



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: XII	БРОЈ: 43	18.децембар 2019.	ЦЕНА: ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
-------------	----------	-------------------	-----------------------------

2079

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  
ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2020.ГОДИНУ**

Мајданпек, децембар 2019.год.

## УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2020.годину (у даљем тексту: **ЛАПЗ**) представља основни инструмент спровођења политике запошљавања у 2020.години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији општине Мајданпек.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/18-др.закон и 113/17). Обзиром да је у време израде ЛАПЗ-а Национални акциони план запошљавања за 2020.годину био у припреми, приликом израде овог документа узети су у обзир циљеви и приоритети Националних акционих планова запошљавања за 2017., 2018. и 2019.годину, као и предлог Националних акционих планова запошљавања за 2020.годину.

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а за 2020.годину укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредносћу - отварање нових радних места, подстицање формалне запослености, превенција незапослености, смањење неформалне економије. У припреми нацрта ЛАПЗ коришћени су подаци Националне службе запошљавања као и подаци релевантних институција и организација

Имајући у виду показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту, унапређење људских ресурса засновно на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се намеће као један од најзначајнијих приступ..

Очекивања су да ће и Националним акционим планом запошљавања за 2020.годину бити предвиђено суфинансирање реализације програма из ЛАПЗ-а. као и услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања (формиран Локални савет за запошљавање, обезбеђивање више од половине потребних средстава у локалном буџету за финансирање одређеног програма или мере, усклађеност програма и мера са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада).

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених програма и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју општине Мајданпек.

## 1. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

### 1.1. ОПШТИ ПОДАЦИ

Територија општине Мајданпек се налази у северном делу Региона Источне и Јужне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса Источне Србије.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа на северо- западу (Голубац, Кучево и Жагубица), као и са 3 општине из Борског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије, протиче река Дунав, природна граница са суседном Републиком Румунијом, део међународног речног Коридора VII (Рајна–Мајна–Дунав) природне магистрале средње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море

По површини од 932 км<sup>2</sup> налази се на једанаестом месту у Републици.

У 14 насељених места (2 градска и 12 сеоских) живи 18.686 становника (Попис 2011, процењен број становника за 2018.годину – 16.437<sup>1</sup>) или свега 21становник/км<sup>2</sup>, што Општину сврстава у групу најређе насељених општина у Републици. Просторни размештај насеља је специфичан. У сеоским насељима живи 45,90%, док у урбаним насељима (Мајданпек и Доњи Милановац) 54,10% од укупног становништва.

Општина је вишенационална средина. Највише има Срба (78,51%), Влаха (13,07%), затим Црногораца, Румуна, Хрвата, Македонаца, Муслимана, Бугара, Словенаца, Горанаца, Југословена итд.<sup>1</sup>

### 1.2. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ

Број становника је у општини Мајданпек током протеклих седамдесет година варира. Расте у периоду 1948 -1991. године, да би током последње деценије прошлог века забележио пад. Од почетка новог миленијума број становника општине Мајданпек наставља да опада.

**Табела 1.** Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011.године<sup>1</sup>

Година	Број становника	Индекс пораста (1948=100)
1948	19.610	100,0
1953	21.155	107,9
1961	23.022	117,4
1971	26.120	133,2
1981	26.628	135,8
1991	27.738	139,6
2002	23.703	120,9
2011	18.686	95,3
2018 (процена)	16.437	83,8

**Табела 2.** Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011.године<sup>1</sup>

Насеље	Година							
	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002	2011
Бољетин	1.257	1.331	1.334	1.172	987	803	672	512
Влаоле	1.202	1.206	1.287	1.204	1.100	949	767	604
Голубиње	1.907	1.983	2.073	1.755	1.566	1.305	1.079	736
Дебели Луг	448	717	543	801	666	507	458	405
Доњи Милановац	2.274	2.629	2.669	2.595	2.996	3.338	3.132	2.410
Јасиково	1.032	1.075	1.071	1.049	963	822	717	582
Клокачевац	1.454	1.472	1.422	1.244	1.132	800	711	595
Лесково	787	788	790	698	641	516	431	348
Мајданпек	1.919	2.244	3.746	8.065	9.489	11.760	10.071	7.699
Мироч	609	687	642	624	501	468	406	319
Мосна	923	966	1.027	905	920	920	787	720
Рудна Глава	2.863	3.010	3.215	3.088	2.887	2.549	2.309	2.010
Тополница	1.522	1.587	1.649	1.577	1.450	1.301	1.064	856
Црнајка	1.413	1.460	1.554	1.343	1.330	1.256	1.099	890

Укупна депопулација као и природна депопулација (негативне вредности стопе природног прираштаја) главне су демографске карактеристике Општине у протеклој деценији. Подручје је захваћено процесом старења и смањења броја становника (-5.017 становника, односно - 21,17% између два пописа, тј. – 7.266 тј. -30,65% према процењеном броју становника за 2018.годину). Изражена је миграција и исељавање радно способног (и фертилног) дела становништва, и даље опадање стопе наталитета.

**Табела 3. Демографски показатељи**

Становништво – процена средином године	16.437	(2018)
Густина насељености (број становника по км <sup>2</sup> )	18	(2018)
Стопа живорођених	6	(2018)
Стопа умрлих	16	(2018)
Стопа природног прираштаја	-10	(2018)
Очекивано трајање живота живорођених	74	(2018)
Просечна старост (у годинама)	45	(2018)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.)	185	(2018)
Просечан број чланова домаћинства	2,59	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	13.825	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	9.609	(2041)

Природни прираштај опада од средине седамдесетих година прошлог века, већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај. Стопа природног прираштаја у 2019.години износи -10.<sup>1</sup>

Од укупног броја становника општине Мајданпек<sup>1</sup>

- 8.217, односно 49,99% је мушко,
- 8.220, односно 50,01% је женско.

Према попису из 2011. године:

- 27,74% становника обавља занимање (35,40% од укупног мушког и 20,11% од укупног женског становништва),
- 9,25% је незапослено (10,31% од укупног мушког и 8,20% од укупног женског становништва).

Према изворима прихода:

- 28,37% становника је са зарадом или другим примањима по основу рада,
- 26,69% становника је са приходима од пензија,
- 38,15% становника је издржавано (31,10% од укупног броја мушког и 45,18 од укупног броја женског становништва).

Такође према попису из 2011. године, становништво општине Мајданпек, старије од 15 година:

- без школске спреме је 4,53% становника (22,19% мушкараца и 77,81% жена),
- непотпуно основно образовање и основно образовање има 14,68% становника (34,81% мушкараца и 65,19% жена),
- средњу стручну спрему има 45,13% становника (57,11% мушкараца и 42,89% жена),
- више и високо образовање поседује 7,91% становника (56,93% мушкараца и 43,07% жена).

Старосна структура становништва Општине испољава тенденцију уравнотежења пропорција међу великим старосним групама.

Просечна старост у Општини износи 45 године. Индекс старења (60+год/(0-19 год)) у 2018.години је 185.

Становништво старо преко 65 година учествује у укупној популацији 22,25%. На скали „демографске старости“ Општине, млађа популација (до 18 година) партиципира у укупном броју становника са 15,79%, односно у апсолутном износу са 2.595 становника.<sup>1</sup>

**Табела 4.** Становништво, према старосним групама и полу, 2015–2018.

	2015		2016		2017		2018	
	женско	мушко	женско	мушко	женско	мушко	женско	мушко
Деса старости до 6 година (предшколски узраст)	420	433	405	432	399	415	405	399
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	612	645	595	628	572	611	543	593
Становништво старости 15-18 година (узраст средње школе)	326	393	331	360	327	343	318	338
Деца (0-17 година)	1.281	1.365	1.249	1.315	1.214	1.275	1.187	1.249
Млади (15-29 година)	1.303	1.630	1.263	1.566	1.225	1.541	1.199	1.519
Радни контингент становништва (15-64 година)	5.713	6.094	5.542	5.924	5.372	5.775	5.203	5.638
<b>Укупан број становника</b>	<b>8.732</b>	<b>8.699</b>	<b>8.556</b>	<b>8.534</b>	<b>8.379</b>	<b>8.373</b>	<b>8.220</b>	<b>8.217</b>

У међупописним периодима (2002-2011.) сва насеља у општини бележе пад апсолутног броја становника. И поред тога, Мајданпек је апсорбовао 41,2%, а Доњи Милановац 12,9% укупне популације општине. У структури насеља, 3 насеља има испод 500 становника, 8 насеља између 500-1000 стнаовника и 3 насеља изнад 1.000 становника.

На популациону карту општине утицала су миграциона кратања становништва између два пописна периода (2002-2011.) када се број становника просечно годишње смањивао за 295 становника, као и пад негативаног природног прираштаја од 2000.године.

### 1.3. ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Према економским показатељима општина Мајданпек припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека) а по степену развијености јединица локалних самоуправа другој групи развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).<sup>1</sup>

Актуелно стање локалне економије, генерално неповољно, показује мањи напредак. Наиме, у августу месецу 2018. године, стратешки партнер РТБ Бор у оквиру којег послује и Рудник бакра Мајданпек је постао **Циђин мајнинг груп (Zijin Mining Group)**, кинеско предузеће, основано 2000.године, које се бави производњом и прерадом злата, руде бакра и неметала. Између осталог ово предузеће има преко 20.000 запослених, управља највећим отвореним рудником злата у Кини.

Према подацима Националне службе запошљавања (филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац) **Србија Циђин Бор Копер доо (Serbia Zijin Bor Copper doo)** је имао захтева за радним ангажовањем незапослених лица различитих профила и степена образовање. За подручје општине Мајданпек је било неколико захтева за радно ангажовање 43 лица.

На порталима за тражење посла (<https://poslovi.infostud.com>), након склапања уговора о стратешком партнерству, је било и има отворених конкурса за попуњавање радних места / заснивање радног односа.

**Табела 5.** Макроекономски показатељи<sup>1</sup>

Број запослених (према општини рада)	4.186	(2018)
Број запослених (према општини пребивалишта)	4.417	(2018)
Регистровани запослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%)	26,47	(2018)
Број регистрованих незапослених	1,699	(2018)
Регистровани незапослени на 1000 становника	103	(2018)
Стопа незапослености	15,67	(2018)
Просечна зарада без пореза и доприноса (РСД)	49.202	(2018)

Извор: Витална статистика (РСЗ)

На подручју Општине (2018.год.) регистровано су 82 привредна друштва и 509 предузетник. Процентуално највећи је број предузећа из сектора трговине, следе прерађивачка индустрија и пољопривреда, саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.<sup>1</sup>

Приватан сектор је слабо развијен. Постоји скроман замањ у развоју производног и услужног занатства. Ограничења у развоју занатства проистичу из неповољних демографских токова (било да је у питању број становника, старосна, полна или квалификациона структура), али и утемељене традиције индустријске производње.

### 1.3.1. Инструменти економског развоја

Оштина Мајданпек у циљу унапређења локалног пословног амбијента, као подстицајне мере за привлачење и подршку инвестирању и стварању нових радних места спроводи активности на промовисању развоја предузетништва у секторима који се сматрају важнијим за економски развој (пољопривреда, туризам) кроз пружање институционалне подршке (ФЛЕР, Бизнис инкубатор Мајданпек, Канцеларија за младе).

**Фондација за локални економски развој (ФЛЕР)** је основана 2006.године.

Основна сврха оснивања ФЛЕР-а јесте да развија заједницу која пружа повољне услове за пословање у којој ће се стварати нова радна места, повећавати улагање, успостављати приватно јавно партнерство и напредовати пословни сектор.

Активности ФЛЕР-а су пружање услуга и логистичке подршке, како већ регистрованим и активним привредним субјектима, тако и физичким лицима која планирају да започну сопствено пословање, оснују удружења, задруге и сл..

ФЛЕР своје активности обавља у две канцеларије, у Мајданпеку и Доњем Милановцу.

**Бизнис инкубатор доо Мајданпек** је основан 2011.године.

Бизнис инкубатор је врста пословног удружења чија је сврха да пружи подршку процесу оснивања успешних нових предузећа путем пружања одређених услуга.

Системи бизнис инкубације претежно су усмерени на решавање проблема локалног економског развоја путем унапређења предузетничке базе, у смислу како квантитета, тако и квалитета. Основни циљ је да се створи инструмент за подршку предузетништву, смањи незапосленост и оснује што већи број новооснованих предузећа.

Услуге које се могу добити у бизнис инкубатору су:

- субвенционисан закуп простора,
- административне услуге,
- финансијско саветовање,
- промоција и остале маркетиншке услуге,
- умрежавање станара, предузећа у регији и организација које подстичу развој предузетништва,

**Канцеларија за младе** је основана 2009.године.

Канцеларија за младе основана је са циљем да се обезбеде услови за активно укључивање младих у живот и рад заједнице, подстицао омладински активизам и мобилност, пружила им подршка у организовању различитих друштвених активности, учењу и креативном испољавању потреба.

Један од приоритета рада канцеларије је унапређивање свих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих.

## 1.4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, неусаглашености понуде и потражње радне снаге, великог учешћа дугорочно незапослених неповољне старосне и квалификационе структуре незапослених, високе стопе незапослености младих, велике разлике између регионалних тржишта рада и ниске мобилности радне снаге.

Постоје извесни позитивни трендови на тржишту рада. Кретање броја незапослених лица на евиденцији НСЗ, Филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац је имао тренд смањења у протекле две године.

Број **незапослених лица**<sup>1</sup> на евиденцији НСЗ за територију Општине Мајданпек на дан 31.10.2019.године било је 1.527 лица, што у поређењу са истим месецом прошле године представља умањење броја незапослених за 10,96%.

**Табела 6:** Незапослена лица по годинама и полу<sup>1</sup>

2015 (просек)		2016 (просек)		2017. (просек)		2018. (просек)		I- X 2019. (просек)	
укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
2.032	1.030	2.114	1.101	1.895	1.016	1.781	989	1.612	918

Извор: НСЗ

Табела 7: Учешће незапослених на евиденцији НСЗ у укупном становништву (2018)

Процењен број становника радног узраста (15-64)	Просечна старост	Број незапослених лица на евиденцији НСЗ	14,86
10.841	45	1.781	16,43%

Извор: РЗС

На евиденцији НСЗ је на крају месеца октобра 2019.године било 970 дугорочно незапослено лице<sup>1</sup> што је смањење од 19,43 % у односу на претходну годину.

Незапосленост према степену образовања је неповољна. Са I и II степеном образовања је 646 незапослених лица (42,31% од укупног броја незапослених лица), од којих 94,58% чине лица без основног образовања (335 жена или 54,83%). Са III и IV степеном образовања је 783 незапослених лица (51,28% од укупног броја незапослених лица, од којих је жена или 61,30%)

Међу незапосленима преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

На територији Општине као јавни сервис чији интерес је у првом плану корисник (незапослено лице и послодавац) којем се пружају услуге ради Национална служба за запошљавање - филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње.

У току календарске године НСЗ реализује програме и спроводи мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања.

Уочени су следећи кључни проблеми тржишта рада:

- Дугорочна незапосленост
- Недостатак послова као последица недовољно директних инвестиција
- Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих
- Удео старијих од 35 година у укупној популацији незапослених
- Незапосленост младих до 30 година
- Неадекватне квалификације незапослених лица
- Неразвијена пословна инфраструктура
- Недовољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Недостатак радних места за особе са инвалидитетом

#### 1.4.1. Кретање незапослености - стање на тржишту рада на дан 31. октобар 2019.године<sup>1</sup>

Табела 8. Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Укупно	Укупно	1,527
	Жене	894
I	Укупно	611
	Жене	335
II	Укупно	35
	Жене	29
III	Укупно	354
	Жене	201
IV	Укупно	429
	Жене	279
V	Укупно	11
	Жене	1
VI	Укупно	43
	Жене	25
VII-1	Укупно	44
	Жене	24
VII-2	Укупно	0
	Жене	0
VIII	Укупно	0
	Жене	0

Табела 9. Незапослена лица према старости и полу

Укупно	Укупно	1,527
	Жене	894
15-19	Укупно	57
	Жене	30
20-24	Укупно	149
	Жене	87
25-29	Укупно	137
	Жене	94
30-34	Укупно	133
	Жене	93
35-39	Укупно	171
	Жене	109
40-44	Укупно	190
	Жене	116
45-49	Укупно	197
	Жене	109
50-54	Укупно	187
	Жене	114
55-59	Укупно	181
	Жене	106
60-65	Укупно	125
	Жене	36

Табела 10. Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Укупно	Укупно	1,527
	Жене	894
До 3 месеца	Укупно	140
	Жене	85
3-6 месеци	Укупно	138
	Жене	77
6-9 месеци	Укупно	101
	Жене	48
9-12 месеци	Укупно	67
	Жене	36
1-2 године	Укупно	222
	Жене	114
2-3 године	Укупно	124
	Жене	73
3-5 године	Укупно	240
	Жене	153
5-8 година	Укупно	361
	Жене	224
8-10 година	Укупно	31
	Жене	15
Преко 10 година	Укупно	103
	Жене	69

Табела 11. Новопријављени по месецима

2019.	Укупно	704
	I	67
II	71	
III	95	
IV	74	
V	58	
VI	90	
VII	85	
VIII	56	
IX	55	
IX	53	



**Табела 12. Незапослена лица према степену стручне спреме, полу, радном искуству, инвалидности**

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Просечна старост (година)		Просечна дужина тражења посла (месеци)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
							Први пут траже запослење/ без радног искуства		Били у радном односу/ радно ангажовани			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
<b>Укупно</b>	<b>1.527</b>	<b>894</b>	<b>41,56</b>	<b>40,32</b>	<b>48,4</b>	<b>51,44</b>	<b>518</b>	<b>355</b>	<b>1.009</b>	<b>539</b>	<b>53</b>	<b>26</b>
I	611	335	45,89	44,23	58,52	64,24	219	165	392	170	19	7
II	35	29	42,60	42,66	59,78	57,69	11	9	24	20	6	4
III	354	201	42,42	42,30	49,97	52,45	84	51	270	150	19	11
IV	429	279	35,21	35,35	34,63	38,63	171	110	258	169	5	3
V	11	1	57,82	59,00	68,03	124,43	0	0	11	1	0	0
VI-1	21	11	47,41	40,73	45,09	43,38	2	2	19	9	1	1
VI-2	22	14	31,09	29,50	30,40	33,90	9	6	13	8	1	0
VII-1	44	24	34,25	29,33	26,04	16,53	22	12	22	12	1	0

**2.5. ЗАПОСЛЕНОСТ**

Према подацима РЗС у 2018.години, на подручју општине Мајданпек је регистровано 4.186 запослених према општини рад односно 4.417 према општини пребивалишта.

Према подацима ПИО фонда, у месецу јуну 2019.године у општини Мајданпек је било 5.997.осигураника од којих су

- 571 (9,52 %) предузетници или запослени код њих
- 4.438 (74,00 %) запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)
- 988 (16,48 %) регистровани индивидуални пољопривредници

На територији општине Мајданпек у 2018.години према подацима РЗС у 6 сектора је запослено 76,33 %лица, и то:

- 27,21 % рударству
- 17,87 % прерађивачкој индустрији
- 9,73 % трговини
- 7,86 % образовању
- 7,07 % здравству, социјалној заштити
- 6,60 % државној управи, обавезном соц.осигурању

Подаци НСЗ о новом запошљавању у периоду јануар - октобар 2019.године су

**Табела 13. Заснивање радног односа по месецима**

<b>2019</b>	<b>Укупно</b>	<b>489</b>
	I	264
	II	94
	III	2
	IV	15
	V	26
	VI	3
	VII	34
	VIII	12
	IX	10
	X	29

Табела 14. Пријављене потребе за запошљавањем

2019	Укупно	40
	I	1
	II	0
	III	6
	IV	12
	V	3
	VI	0
	VII	0
	VIII	0
	IX	4
	X	14

Табела 15. Запослени са евиденције по месецима

2019	Укупно	51
	I	23
	II	8
	III	1
	IV	4
	V	9
	VI	1
	VII	1
	VIII	4
	IX	0
	X	0

## 1.6. РЕЗИМЕ

- По годинама старости у броју активно незапослених лица 880 су лица старости преко 40 година (57,63%)
- Сваки трећи је старији од 50 година
- У укупном броју незапослених жене учествују са 58,55 %
- 22,46 % од укупног броја незапослених су лица млађа од 29 година
- У квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са III и IV степеном стручности (783 лица, 51,28 %),
- 6,41 % од укупног броја незапослених су лица ВШС и ВСС (98 лица)
- У ВШС и ВСС степену стручности преовлађују VI и VII-1 степен са 88,78% (87 лица)
- Од укупног броја незапослених лица 3,47 % су особе са инвалидитетом
- Учешће запослених лица у радно способном становништву (стопа запослености) износи 57,22 %
- Учешће незапослених у радно способном становништву (стопа незапослености) износи 14,09 %
- Од укупног броја запослених ( 5.997 )<sup>1</sup>
  - (1) 9,52 % ( 571 ) су предузетници или запослени код њих
  - (2) 74,00 % ( 4.438 ) су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)
  - (3) 16,48 % ( 988 ) су регистровани индивидуални пољопривредници

## 2. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2019.ГОДИНИ

### 2.1. НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА (НАПЗ)

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, приоритети политике запошљавања у 2019. Години су били:

1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;

2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;

3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2018. години предвиђа подршка регионалној и локалној политици запошљавања кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања.

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени акционим планом, које је током 2019. године спроводила НСЗ, реализовани су у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређивани су општим актом НСЗ.

Програми и мере активне политике запошљавања су обухватили:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка samozapošljavanja;

Напомена: Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају су:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

5. Додатно образовање и обука (према утврђеном Годишњем програму);
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;
7. Јавни радови;

Напомена: У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
  - 1) Субвенције зарада за особе са инвалидитетом без радног искуства;
  - 2) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:
    - прилагођавање радног места,
    - пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе), и то:
  - 1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова су укључивана незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
  - 2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку су укључивана незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
  - 3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
  - 4) **Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

- 5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - додељивана за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;
- 6) **Стручна пракса** – програм осособљавања незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Реализује се без заснивања радног односа.

## 2.2. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА (ЛАПЗ)

Општина Мајданпек је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да утврђује програме и мере за повећање запослености оснивањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања.

Тако је и за 2019.годину донет ЛАПЗ за 2019.годину којим су утврђени циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања за подручје Општине Мајданпек.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке, приоритет политике запошљавања у 2019.години је био унапређење људских ресурса.

ЛАПЗ-ом за 2019.годину биле су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- Подстицање предузетништва ;
- Унапређење квалитета радне снаге;
- Поддршка радном ангажовању незапослених лица;
- Унапређење положаја жена из руралних подручја кроз развој иновативног модела запошљавања и радног ангажовања

Спровођење наведених мера је планирано реализацијом следећих програма:

1. Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре;
2. Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима;

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом за 2019.годину, општина Мајданпек је издвојила средства у износу од **5.500.000,00 динара**, СИПРУ (Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије) је суфинансирао средства у износу од **300.000,00 динара**.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања	
			Буџет општине	Донаторска средства
1.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре	5.400.000,00	5.400.000,00	-
2.	Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима	400.000,00	100.000,00	300.000,00

### Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре

Кроз програм су спроведена 4 јавна рада следећих подносилаца:

ЈП за путеве и грађевинско земљиште општине Мајданпек	Уређење и одржавање јавних површина и јавних објеката од општег интереса
ЈП „Водовод“ Мајданпек	Санација, реконструкција и уређење инфраструктуре
ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	Уређење и одржавање јавних површина у Доњем Милановцу
ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	Замена старе водоводне мреже у Доњем милановцу

Јавни радови се спровде у периоду мај- децембар 2019.године.

У периоду спровођења на јавним радовима је ангажовано до 24 лица.

Укупна средства за спровођење су 6.267.614,12 динара (6.219.614.12 динара за накнаде, 48.000,00 динара за трошкове спровођења).

#### **Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима**

Општина Мајданпек је у партнерству са Бизнис инкубатором д.о.о. и удружењима (Удружење жена „Вредне Влајне“ Рудна Глава, УГ „Хомољско вретено“ Лесково и КУД „Дели Јован“ Црнајка) поднела **концепт пројекта** по Јавном конкурс **Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва** („Унапређење положаја осетљивих друштвених група кроз развој иновативних модела за социјално укључивање на локалном нивоу“).

Концепт је изабран за суфинансирање.

Циљ пројекта је да се жене из руралних подручја, које немају могућности запослења и остваривање посебних прихода, према својим способностима, знањима и вештинама са додатном едукацијом и подстицајем у обезбеђивању основних предуслова, раде на изради уникатних рукотворина које имају употребну вредност и могућ пласман на тржишту.

Укупна средства за реализацију су 303.321,60 динара ( 269.312,00 динара из донаторских средстава, 34.009,60 динара из буџета општине Мајданпек за 2019.годину).

Спроведене су следеће активности:

- анкетирање жена из руралних подручја
- анализа података из анкете
- 4 информативне трибине (Мајданпек, Доњи Милановац, Јасиково и Рудна Глава
- пилот радионица за 30 учесника (простор Бизнис инкубатора доо Мајданпек)
- промоција пројектних активности

Планирана је и друга фаза пројекта, чија се реализација очекује током 2020.године.

### 3. SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бројност радно способног и активног становништва</li> <li>• Издвојена средства из буџета Општине за стимулисање запошљавања</li> <li>• Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу</li> <li>• Потенцијални ресурси за рурални развој подручја (туризам, дрвна индустрија, пољопривреда)</li> <li>• Постојање Локалног савета за запошљавање</li> <li>• Постојање Бизнис инкубатор доо</li> <li>• Постојање ФЛЕР-а</li> <li>• Постојање Канцеларије за младе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Недостатак нових инвестиција</li> <li>• Висока стопа незапослености</li> <li>• Дугорочна незапосленост</li> <li>• Старосна структура незапослених лица (већи број старијих незапослених лица)</li> <li>• Млади високо образовани се не враћају у Општину по завршетку школовања</li> <li>• Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада</li> <li>• Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих</li> <li>• Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 50 година, као и радној способности ОСИ</li> <li>• Број лица у стању социјалне потребе</li> <li>• Лоша саобраћајна инфраструктура</li> <li>• Удаљеност од главних саобраћајница (ауто путева)</li> </ul>
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Постојање ЕУ фондова</li> <li>• Републички фондови за стимулисање развоја привреде</li> <li>• Развој инфраструктуре</li> <li>• Развој веза са дијаспором</li> <li>• Стипендирање ученика и студената према реалним и дефинисаним потребама предузећа</li> <li>• Увођење нових образовних профила</li> <li>• Развијање дуалног образовања у образовним институцијама</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изостанак нових инвестиција</li> <li>• Изостанак капиталних инфраструктурних инвестиција, преваходно саобраћајних</li> <li>• Депопулација</li> <li>• Одлив кадрова</li> </ul>

#### 4. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Приоритети активне политике запошљавања у општини Мајданпек произашли су из реалних потреба. Првенствено су усмерени на отварање нових радних места, односно на улагање у људске ресурсе и унапређење квалитета радне снаге, сагледавање потреба како послодаваца, али исто тако и незапослених лица.

Фокус програма и мера активне политике запошљавања у 2020. години ће бити на подстицању запошљавања и унапређењу запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада, а нарочито ће се подстицати равноправнији положај теже запошљивих лица на тржишту рада, и то:

- жена из руралних подручја,
- младих до 30 година живота,
- вишкова запослених,
- старијих од 50 година,
- особа са инвалидитетом,
- радно способних корисника новчане социјалне помоћи,
- дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања имаће:

- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

Циљеви и задаци активне политике запошљавања општине Мајданпек у 2020. години су:

- активан приступ Општине у области запошљавања,
- побољшање функционалности тржишта рада,
- повећање запослености и конкурентности радне снаге,
- унапређење друштвеног и економског положаја жена,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица, укључујући теже запошљива,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања
- обезбеђивање значајније партиципације младих људи.

Поред локалне самоуправе (Локални савет запошљавања, органи Општине Мајданпек, службе Општинске управе) у спровођење програма и мера активне политике запошљавања ће бити укључени и Национална служба за запошљавање – Филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац, јавне службе и установе (ФЛЕР, Бизнис инкубатор доо Мајданпек, Канцеларија за Младе, Центар за социјални рад, ТООМ), организација и удружења грађана који делују на подстицању запошљавања.

Програми и мере активне политике запошљавања су усклађени са приоритетима из донетих стратешких докумената на локалном и националном нивоу.

## 5. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Полазећи од приоритета политике запошљавања (посебан фокус на вишкове и дугорочно незапослене, жене у руралним подручјима, младе, незапослена лица у стању социјалне потребе) као и од актуелног стања на тржишту рада **ЛАПЗ-ом за 2020.годину** предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Повећање запослености;
- Подршка радном ангажовању незапослених лица;
- Подстицање предузетништва и samozapošljavanja;
- Унапређење квалитета и конкурентности незапослених лица;
- Унапређење положаја жена из руралних подручја кроз развој иновативног модела запошљавања и радног ангажовања

Спровођење наведених мера се планира реализацијом следећих програма:

1. Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре;
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица;
3. Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима;
4. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања
5. Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима

### 5.1. Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/18-др.закон и 113/17), теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2018.години Општина Мајданпек ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито:

- младих до 30 година живота,
- вишкова запослених,
- старијих од 50 година,
- лица без квалификација и нискоквалификовани,
- особа са инвалидитетом,
- Рома,
- радно способних
- корисника новчане социјалне помоћи,
- дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће:

- млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца,
- млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања,
- жртве трговине људима,
- жртве породичног насиља,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

### 5.2. Програми активне политике запошљавања

#### Програм: Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 50% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:



- 2) млади до 30 година старости
- 3) жене;
- 4) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 5) вишкови запослених;
- 6) лица која посао траже дуже од 12 месеци.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) **исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима** (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);
- 2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу** (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

У 2020.години организоваће се јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају Јавна предузећа и Јавна комунална предузећа са седиштем на подручју општине Мајданпек..

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Општина Мајданпек на основу *Јавног позива* за реализацију програма, а до утрошка расположивих средстава буџета локалне самоуправе планираних за ту намену.

Услови и начин остваривања права на одобравање средстава за организовање и спровођење јавног рада, као и друга питања од значаја за реализацију програма ближе се прописују *Одлуком о расписивању јавног позива за организовање спровођења јавних радова* коју доноси Општинско веће Општине Мајданпек.

**Напомена:** ЛАПЗ за 2020.годину ће бити утврђен пре усвајања НАПЗ за 2020.годину. Износи могу бити кориговани током спровођења јавних радова у складу са Националним аквионим планом запошљавања за 2020.годину.

#### **Програм: Субвенције за запошљавање незапослених лица**

Овим програмом се корисницима (послодавцима из приватног сектора) одобравају финансијска средства за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих. Субвенције се исплаћују **у једнократном износу**.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

1. дугорочно незапослена лица (на евиденцији дуже од 12 месеци);
2. млади до 30 година старости
3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
4. старији од 50 година;
5. вишкови запослених;
6. Роми;
7. особе са инвалидитетом;
8. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
9. млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;
10. млади који су имали или имају статус младих у домском смештају, младих у хранитељским породицама или младих у старатељским породицама;
11. жртве трговине људима;
12. жртве породичног насиља

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2020. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) у које спада Општина Мајданпек, износи 200.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица:

- особе са инвалидитетом,
- радно способне кориснике новчане социјалне помоћи,
- младе који су имали или имају статус младих у домском смештају, младих у хранитељским породицама или младих у старатељским породицама
- жртве породичног насиља

увећавају за 20%, тако да износе 240.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма се прати 12 месеци.

Подносилац захтева (послодавац) мора имати седиште или регистровану организациону јединицу/огранак на територији општине Мајданпек, најмање 3 месеца од дана објављивања Јавног позива, а незапослено лице на евиденцији Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, по одобреним захтевима спровешће НСЗ након уплате средстава из буџета јединице локалне самоуправе и буџета Републике Србије.

Међусобна права и обавезе у реализацији ове мере биће регулисана **Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2020.годину.**

**Напомена:** ЛАПЗ за 2020.годину ће бити утврђен пре усвајања НАПЗ за 2020.годину. Износи могу бити кориговани у складу са Националним аквионим планом запошљавања за 2020.годину.

#### **Програм: Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима**

Према званичним статистичким подацима на територији Општине у 12 сеоских насеља, живи 45,90% од укупног становништва - 5.232 лица као радна снага ангажована на обављању пољопривредних активности на 2.196 породичних пољопривредних газдинства Баве углавном екстензивном пољопривредном производњом на 21,24% од укупне територије Општине

Учешће жена у овој неформалној запослености у сектору пољопривреде је велико. Оне су масовно ангажоване као неплаћена радна снага и испомоћ при обављању пољопривредних активности. Претежно су са основним и средњошколским образовањем. Домаћице које се брину о домаћинству и деци, баве пољопривредом.

Током 2019.године општина Мајданпек је реализовала прву фазу пројекта „Ја то хоћу – ја то и могу“. **Концепт пројекта** је изабран за суфинансирање по Јавном конкурс **Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва** („Унапређење положаја осетљивих друштвених група кроз развој иновативних модела за социјално укључивање на локалном нивоу“).

У партнерству са Бизнис инкубатором д.о.о. и удружењима (Удружење жена „Вредне Влајне“ Рудна Глава, УГ „Хомолско вретено“ Лесково и КУД „Дели Јован“ Црнајка) општина Мајданпек ће поднети **пријаву пројекта за другу фазу** по Јавном конкурс **Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва** („Унапређење положаја осетљивих друштвених група кроз развој иновативних модела за социјално укључивање на локалном нивоу“).

Циљ пројекта је стварање оквира за дугорочну подршку женама општине Мајданпек, које немају могућност запослења и остваривања прихода према својим способностима, да своје знање и вештине искористе да поправе своје шансе за економско јачање, да раде на изради уникатних рукотворина које имају употребну вредност и могућ пласман на тржишту.

Активности предвиђене пројектом су реализације обука за 20 жена рада на разбоју, набавка репроматеријала, шивење и паковање производа као и промоција и пласман произведених рукотворина.

Овај пројекат је јединствена иницијатива којом би могла бити промовисана разноликост етно наслеђа и традиције подручја али и привредна активност која пружа економско оснаживање и самозапошљавање жена.

#### **Програм: Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања**

Подршка подразумева пружање услуга Бизнис инкубатора доо Мајданпек која обухвата:

- обезбеђење у потпуности опремљеног пословног простора,
- стручну и техничку подршку предузетницима/предузећима у почетној и најосетљивијој фази пословања

Право на закуп пословне јединице у Бизнис инкубатору доо Мајданпек имају физичка и правна лица са територије општине Мајданпек чије су пријаве прошле евалуацију и одобрене од стране *Комисије за одабир станара Бизнис инкубатора*.

Рок закупа износи 3 године за услужне и 4 године за производне делатности. Уз ослобађање од плаћања закупа пословних просторија и режијских трошкова у првој години. Коришћење пословног и другог простора и опреме у инкубатору без накнаде.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Бизнис инкубатор доо Мајданпек.

**Програм: Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима**

Имајући у виду тренутне економске показатеље и трендове на тржишту рада, евидентна је потреба за иновативнији приступ бављењу питањем незапослености.

Канцеларија за младе основана је са циљем да се обезбеде услови за активно укључивање младих у живот и рад заједнице, подстицао омладински активизам и мобилност, пружила им подршка у организовању различитих друштвених активности, учењу и креативном испољавању потреба. Унапређењем и оснаживањем њених капацитета би се адекватније одговорило на потребе младих људи, активно радило на побољшању њиховог положаја, радило и на решавању једног од кључних проблема тржишта рада – незапосленост младих до 30 година.

Омладинско предузетништво је један од примера могућих области за будући рад Канцеларије за младе. Представља активности младих људи који препознају и користе прилику за стварање економске вредности које могу да се остваре самозапошљавањем или личним професионалним развојем који доприноси њиховом лакшем запошљавању. На овај начин они у пракси примењују предузетничке особине као што су: иницијатива, креативност, спремност да за преузимање ризика и сл.

Најзначајније вредности омладинског предузетништва:

- Више могућности за самозапошљавање и запошљавање;
- Укључивање младих у токове економије;
- Подстицање иновативности и прилагодљивости међу младима;
- Помоћ у економском развоју локалне заједнице;
- Млади људи могу лакше да одговоре на нове прилике и трендове у економији;
- Предузетништво помаже младим људима да развију нове вештине и стекну нова искуства које могу да примене у многим другим сферама живота

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Канцеларија за младе Мајданпек.

## 6. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛАПЗ

Одредбама **Закона о запошљавању и осигурању од незапослености** („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/18-др.закон и 113/17) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средстава локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Сл.лист општине Мајданпек“, бројеви 40/2016 и 8/2019) средства за реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек за 2020.годину планирана су **Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2020.годину** („Сл.лист општине Мајданпек“ број 40/19) у износу од **19.000.000,00 динара**.

Распоред средстава је у буџету општине Мајданпек за 2020.годину приказан у оквиру:

- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**  
**1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**  
**1501-0002** ПА: Мере активне политике запошљавања
- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**  
**1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**  
**1502-0001** ПА: Унапређење привредног и инвестиционог амбијента (Фондација за локални економски развој)
- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**  
**1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**  
**1502-0003** ПА: Подршка економском развоју и промоцији предузетништва (Бизнис инкубатор)
- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**  
**1301 – ПРОГРАМ 14: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ**  
**1301-0005** КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ / ПА: Спровођење омладинске политике

**Законом о запошљавању и осигурању од незапослености** („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/18-др.закон и 113/17) утврђена је и могућност да локална самоуправа која има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања и обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за суфинансирању предвиђених програма и мера.

Имајући у виду да се буџетом обезбеђује више од половине потребних средстава Општина ће поднети захтев за суфинансирање ресорном Министарству, сходно условима и критеријумима **Јавног позива јединицама локалне самоуправе да се укључе у суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2020.години**, у висини од **1.950.000,00 динара**.

Део средстава за реализацију програма **Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима** ће бити обезбеђен из републичког буџета. Планиран износ средстава је **1.750.000,00 динара**.

Средства ће се користити наменски, за финансирање програма и мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ.

Предлог расподеле средстава:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања	
			Буџет општине	Буџет РС
1.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре у 2020.години	10.120.000,00	10.120.000,00	-
2.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре у 2019.години (пренете обавезе)	825.000,00	825.000,00	-

3.	Субвенције за запошљавање незапослених лица	4.000.000,00	2.050.000,00	1.950.000,00
4.	Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима	2.350.000,00	600.000,00	1.750.000,00
5.	Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	4.000.000,00	4.000.000,00	-
6.	Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима	1.000.000,00	1.000.000,00	-
Укупно потребна средства		<b>22.295.000,00</b>	<b>18.595.000,00</b>	<b>3.700.000,00</b>

**Напомена:**

ЛАПЗ за 2020.годину је утврђен пре усвајања НАПЗ за 2020.годину.

Износи могу бити кориговани током спровођења активности на реализацији програма из ЛАПЗ у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2020.годину и периодичним Извештајима о реализацији програма из ЛАПЗ 2020.

Измене и допуне ЛАПЗ извршиће се у складу са важећим законским и другим прописима и актима.

**7. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА**

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи општина Мајданпек (Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, службе Општинске управе), а у сарадњи са Националном службом за запошљавање (Филијала Бор, Организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац), ресорним Министарством, другим јавним установама и службама, организацијама, институцијама и осталим социјалним партнерима у складу са овим документом

Табела програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2020. годину саставни је део ЛАПЗ.

Комисија за вредновање и праћење реализације програма из ЛАПЗ општине Мајданпек за 2020.годину доставља Општинском већу периодичне и завршни извештај о реализацији програма из ЛАПЗ 2020.

## 8. ТАБЕЛА ПРОГРАМА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2020.ГОДИНУ

Општи циљ: Отварање нових радних места, постицање формалне запослености и превенција незапослености

Програм	Активност	Исход / очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Извори финансирања
Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре	Реализација програма јавних радова на територији Општине	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица на евиденцији НСЗ Радно ангажовано до 25 лица са евиденције НСЗ	Број реализованих јавних радова Број ангажованих лица	Општина Мајданпек	Буџет општине
Субвенције за запошљавање незапослених лица	Додела субвенција за запошљавање незапослених лица	Повећан број запослених лица укључујући илица и категорије теже запошљивих Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица на евиденцији НСЗ До 20 лица са евиденције НСЗ запослено.	Број и структура лица укључених у програм	Општина Мајданпек и НСЗ	Буџет општине и РС
Додатна подршка друштвеном и економском положају жена у руралним подручјима	Развијање иновативног модела подршка запошљавања и радног ангажовања запошљавања и радног ангажовања	Развијен модел обука са курикулумом 20 жена прошло обуку за ткање на разбоју Активности медијски покривене	Курикулум обука Број лица укључених у реализацију активности Медијски садржаји (извештаји, прилози)	Општина Мајданпек, Бизнис инкубатор доо Мајданпек, пројектни партнери (удружења са територије општине)	Буџет општине и РС

Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	Конкурс за пријем станара - корисника Бизнис инкубатора	До 5 нових станара Бизнис инкубатора	Број новорегистрованих привредних субјеката	Општина Мајданпек (Бизнис инкубатор доо, ФЛЕР)	Буџет општине
	Стручна и техничка подршка станарима Бизнис инкубатора	Повећање држивости и конкурентности пословања Повећање			
	Едукативни програми и тренинзи из области предузетништва	одрживости и конкурентности пословања			
Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима	Израда Акционог плана за младе	Развијена локална КЗМ, која ће својом улогом преузети координацију и креирање омладинске политике на локалном нивоу	Израђен и усвојен Акциони план за младе	Општина Мајданпек (КЗМ)	Буџет општине
	Организовање јавних догађаја за младе		Број младих који су учествовали у активностима КЗМ		
	Организовање едукација/тренинга за младе (пословна култура, омладинско предузетништво, самозапошљавање и сл.)		Број едукација којима су присуствовали локални координатор и волонтери КЗМ		
	Израда пројеката за омладинске активности (са партнерима из локала) на МОС конкурсе намењене младима		Број пријављених пројеката по јавним конкурсима		
	Медијска промоција омладинске политике		Број пројеката којима су додељена средства за реализацију по јавним конкурсима Број медијских појављивања и прилога о КЗМ		

**САДРЖАЈ****ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

Локални акционі план запошљавања општине Мајданпек за 2020.годину.....	1
--	---

ИЗДАВАЧ: **Општина Мајданпек – Стручна служба органа општине**, ул Трг ослобођења бб Мајданпек  
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Зоран Топаловић, тел: (030) 581 217  
ТЕЛЕФОНИ: Редакција (030) 581 140 лок. 1146  
УПЛАТНИ РАЧУН: 840-745151843-03, остали приходи у корист нивоа Општине Мајданпек, позив на број 97  
06-063  
ШТАМПА: **Стручна служба органа општине**