног и негативно утицао са 0,6 п.п. Негативан допринос забележен је и код грађевинске активности (други квартал за редом).

Укупан спољни дуг на крају првог квартала 2017. године износио је 26,2 млрд евра, и у поређењу са крајем претходне године смањен је за 374,2 мил.евра.

Инфлација се у августу 2017. године на међугодишњем нивоу кретала у границама дозвољеног одступања од циља Народне банке Србије (3%±1,5п.п).

Просечна нето зарада у периоду јануар-јул 2017. године повећана је за 0,9% реално, мг. Смањене су разлике између просечних зарада јавног и приватног сектора

Повећање броја запослених регистровано је у свим производним секторима, док су најзначајнија побољшања остварена у секторима услуга и индустрије.

Раст броја запослених регистрован је и у сегменту формалне и у сегменту неформалне запослености. Повећању формалне запослености, као квалитетном делу укупне запослености, поред оствареног привредног раста, додатно је допринело и ефикасније ангажовање инспекцијских служби у циљу сузбијања сиве економије. Раст запослености забележен је у прерађивачкој индустрији, рударству, трговини и др, што је у складу са повољним економским кретањима у овим секторима. Раст неформалне запослености у другом кварталу 2017. године, највећим делом је резултат већег ангажовања сезонских радника у пољопривредној производњи.

Раст запослености, али и подстицање неактивних лица, унапређењем и проширењем обухвата мера активне политике запошљавања, уз додатну мотивисаност растом реалних зарада, допринело је мг повећању стопе активности.

Од посебног значаја за продуктивно запошљавање у наредном периоду јесте усаглашавање политика запошљавања, образовања и научно-технолошког развоја ради прилагођавања нивоа знања и вештина и запошљавања према потребама тржишта рада.

С тим у вези, у наредном средњорочном периоду, очекује се наставак реформи у области тржишта рада и образовања (увођење система дуалног образовања, којим ће се обезбедити повезаност квалификоване радне снаге са стварним потребама тржишта рада).

У наредном периоду очекује се и да ће раст реалних нето зарада у приватном сектору пратити раст продуктивности у привреди. Спорији раст реалних нето зарада од раста реалног БДП, као и раст зарада у складу са растом продуктивности утицаће на смањивање јединичних трошкова рада и на побољшање конкурентске позиције земље.

Реалном расту зарада допринеће и повећање минималне цене рада од 1. јануара 2018. године са 130 на 143 динара по радном часу, што ће се позитивно одразити на агрегатну тражњу, а имаће и позитиван фискални ефекат.

1.2. Оквир макроекономске политике и структурних реформи¹

Фокус економске и фискалне политике у наредном средњорочном периоду усмерен је на остварење следећих циљева:

- 1) одржавање макроекономске стабилности уз даље смањење јавног дуга и његово враћање у одрживе оквире;
- 2) наставак примене структурних реформи, посебно у домену јавних предузећа, као и подизање ефикасности јавног сектора.

Влада ће активним мерама у наредном трогодишњем периоду наставити са унапређивањем пословног амбијента. Успостављен је модел раста који се заснива на повећању инвестиција и извоза а посебне подстицајне мере биће реализоване и од стране Министарства привреде са циљем даљег развоја привреде и равномерног регионалног развоја. Дугорочну одрживост раста треба додатно да подрже комплексни и свеобухватни реформски процеси, које ће Влада наставити да спроводи, како би се отклониле постојеће баријере и ризици. Тиме се стимулише приватна иницијатива, буди предузетништво и иновативност и афирмише развој заснован на знању и технолошком напретку, што ће у крајњој линији допринети отварању нових радних места и смањењу незапослености.

Реализација постављених циљева Владе допринеће повећању животног стандарда становништва и успостављању одрживог, паметног и инклузивног раста, који подразумева подстицање конкурентности и ефикаснију употребу ресурса, развој економије заснован на знању и иновацијама уз бољу партиципацију на тржишту рада, смањење сиромаштва и социјалну кохезију.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА¹

2.1. Трендови на тржишту рада

На основу података Републичког завода за статистику (РЗС) из Анкете о радној снази (АРС)¹, прате се кретања и врши процена укупне радне снаге у Републици Србији.

Анкета о радној снази објављује се квартално, а последњи објављени подаци односе се на трећи квартал 2017. године. Такође, РЗС сваке године објављује АРС - годишњи билтен са просечним подацима за претходну годину.

У трећем кварталу 2017. године забележен је највећи број запослених (2.881.900) у периоду 2014–2017. године, због чега су и стопе активности (55,3%) и запослености (48,2%) највише.

Табела 1. Трендови на тржишту рада, за становништво старости 15 и више година

Година	Становништво старости 15+			
	Укупно	Активно	Запослено	Незапослено
2016. (просек)	6.017.600	3.208.800	2.719.400	489.400
I квартал 2017.	5.995.300	3.105.000	2.652.200	452.800
II квартал 2017.	5.988.200	3.265.000	2.881.000	384.100
III квартал 2017.	5.881.200	3.310.100	2.881.900	428.200

Извор: АРС, РЗС

У трећем кварталу 2017. године је, у поређењу са претходним кварталом, забележено смањење броја неактивних лица (за 52.100 лица) у корист пораста броја незапослених за око 44.100 лица. У поређењу са трећим кварталом 2016. године, дошло је до смањења броја незапослених за 21.900 лица и истовремено је порастао број запослених за око 67.900 лица.

Стопа активности за становништво старости 15 и више година у трећем кварталу 2017. године износи 55,3%, и у односу на други квартал 2017. године (54,5%), повећана је за 0,8 процентних поена (п.п.). У поређењу са истим кварталом претходне године, стопа активности је повећана за 1,1 п.п.

Стопа запослености за становништво старости 15 и више година у трећем кварталу 2017. године износи 48,2% и, у поређењу са другим кварталом 2017. године (48,1%), повећана је за 0,1 п.п. У поређењу са истим кварталом претходне године, стопа запослености је повећана за 1,4 п.п.

Стопа незапослености за становништво старости 15 и више година износи 12,9% и у поређењу са другим кварталом 2017. године (11,8%), повећана је за 1,1 п.п. У поређењу са истим кварталом претходне године, стопа незапослености је смањена за 0,9 п.п.

Позитивни трендови присутни су и у категорији лица радног узраста (15-64).

Табела 2. Трендови на тржишту рада за становништво радног узраста 15-64 година

Година	Становништво радног узраста 15-64			
	Укупно	Активно	Запослено	Незапослено
2016. (просек)	4.667.900	3.067.800	2.579.500	488.300
I квартал 2017.	4.636.300	2.968.400	2.517.000	451.400
II квартал 2017.	4.624.400	3.098.800	2.717.300	381.500
III квартал 2017.	4.612.600	3.153.600	2.728.500	425.200

Извор: АРС, РЗС

У Табели 3. дат је упоредни преглед показатеља тржишта рада за старосне категорије 15-64 година и 15

Табела 3. Кретање основних показатеља тржишта рада

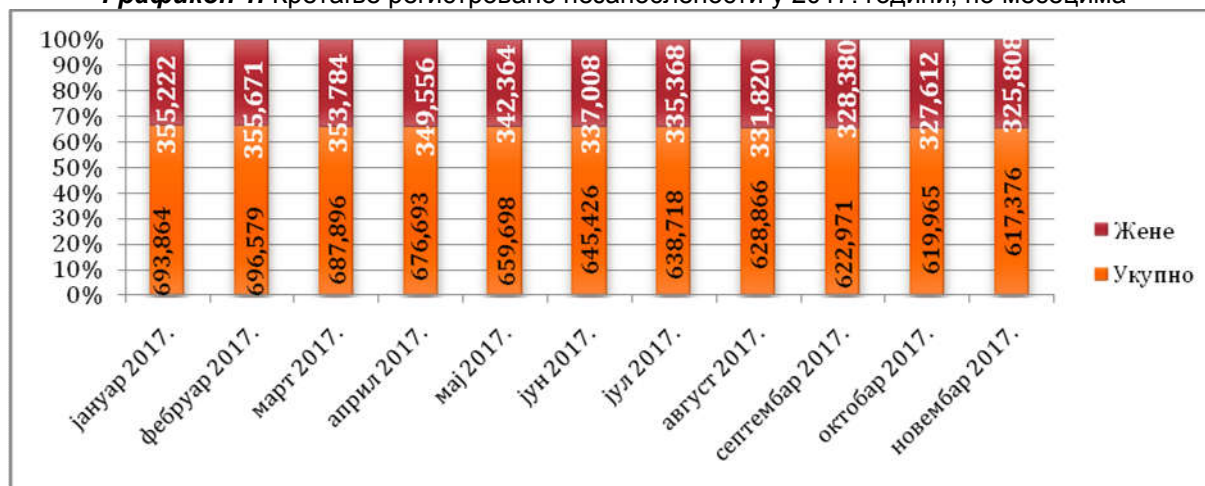
Година	2016. (просек)	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
Старосна категорија 15-64				
Стопа активности	65,6%	64,0%	67,0%	68,4%
Стопа запослености	55,2%	54,3%	58,8%	59,2%
Стопа незапослености	15,9%	15,2%	12,3%	13,5%
Стопа неактивности	34,4%	36,0%	33,0%	31,6%
Старосна категорија 15+				
Стопа активности	53,3%	51,8%	54,5%	55,3%
Стопа запослености	45,2%	44,2%	48,1%	48,2%
Стопа незапослености	15,3%	14,6%	11,8%	12,9%
Стопа неактивности	46,7%	48,2%	45,5%	44,7%

Извор: АРС, РЗС

Број незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) у периоду јануар - новембар 2017. године бележи континуирано смањење.

Број незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање на дан 30. новембар 2017. године износи 617.376 лица и мањи је за 74.575 лица у односу на исти период претходне године (691.951).

Графикон 1. Кретање регистроване незапослености у 2017. години, по месецима



Извор: НСЗ

Посматрано према образовној структури, најзаступљенија су лица са средњим нивоом образовања (учешће у регистрованој незапослености од 52,5%), затим следе незапослени без квалификација и са ниским нивоом квалификација (32,9%), док је учешће лица са вишим и високим образовањем 14,6%.

Посматрано према старосној структури, удео младих у регистрованој незапослености износи 22,6%, док је удео старијих од 50 година 30,9%.

Учешће дугорочно незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање износи 69,6%, односно 429.448 незапослених лица посао тражи дуже од 12 месеци.

2.2. Регионални аспект индикатора тржишта рада

У структури становништва према радном статусу, региони имају сличну расподелу. У трећем кварталу 2017. године стопе активности и запослености за становништво 15 и више година су нешто веће у Београдском региону (56,7% и 49,0%, респективно) и у Региону Шумадије и Западне Србије (57,0% и 49,7%, респективно), док су нешто ниже у Региону Војводине (54,0% и 47,7%, респективно) и у Региону Јужне и Источне Србије (53,4% и 45,9%, респективно).

Табела 4. Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима

Старосна категорија 15+	Београдск и регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион КиМ
2016. година					
Стопа активности	54,3%	51,9%	55,2%	51,7%	...
Стопа запослености	45,8%	44,0%	47,1%	43,5%	...
Стопа незапослености	15,7%	15,1%	14,7%	15,8%	...
Стопа неактивности	45,7%	48,1%	44,8%	48,3%	...
I квартал 2017. године					
Стопа активности	53,7%	50,3%	53,6%	49,1%	...
Стопа запослености	46,6%	43,5%	45,7%	40,7%	...
Стопа незапослености	13,2%	13,6%	14,7%	17,2%	...
Стопа неактивности	46,3%	49,7%	46,4%	50,9%	...
II квартал 2017. године					
Стопа активности	56,4%	52,8%	55,7%	53,1%	...
Стопа запослености	49,6%	47,5%	49,1%	46,0%	...
Стопа незапослености	12,1%	10,2%	11,8%	13,3%	...
Стопа неактивности	43,6%	47,2%	44,3%	46,9%	...
III квартал 2017. године					
Стопа активности	56,7%	54,0%	57,0%	53,4%	...
Стопа запослености	49,0%	47,7%	49,7%	45,9%	...
Стопа незапослености	13,6%	11,7%	12,7%	14,1%	...
Стопа неактивности	43,3%	46,0%	43,0%	46,6%	...

Извор: АРС, РЗС

У односу на претходни квартал, стопа запослености повећана је Региону Шумадије и Западне Србије (0,6 п. п.) и Региону Војводине (0,2 п. п.), док стопа незапослености највећу вредност има у Региону Јужне и Источне Србије (14,1%), а најнижу у Региону Војводине (11,7%).

2.3. Основни индикатори тржишта рада

И поред чињенице да основни индикатори тржишта рада и у трећем кварталу 2017. године бележе позитивне трендове, неравноправан положај полова на тржишту рада је и даље присутан.

Табела 5. Основни индикатори тржишта рада према полу,
за становништво радног узраста (15-64) и становништво старије од 15 година

Период/старосна категиорија	2016.		I квартал 2017.		II квартал 2017.		III квартал 2017.	
	15 +	15-64	15 +	15-64	15 +	15-64	15 +	15-64
Стопа активности								
Мушкарци	61,8%	73,1%	60,0%	71,3%	62,5%	73,8%	63,5%	75,2%
Жене	45,4%	58,1%	44,1%	56,8%	47,1%	60,3%	47,8%	61,6%
Стопа запослености								
Мушкарци	52,8%	61,9%	51,5%	60,6%	55,6%	65,2%	55,8%	65,7%
Жене	38,1%	48,4%	37,5%	48,0%	41,1%	52,3%	41,1%	52,6%
Стопа незапослености								
Мушкарци	14,6%	15,3%	14,3%	15,0%	11,0%	11,6%	12,0%	12,6%
Жене	16,1%	16,7%	15,0%	15,5%	12,7%	13,2%	14,0%	14,5%
Стопа неактивности								
Мушкарци	38,2%	26,9%	40,0%	28,7%	37,5%	26,2%	36,5%	24,8%
Жене	54,6%	41,9%	55,9%	43,2%	52,9%	39,7%	52,2%	38,4%

Извор: АРС, РЗС

Посматрано према годинама старости, у трећем кварталу 2017. године, око 203.500 лица припада двама најмлађим старосним групама (15-24 и 25-34).

Табела 6. Старосна структура незапослених лица, становништво радног узраста и становништво старије од 15 година

Старосна категорија	2016. година	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
15-24	80.000	77.400	62.600	70.900
25-34	161.000	147.300	130.200	132.600
35-44	117.500	105.900	92.400	100.500
45-54	84.900	79.700	59.400	76.600
55-64	44.900	41.200	37.100	44.600
Укупно 15-64	488.300	451.400	381.500	425.200
Укупно 15+	489.400	452.800	384.100	428.200

Извор: АРС, РЗС

Стопа запослености младих у трећем кварталу 2017. године износи 23,7%, а **стопа незапослености** 28,8%. У односу на претходни квартал број запослених младих (15–24 год.) је већи за 20.800, а стопа запослености младих је већа за 2,9 п. п.

Табела 7. Индикатори тржишта рада за младе (15-24)

Становништво старости 15-24	2016. (просек)	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
Стопа активности %	30,3	28,0	29,2	33,3
Стопа запослености %	19,7	17,6	20,8	23,7
Стопа незапослености %	35,0	37,1	28,9	28,8
Стопа неактивности %	69,7	72,0	70,8	66,7

Извор: АРС, РЗС

Стопа активности лица старости 55-64 година, у трећем кварталу 2017. године износи 51,4%., и, у односу на претходни квартал, већа је за 0,5 п.п.

Табела 9. Основни индикатори тржишта рада старијих 55-64 година

Старосна категорија 55-64	2016. година	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
Стопа активности %	46,9	46,8	50,9	51,4
Стопа запослености %	42,7	42,9	47,4	47,2
Стопа незапослености %	9,0	8,3	6,9	8,3
Стопа неактивности %	53,1	53,2	49,1	48,6

Извор: Израчунато на основу података из АРС, РЗС

Стопа запослености ове старосне групе у трећем кварталу 2017. године износи 47,2%., а **стопа незапослености** старијих износи 8,3%.

Стопа дугорочне незапослености представља проценат незапослених годину дана и дуже у укупном броју активних становника узраста (15+).

У трећем кварталу 2017. године стопа дугорочне незапослености износи 7,7%, што је за 0,3 п.п. више у односу на претходни квартал.

Табела 10. Дугорочно незапослени, становништво старости 15 и више година

Старосна категорија 15+	2016. (просек)	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
Укупан број незапослених 15+	489.400	452.800	384.100	428.200
Учешће – удео дугорочно незапослених	65,1%	60,05%	62,6%	59,6%
Стопе дугорочне незапослености	9,9%	8,8%	7,4%	7,7%

Извор: АРС, РЗС

Стопа неформалне запослености представља удео лица која раде без формалног уговора о раду у укупном броју запослених.

Табела 11. Стопа неформалне запослености, становништво старости 15 и више година

Старосна категорија 15+	2016. (просек)	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
Стопа неформалне запослености	22%	19,0%	22,1%	21,8%
Стопа неформалне запослености, без пољопривреде	9,8%	8,5%	10,2%	10,7%

Извор: АРС, РЗС

Стопа неформалне запослености у трећем кварталу 2017. године износи **21,8%** и смањена је у односу на претходни квартал за 0,3 п.п.

На структуру запослених значајно утичу сезонске осцилације и неформални сезонски послови, посебно у пољопривреди.

Стопа неформалне запослености без пољопривреде износи **10,7%**.

3. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

4.1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ, ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

3.1.1. Демографске карактеристике

Табела 12. Упоредни приказ Општине Мајданпек и окружења (Попис 2011. године)¹

	Површина (км ²)	%	Број становника	%	Густина насељености (ст/км ²)
Србија	88.361	100,0	7.120.666	100,0	80,6
Округ	3.507	3,97	124.992	1,76	35,6
Општина	932	1,05	18.686	0,26	20,0

Број становника у општини Мајданпек током друге половине прошлог и прве две деценије овог века варира. Расте у периоду 1948 -1991. године, да би током последње деценије прошлог века забележио пад. Од почетка новог миленијума број становника општине Мајданпек наставља да опада.

Табела 13. Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011. године¹

Година	Број становника	Индекс пораста (1948=100)
1948	19.610	100,0
1953	21.155	107,9
1961	23.022	117,4
1971	26.120	133,2
1981	26.628	135,8
1991	27.738	139,6
2002	23.703	120,9
2011	18.686	95,3
2015 (процена)	17.431	88,9
2016 (процена)	17.090	87,1

Табела 14. Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011. године¹

Насеље	Година							
	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002	2011
Бољетин	1.257	1.331	1.334	1.172	987	803	672	512
Влаоле	1.202	1.206	1.287	1.204	1.100	949	767	604
Голубиње	1.907	1.983	2.073	1.755	1.566	1.305	1.079	736
Дебели Луг	448	717	543	801	666	507	458	405
Доњи Милановац	2.274	2.629	2.669	2.595	2.996	3.338	3.132	2.410
Јасиково	1.032	1.075	1.071	1.049	963	822	717	582
Клокочевац	1.454	1.472	1.422	1.244	1.132	800	711	595
Лесково	787	788	790	698	641	516	431	348
Мајданпек	1.919	2.244	3.746	8.065	9.489	11.760	10.071	7.699
Мироч	609	687	642	624	501	468	406	319
Мосна	923	966	1.027	905	920	920	787	720
Рудна Глава	2.863	3.010	3.215	3.088	2.887	2.549	2.309	2.010
Тополница	1.522	1.587	1.649	1.577	1.450	1.301	1.064	856
Црнајка	1.413	1.460	1.554	1.343	1.330	1.256	1.099	890

Природни прираштај опада од средине седамдесетих година прошлог века, већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај. Стопа природног прираштаја у 2016. години износи -10.¹

Од укупног броја становника општине Мајданпек¹

- 8.534, односно 49,94% је мушко,
- 8.556, односно 50,06% је женско.

Према попису из 2011. године:

- 27,74% становника обавља занимање (35,40% од укупног мушког и 20,11% од укупног женског становништва),
- 9,25% је незапослено (10,31% од укупног мушког и 8,20% од укупног женског женског).

Према изворима прихода:

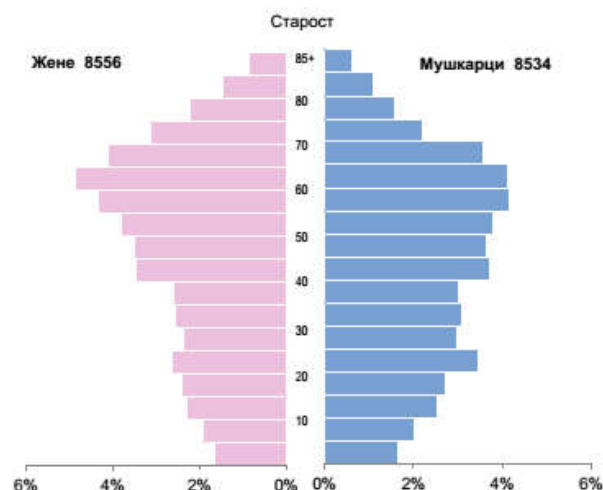
- 28,37% становника је са зарадом или другим примањима по основу рада,
- 26,69% становника је са приходима од пензија,
- 38,15% становника је издржавано (31,10% од укупног броја мушког и 45,18 од укупног броја женског становништва).

Такође према попису из 2011. године, становништво општине Мајданпек, старије од 15 година:

- без школске спреме је 4,53% становника (22,19% мушкараца и 77,81% жена),
- непотпуно основно образовање и основно образовање има 14,68% становника (34,81% мушкараца и 65,19% жена),
- средњу стручну спрему има 45,13% становника (57,11% мушкараца и 42,89% жена).
- више и високо образовање поседује 7,91% становника (56,93% мушкараца и 43,07% жена).

Просечна старост у Општини износи 45 године. Старосна структура становништва Општине испољава тенденцију уравнотежења пропорција међу великим старосним групама. Индекс старења (60+год/(0-19 год)) у 2016. години је 174.

Графикон 2. Становништво по петогодишћима и полу, 2016. година¹



Извор: Витална статистика (РСЗ)

Табела 15 : Становништво према старосним групама и полу, 2014-2016

	2014		2015		2016	
	женско	мушко	женско	мушко	женско	мушко
Деса старости до 6 година (предшколски узраст)	432	435	420	433	405	432
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	627	567	612	645	595	628
Становништво старости 15-18 година (узраст средње школе)	350	422	326	393	331	360
Деца (0-17 година)	1.310	1.417	1.281	1.365	1.249	1.315
Млади (15-29 година)	1.355	1.695	1.303	1.630	1.263	1.566
Радни контингент становништва (15-64 година)	5.898	6.255	5.713	6.094	5.542	5.924
Становништво старије од 64 године	1.950	1.611	1.987	1.527	2.014	1.550
Укупан број становника	8.907	8.868	8.732	8.699	8.556	8.534

3.1.2 Економски показатељи

Актуелно стање локалне економије је неповољно. Према економским показатељима општина Мајданпек припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека) а по степену развијености јединица локалних самоуправа другој групи развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).¹

Табела 16. Макроекономски показатељи¹

Број запослених	4.136	(2016)
Запослени у односу на број становника (%)	24,0	(2016)
Број регистрованих незапослених	2.013	(2016)
Регистровани незапослени на 1000 становника	118	(2016)
Стопа незапослености	17,56	(2016)
Просечна нето плата (РСД)	47.759	(2016)

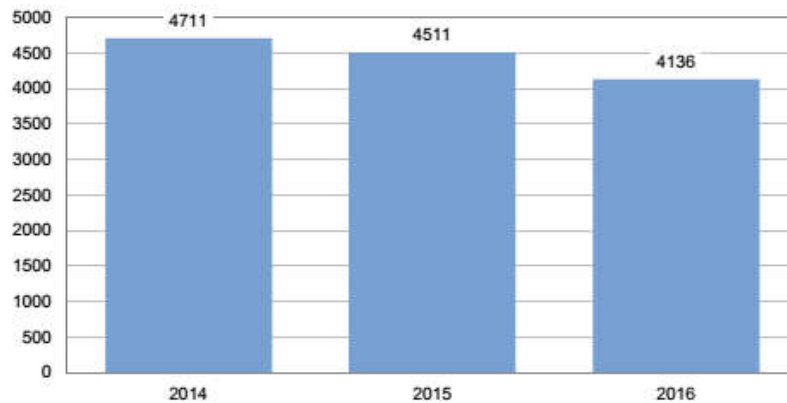
Извор: Витална статистика (РСЗ)

На подручју Општине (2016.год.) регистровано је 83 привредни друштва, 469 предузетник, 28 удружења и организација. Процентуално највећи је број предузећа из сектора трговине, следе прерађивачка индустрија и пољопривреда, саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.¹

Годишњи просек броја запослених у 2016.години је 4.136 лица од којих је 4.382 запослено у правним а 121 код приватних предузетника. Ово представља смањење од 1,63% у периоду од 12месеци.

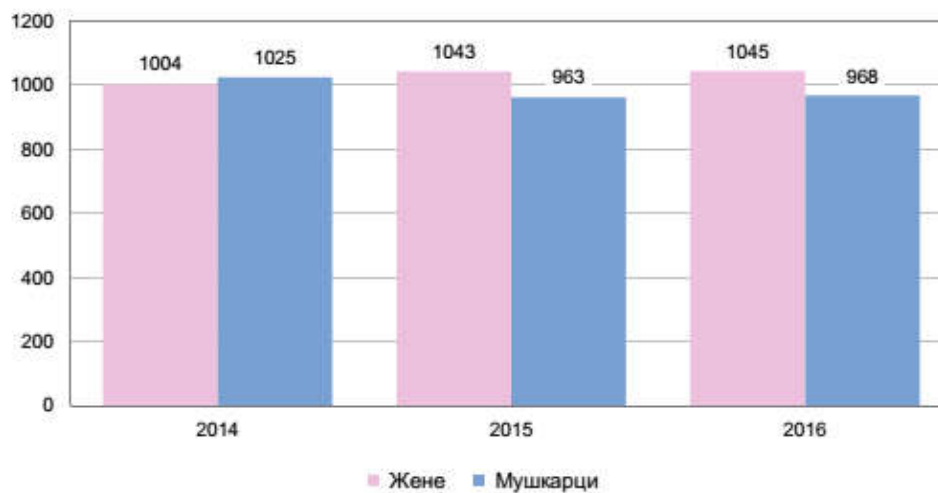
Табела 17: Заснивање радног односа по месецима (2016-2017.)

		Мајданпек	Борски округ
2016	∑ 2016	3.115	17.075
	I	269	1.416
	II	230	1.187
	III	220	1.334
	IV	281	1.771
	V	246	1.339
	VI	227	1.302
	VII	200	1.506
	VIII	208	1.039
	IX	237	1.510
	X	260	1.244
	XI	291	1.278
XII	447	2.160	
2017	∑ 2017	2.406	15.963
	I	229	1.341
	II	156	785
	III	141	1.227
	IV	247	1.413
	V	194	1.359
	VI	135	1.692
	VII	170	1.278
	VIII	283	1.248
	IX	260	1.661
	X	189	1.343
	XI	183	1.319
XII	219	1.297	
Индекси	XII 2017 / XII 2016	49,0	60,0
	XII 2017 / XII 2016	49,0	60,0
	XII 2017 / XI 2017	119,7	98,3

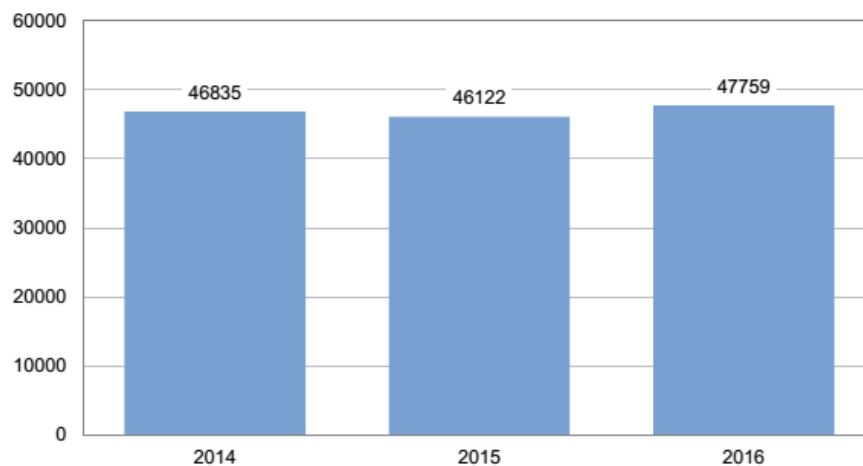
Графикон 3. Регистрована запослена лица, 2010-2016.

* Од 2015. укључени су и регистровани индивидуални пољопривредници

Извор: Витална статистика (РСЗ)

Графикон 4. Регистрована незапослена лица према полу, 2014-2016.

Извор: Витална статистика (РСЗ)

Графикон 5. Просечне зараде без пореза и доприноса, 2014-2016. (у РСД)

Извор: Витална статистика (РСЗ)

Вишедеценијска традиција индустрије која се базира на једном од расположивих природних ресурса Општине (подручје Општине припада Тимочком рудном рејону и по геолошким карактеристикама спада у групу најатрактивнијих бакарних лежишта у Европи) који је по вредности превазилазио локалне оквире и опредељивао даљи развој непосредно је утицо да остали природни ресурси (пољопривредни, водни и шумски фонд) нису у довољној мери искоришћени, неки чак нису ни активирани.

У 12 сеоских насеља, живи 45,90% од укупног становништва Општине. Они се баве углавном екстензивном пољопривредном производњом на 21,24% од укупне територије Општине (у највећем делу под шумама).

Према званичним статистичким подацима на територији Општине постоји 2.196 пољопривредних газдинстава. Нема већих прерађивачких капацитета, производња је мешовита, ситноробна и највећим се делом остварује за задовољавање сопствених потреба а мањим за потребе тржишта. Обавља се на уситњеним поседима, екстензивно. Производни вишкови се пласирају на локалним зеленим пијацама или се, у незнатним количинама, откупљују од стране већих прерађивача и велетржница. Евидентиран је пораст броја газдинстава која своју перспективу виде у бављењу пољопривредном производњом и прерадом и за потребе тржишта.

3.1.3 Стање и кретање на тржишту рада

Проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности, висок проценат учешћа лица старијих од 30 година, дугорочна незапосленост, ниска запосленост у формалној економији и даље су присутни. Нема значајнијих промена у смислу карактеристика тржиште рада што проблему незапослености у Општини даје дугорочни, структурни и транзициони карактер.

Табела 18: Незапослена лица по годинама и полу¹

2014 (просек)		2015 (просек)		2016. (просек)		I – XII 2017.	
укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
2.100	1.025	2.032	1.030	2.114	1.101	1.895	1.016

Извор: НСЗ

Табела 19: Учешће незапослених на евиденцији НСЗ у укупном становништву (2016)

Процењен број становника радног узраста (15-64)	Просечна старост	Број незапослених лица на евиденцији НСЗ	Учешће незапослених у становништву радног узраста
11.466	45	2.013	17,56%

Извор: РЗС

Кључни проблеми тржишта рада:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција
- Слабљење привредне активности ствара опасност од настанка нових технолошких вишкова
- Удео старијих од 35 година у укупној популацији незапослених бележи раст
- Незапосленост младих до 30 година
- Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације за тражење посла и за покретање сопственог посла

Кретање броја незапослених лица на евиденцији НСЗ, Филијала Бор, испостава Мајданпек је имао тренд смањења прошле и ове године.

Број **незапослених лица**¹ на евиденцији НСЗ за територију Општине Мајданпек на дан 31.12.2017.године било је 1.844 лица, што у поређењу са истим месецом прошле године представља умањење броја незапослених за 8,4%.

Табела 20: Незапослена лица по месецима и полу

	Просек 2016	2017											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Укупно	2.114	2.014	2.030	1.997	1.961	1.887	1.895	1.846	1.812	1.795	1.806	1.850	1.844
Жене	1.101	1.041	1.058	1.036	1.034	1.008	1.010	992	985	989	997	1.024	1.013

Општина	
XII 2017/ XII 2016	91,6
XII 2017/ XI 2017	99,7

Млађа популација показује већу спремност за преквалификацију и доквалификацију али је махом без искуства у раду. Старија популација показује нешто мање интересовања и теже прихвата технолошке иновације, имајући у виду да је са великим радним искуством и уско стручним образовањем.

На евиденцији НСЗ је на крају месеца децембра 2017.године било 1.331 дугорочно незапослено лице¹ што је смањење од 2,1% у односу на исти период претходне године.

Незапосленост према степену образовања је неповољна. Са I и II степеном образовања је 773 незапослених лица (41,92% од укупног броја незапослених лица), од којих 93,79% чине лица без основног образовања (389 жена или 53,66%). Са III и IV степеном образовања је 925 незапослено лице (50,16% од укупног броја незапослених лица, од којих је жена или 56,54%)

Није дошло ни до већих померања у дефицитарним занимањима. Преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

На територији Општине као јавни сервис чији интерес је у првом плану корисник (незапослено лице и послодавац) којем се пружају услуге ради Национална служба за запошљавање - филијала Бор, испостава Мајданпек. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње.

У току календарске године НСЗ реализује програме и спроводи мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања.

У периоду 2016 – 2017..године укупан број запослених са евиденције НСЗ¹, код послодавца чије је седиште на територији Општине Мајданпек, износи 685 лица.

У периоду 2016 – 2017..године укупан број запослених са евиденције НСЗ¹, код послодавца чије је седиште на територији Општине Мајданпек, износи 685 лица.

Табела 21: Запослени са евиденције НСЗ (2016-2017.)

		Мајданпек	Борски округ
2016	∑ 2016	348	2.868
	I	20	100
	II	25	167
	III	21	222
	IV	30	328
	V	44	401
	VI	17	212
	VII	23	178
	VIII	28	176
	IX	38	323
	X	18	228
	XI	25	190
XII	59	343	
2017	∑ 2017	337	2.974
	I	17	135
	II	17	159
	III	24	281
	IV	32	340
	V	44	344
	VI	23	244
	VII	37	216
	VIII	28	193
	IX	50	402
	X	17	241
	XI	30	234
XII	18	185	
Индекси	XII 2017 / XII 2016	30,5	53,9
	XII 2017 / XII 2016	30,5	53,9
	XII 2017 / XI 2017	60,0	79,1

У истом периоду послодавци су пријавили потребе за запошљавањем 122 лица, што је у односу на исти период прошле године значајно увећање

Табела 22 : Пријављене потребе за запошљавањем по месецима (2015-2016.)

		Мајданпек	Борски округ
2016	∑ 2016	41	766
	I	0	6
	II	1	25
	III	4	218
	IV	20	258
	V	6	27
	VI	0	47
	VII	7	43
	VIII	1	38
	IX	1	51
	X	1	37
	XI	0	9
	XII	0	7
2017	∑ 2017	122	918
	I	1	25
	II	5	60
	III	9	186
	IV	50	256
	V	3	23
	VI	6	20
	VII	11	69
	VIII	21	52
	IX	7	141
	X	3	34
	XI	4	27
	XII	2	25

4. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Имајући у виду стање и кретања на тржишту рада, као и карактеристике регистроване незапослености Програмом економских реформи за период од 2016. до 2018. године (ЕРП)¹, који је кључни документ за планирање и праћење економских процеса, у оквиру Области Запосленост и тржиште рада, утврђена је Приоритетна структурна реформа 14. - Унапређење делотворности мера активне политике запошљавања са посебним фокусом на младе, вишкове и дугорочно незапослене.

Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике (ЕСРП)¹ представља стратешки документ и главни механизам за дијалог о приоритетима Републике Србије у области запошљавања и социјалне политике, у предприступном процесу.

Приоритети активне политике запошљавања у Републици Србији произашли су из реалних потреба. Првенствено су усмерени на отварање нових радних места, односно на улагање у људске ресурсе, сагледавање потреба како послодаваца, али исто тако и незапослених лица.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, развој политике запошљавања до 2020. године у Републици Србији треба да буде усмерен ка:

1. Подршци креирању нових радних места,
2. Подизању запошљивости,
3. Подршци структурном прилагођавању.

Приоритет политике запошљавања на територији Општине и у 2018. години је унапређење људских ресурса кроз улагање и континуиране активности на:

- подизању нивоа запошљивости и конкурентности радне снаге,
- подстицању предузетништва и самозапошљавања,
- подршку смањењу неформалног рада,
- обезбеђивању значајније партиципације младих људи у активностима у области запошљавања и предузетништва

Посебна пажња при креирању мера се водила како би исте биле подстицајне за групе теже запошљивих лица.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2018. години Општина Мајданпек ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито: младих до 30 година живота, вишкова запослених, старијих од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

Програми и мере активне политике запошљавања су усклађени са приоритетима из донетих стратешких докумената на локалном и националном нивоу.

Поред Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Републике Србије, Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, испостава Мајданпек, организација и учесника који делују на подстицању запошљавања, носилац спровођења активне политике запошљавања на територији Општине је и локална самоуправа (Локални савет запошљавања, органи Општине Мајданпек, службе Општинске управе).

5. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018.ГОДИНУ

5.1. НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА (НАПЗ)

Основни циљ политике запошљавања, утврђен Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године, је да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености и да се политика запошљавања као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ.

У складу са основним циљем политике запошљавања, стратешким и реформским документима од значаја и утицаја на политику запошљавања, и уз уважавање карактеристика националног тржишта рада, утврђени су следећи приоритети политике запошљавања у 2018. години:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Раст запошљавања, и као стратешки циљ - одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од привредног и инвестиционог амбијента и утиче на повећање не само броја, већ и квалитета радних места. Такође, реформски процеси у секторима економије, образовања, социјалне заштите, регионалног развоја и др., од значаја су за унапређење стања и кретања на тржишту рада.

У 2018. години наставиће се са активностима у погледу даљег унапређења законодавног оквира у области рада и запошљавања, унапређења квалитета рада институција тржишта рада (НСЗ, агенције за запошљавање и локални савети за запошљавање), креирања политике запошљавања засноване на налазима евалуација утицаја мера и континуираног праћења потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица, како би мере активне политике запошљавања биле у складу са стањем, могућностима и потребама националног и локалног тржишта рада.

Подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада врши се кроз реализацију мера активне политике запошљавања.

У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2018. години предвиђа подршка регионалној и локалној политици запошљавања кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања.

Политика запошљавања представља интегрални део система развоја људских ресурса и креира се на основу анализе података о основним и пројектованим кретањима на тржишту рада, односно на основу сагледавања и праћења тенденција, стања и будућих потреба послодаваца на националном и регионалном нивоу ради прилагођавања мера активне политике запошљавања потребама тржишта рада.

Са циљем унапређења квалитета понуде и конкурентности радне снаге промовисаће се услуге каријерног вођења и саветовања, концепт целоживотног учења и тиме утицати на смањење неусаглашености понуде и потражње тржишту рада.

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће током 2018. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом НСЗ.

Програми и мере активне политике запошљавања обухватају:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка samozapošljavanju;

Напомена: Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanju имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

5. Додатно образовање и обука (према утврђеном Годишњем програму);
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;
7. Јавни радови;

Напомена: У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
 - 1) Субвенције зарада за особе са инвалидитетом без радног искуства;
 - 2) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:
 - прилагођавање радног места,
 - пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе);

Напомена: У 2018. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- 1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
- 2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
- 3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
- 4) **Субвенција за samozapošljavanju** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
- 5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

5.2. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Полазећи од приоритета политике запошљавања (посебан фокус на младе, вишкове и дугорочно незапослене) као и од актуелног стања на тржишту рада **ЛАПЗ-ом за 2018. годину** предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Подстицање предузетништва и samozapošljavanju;
- Унапређење квалитета радне снаге;
- Подршка радном ангажовању незапослених лица.

Спровођење наведених мера се планира реализацијом следећих програма:

1. Подршка samozapošljavanju;
2. Додатна подршка новом запошљавању и samozapošljavanju;
3. Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре;
4. Јавни радови.

5.2.1. Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2018.години Општина Мајданпек ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито:

- младих до 30 година живота,
- вишкова запослених,
- старијих од 50 година,
- лица без квалификација и нискоквалификовани,
- особа са инвалидитетом,
- Рома,
- радно способних
- корисника новчане социјалне помоћи,
- дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће:

- млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца,
- млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања,
- жртве трговине људима,
- жртве породичног насиља,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

5.2.2. Програми активне политике запошљавања

Програм: Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева субвенцију за самозапошљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Средства за самозапошљавање у 2018.години одобравају се у виду субвенције, **у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику.**

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Општина Мајданпек на основу Јавног позива за реализацију програма, а до утрошка расположивих средстава буџета локалне самоуправе планираних за ту намену.

Услови и начин остваривања права на субвенцију, као и друга питања од значаја за реализацију програма подршке самозапошљавању ближе се прописују Правилником које доноси Општинско веће Општине Мајданпек

Програм: Додатна подршка новом запошљавању и самозапошљавању

Овим програмом се корисницима одобравају **додатна средства:**

- **у једнократном износу од 50.000,00 динара по кориснику** на средства одобрена по програму подршке самозапошљавању који је, према *Националном акционом плану запошљавања за 2017.*, спровела НСЗ
- **у једнократном износу од 50.000,00 динара по кориснику** на средства одобрена по програму субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих који, према *Националном акционом плану запошљавања за 2017.*, спровела НСЗ

Корисници средстава су:

- незапослена лица са евиденције НСЗ којима су одобрена средства ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва;
- послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, који су остварили право на субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима.

Право на **додатна средства** имају корисници који су остварили право на субвенције НСЗ у периоду 01.07-31.12.2017.године.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Општина Мајданпек на основу Јавног позива за реализацију програма а до утрошка расположивих средстава буџета локалне самоуправе планираних за ту намену.

Услови и начин остваривања права на субвенцију, као и друга питања од значаја за реализацију програма подршке samozapošljavanju ближе се прописују Правилником које доноси Општинско веће Општине Мајданпек

Програм: Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 50% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 3) вишкови запослених;
- 4) млади до 30 година старости
- 5) жене;
- 6) лица која посао траже дуже од 12 месеци.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) **исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима** (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);
- 2) **накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица** (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);
- 3) **накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу** (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

У 2018. години организоваће се јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавна предузећа.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Општина Мајданпек на основу Јавног позива за реализацију програма, а до утрошка расположивих средстава буџета локалне самоуправе планираних за ту намену.

Услови и начин остваривања права на одобравање средстава за организовање и спровођење јавног рада, као и друга питања од значаја за реализацију програма ближе се прописују Правилником које доноси Општинско веће Општине Мајданпек.

Програм: Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 3) вишкови запослених;
- 4) млади до 30 година старости;
- 5) жене;
- 6) лица која посао траже дуже од 12 месеци.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова.

Планирано је организовање јавних радова у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови могу се организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, по одобреним захтевима спровешће НСЗ након уплате средстава из буџета јединице локалне самоуправе и буџета Републике Србије.

Међусобна права и обавезе у реализацији ове мере биће регулисана **Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2018.годину.**

6. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛАПЗ

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Сл.лист општине Мајданпек“, број 40/2016) средства за реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек за 2018.годину планирана су:

- у износу од **5.500.000,00 динара** Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2018.годину („Службени лист општине Мајданпек“ број 38/2017),
- у износу од **900.000,00 динара** по захтеву Министарству надлежном за послове запошљавања за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЛАПЗ) средствима из републичког буџета,

што у укупном збиру даје износ од **6.400.000,00 динара.**

Распоред средстава је у буџету општине Мајданпек за 2018.годину приказан у оквиру:

- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**
0401 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ
1502-0002 ПА: Мере активне политике запошљавања
позиција 87 - Остале дотације и трансфери

Средства ће се користити наменски, за финансирање програма и мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања	
			Буџет општине	Буџет РС
1.	Подршка самозапошљавању	1.800.000,00	1.800.000,00	-
2.	Додатна подршка новом запошљавању и самозапошљавању	100.000,00	100.000,00	-
3.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре	2.500.000,00	2.500.000,00	-
4.	Јавни радови	2.000.000,00	1.100.000,00	900.000,00

Активности на реализацији програма из ЛАПЗ извршиће се у складу са важећим законским и другим прописима и актима којима је регулисана свака појединачна активност.

Уколико се средства за неки од планираних програма не искористе прерасподелиће се на програме за које постоји највеће интересовање а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Мајданпек.

7. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање (Филијала Бор, Испостава Мајданпек), ресорним Министарством, другим организацијама, институцијама и осталим социјалним партнерима у складу са овим документом

Табела програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2018. годину саставни је део ЛАПЗ.

8. ТАБЕЛА ПРОГРАМА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2018.ГОДИНУ

Општи циљ: **Отварање нових радних места, постицање формалне запослености и превенција незапослености**

Програм	Активност	Исход / очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Извори финансирања
Подршка samozapošljavanju	Додела субвенција за samozapošljavanje и развој пословне делатности	Повећање броја незапослених лица која започињу сопствену пословну делатност.	Број додељених субвенција	Општина Мајданпек	Буџет општине
Додатна подршка новом запошљавању и samozapošljavanju	Додела субвенција за унапређење постојеће пословне делатности	Повећање броја незапослених лица која започињу сопствену пословну делатност. Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица на евиденцији НСЗ	Број додељених субвенција	Општина Мајданпек	Буџет општине
Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре	Реализација програма јавних радова на територији Општине	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица на евиденцији НСЗ	Број реализованих јавних радова Број ангажованих лица	Општина Мајданпек	Буџет општине
Јавни радови	Реализација програма јавних радова на територији Општине	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица из приоритетних циљних група, ради очувања и унапређења радних способности, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.	Број реализованих јавних радова Број ангажованих лица	НСЗ и Општина Мајданпек	Буџет општине и РС

САДРЖАЈ**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

Одлука о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за 2018.годину.....	1
Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за 2018. годину.....	1