



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: XIV

БРОЈ: 47

17. новембар 2021.

ЦЕНА:
ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:

2504

На основу члана 13. став 1. тачка 3. Закона о родној равноправности ("Службени гласник Републике Србије", број 52/21), члана 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18) и члана 39. Статута општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 7/08 и 42/18), Скупштина општине Мајданпек, на седници одржаној дана 15. новембра 2021. године, донела је

О Д Л У К У

о усвајању Локалног акционог плана за родну равноправност општине Мајданпек за период од 2021. – 2024. године

I

Усваја се Локални акциони план за родну равноправност општине Мајданпек за период од 2021. – 2024. године.

II

Саставни део ове одлуке чини Локални акциони план за родну равноправност општине Мајданпек за период од 2021. – 2024. године.

III

Одлуку и Локални акциони план за родну равноправност општине Мајданпек за период од 2021. – 2024. године објавити у "Службеном листу општине Мајданпек".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Број: 06 - 63/5 од 15. новембра 2021. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Никола Науновић, с.р.**

2505

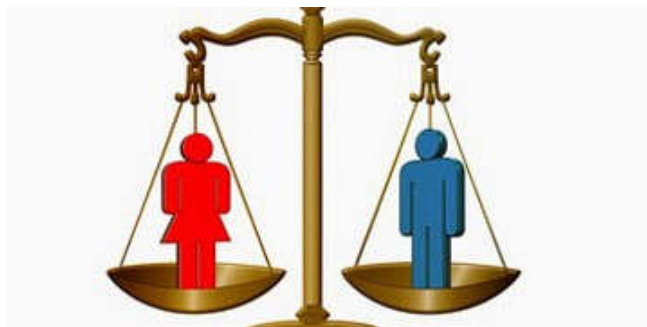


ОПШТИНА МАЈДАНПЕК

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РОДНУ

РАВНОПРАВНОСТ

ЗА ПЕРИОД 2021 – 2024



Септембар 2021. године

САДРЖАЈ:

УВОД	3
Међународни нормативно-правни оквир	4
Национални нормативно – правни оквир.....	5
1. Основни географски и демографски подаци	8
1.1. АНАЛИЗА СТАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ.....	13
1.1.1. Учешће жена у политичком и јавном животу	13
1.1.2. образовање	20
1.1.3. Родна равноправност у систему здравствене заштите	22
1.1.4. Насилје над женама.....	25
1.1.5. Родна равноправност на тржишту рада и предузетништво	25
1.1.6. Родна равноправност у систему социјалне заштите	28
2. Дефинисање општих и посебних циљева LAP	30
2.1. Општи и посебни циљеви, мере и активности LAP	30
3. Спровођење LAP зароднуравноправност	32
Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност.....	33

УВОД

Родна равноправност подразумева једнаку заступљеност, моћ, утицај, расподелу одговорности, једнаке могућности у свим областима живота жена и мушкараца, што значи једнаке шансе и могућности у стварању нових добара за напредак једне заједнице и расподелу добити од свих добробити у економској, политичкој, образовној, научној, културној и спортској сфери, у друштву, али и породичном животу. У најширем смислу, родна равноправност претпоставља да мушкарци и жене имају једнаке могућности за остваривање људских права.

Родна равноправност представља један од кључних принципа сваког демократског друштва од кога зависи и сам развој друштва у целини.

Управо због значаја примене принципа родне равноправности на локалном нивоу, настала је 2006. Године Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу“ или "European Chart for Equality of Women and Men in Local Life", која представља Документ Савета европских општина и региона са којом се локалне власти обавезују на унапређење родне равноправности кроз пружање практичних алата којима се омогућава локалним самоуправама да у своје политике уведу принцип родне равноправности у свим областима живота за које су надлежни.

Општина Мајданпек потписала је Европску повељу 29. септембра 2011. године и тако постала део заједнице којој данас припада више од 1300 локалних и регионалних самоуправа широм Европе.

У протеклих 10 година општина Мајданпек је остварила приметан напредак на пољу остваривања и примене принципа родне равноправности кроз формирање механизма за родну равноправност на локалном нивоу, али и кроз усвајање Одлуке о утврђивању локалног акционог плана за унапређење родне равноправности за период 2012-2016. године (Сл. Лист општине Мајданпек, број 17/2011), као први корак ка побољшању положаја жена и увођењу родне равноправности који је дефинисао циљеве остваривање родне равноправности.

Ипак, и поред значајних помака, досадашња пракса показала је да је потребно наставити рад на овом пољу, посебно на доношењу, усвајању и евалуацији локалног акционог плана а који представља усаглашен систем мера и инструмената јавне политике које општина Мајданпек и њене институције треба да спроведу, ради унапређења родне равноправности, поштовања и заштите људских права и спречавања родно засноване дискриминације, посебно према одређеним лицима, односно групама лица која припадају угроженим и вишеструко дискриминисаним групама.

Овим документом општина Мајданпек изражава јасно опредељење за обезбеђивање пуног облика поштовања људских права свих грађана и грађанки на својој територији, да разуме да су приступ ресурсима, остваривању права и једнаких шанси врло често условљене разликом у позицијама грађана и грађанки.

Међународни нормативно-правни оквир

Поштовање принципа родне равноправности представља основ остваривања људских права утврђен међународним документима чијим је потписивањем Република Србија преузела обавезе у овој области. Процес укључивања наше земље у европске интеграције захтева да се у остваривању и заштити основних људских права поштују највиши међународни стандарди који проистичу из тих докумената. Кључни међународни акти са којима је усаглашен овај документ су:

Конвенција Уједињених нација о укидању свих облика дискриминације жена (CEDAW) дефинише дискриминацију над женама, указује на кључне области неповољнијег положаја жена и облике дискриминације жена и обавезује државу потписницу да предузимају мере у циљу сузбијања и спречавања дискриминације жена и девојчица. Као потписница конвенције, **Србија је дужна да систематски и континуирано** спроводи принципе Конвенције, као и да одговарајућим мерама и активностима спроводи препоруке Комитета и извести о напретку у овим аспектима у Националним извештајима који се CEDAW комитету подносе сваких 5 година. Почетни извештај о стању права жена у Србији презентован је на 38. Сесији Комитета, 2007. године. На основу извештаја, CEDAW Комитет је произвео закључке и препоруке за унапређење положаја жена и родне равноправности у Србији.

Пекиншка декларација и Платформа за акцију усвојена на четвртој светској конференцији о женама 1995. године и представља најширу политичку основу за креирање политика, стратегија и планова за остваривање родне равноправности. Она предвиђа велики број мера и активности унапређења положаја свих жена које су артикулисане кроз 12 стратешких области. Пекиншка платформа не обавезује само државу/владу, него и друге актере на националном нивоу и пружа препоруке за деловање на свим нивоима. Као чланица УН, Србија је дужна да спроводи политике и мере у складу са овим документом.

Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966), Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966), Конвенција УН о политичким правима жена (1952), Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације (1966), Најробијска правила о побољшању будућег положаја жена (УН1985), Бечка декларација и Акциони програм (УН1993), глобална агенда Уједињених нација Циљев и одрживог развоја или Агенда (2030), Резолуција 1325 Савета безбедности УН (2000), Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиљу у породици (Истамбулска конвенција 2014).

С обзиром на статус кандидата за чланство у Европској унији, Република Србија је преузела обавезу да у потпуности усвоји правне тековине Европске уније. Између осталих, то је и **Европска повеља о равноправности жена и мушкараца** донету од стране Савета европских општина и региона (2006), која је специфична као једини документ који се односи искључиво на обавезе и могућности за деловање на локалном нивоу. Потписнице Повеље су локалне самоуправе (градови и општине), чиме се уједно и јавно обавезују на равноправност.

Наиме, потписница се обавезује да ће вршити родну процену (анализу) својих политика, да ће промовисати равноправност и антидискриминацију, као и да ће промовисати равноправност полова у својим актима и деловању. Ово свакако значи и могућност установљавања афирмативних мера за унапређење положаја група у неповољнијем положају. Управо због тога је значајно спровођење родне анализе односно процене како би се утврдили ефекти политика и програма.

У оквиру Повеље, кључне надлежности локалне самоуправе су: развојна питања и политике (локални економски развој, урбанизам, инфраструктура), одлучивање односно извршна и законодавна власт у складу са надлежностима, пружање услуга у области социјалне заштите, образовања, здравства и сл. у складу са законом. Локална самоуправа такође у Повељи преузима обавезе у улози послодавца, у делу обезбеђивања једнаких могућности за запослене, али и приликом запошљавања, расписивања тендера и других јавних позива.

Све државе потписнице дужне су да испуне оно нашта су се обавезале. Уз обавезу развијања институционалних механизма родне равноправности, државе потписнице обавезале су се да ће средствима из буџета подржавати акције за побољшање положаја жена и афирмацију њихових права.

Национални нормативно – правни оквир

Релевантни домаћи закони и политике које су значајне за равноправност полова на локалном нивоу су: Устав Републике Србије, Закон о равноправности полова, Закон о забрани дискриминације, Закон о раду, Кривични закон, Породични закон, Закон о избору народних посланика, Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. До 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године ("Службени гласник РС", број4/2016). Овим документима су уједно и дефинисане обавезе и могућности локалних самоуправа.

Устав Републике Србије („Службени гласник РС”, број 98/06), највиши правни акт, учлану 21. став 3. Забрањује сваку дискриминацију, непосредну или посредну, по било ком основу, а као један од истакнутих основа управо је забрана дискриминације на основу пола. Устав такође гарантује право на једнаку законску (члан 21. став 2.) и судску заштиту (члан 36.), правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права (члан 22. став 2.), гарантује и право на рехабилитацију и накнаду материјалне или нематеријалне штете проузроковане незаконитим или неправилним радом државних или других органа (члан 35.), неповредивост физичког и психичког интегритета (члан 25. став 1), забрањује ропство и положај сличан ропству, као и сваки облик трговине људима (члан 26. ст. 1. и 2), јамчи заштиту деце од психичког, физичког, економског и сваког другог искоришћавања или злоупотребавања (члан 64. став 3), јамчи посебну заштиту породице, мајки, самохраних родитеља и деце (члан 66.), налаже обезбеђивање равноправности и заступљености полова у Народној скупштини, у складу са законом (члан 100. став 2). Устав Републике Србије обезбеђује грађанима и грађанкама економска права којима је загарантовано право на запошљавање, право на рад и право на слободан избор професије женама и мушкарцима под једнаким условима.

Кључни закон на који се ослања овај акциони план је **Закон о родној равноправности** (“Службени гласник РС”, број 52/2021), који подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одребама (члан 3). Политика једнаких могућности у смислу закона подразумева: равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које утичу на положај жена; узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим интересима; предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група. (Члан 7).

Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09 и 52/21) којим се забрањује свака дискриминација на основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације. Исти дефинише дискриминацију као „свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лица или групе као и на чланове њихових породица, или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, роду, родном идентитету, сексуалној оријентацији, полним карактеристикама, нивоом прихода, имовном стању, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима“ (члан 2). Члан 14. Закона дефинише да се дискриминацијом не сматрају посебне мере уведене ради постизања пуне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају. Закон омогућава у складу са начелом једнакости а под условима прописаним одребама овог члана афирмативне акције односно посебне мере у конкретном случају ради заштите појединих група а нарочито особа са инвалидитетом, припадника националних мањина, жена, мушкараца, особа другачије сексуалне оријентације, родног идентитета, старијих особа и других. **Закон о раду** (“Службени гласник РС”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017- одлука УС) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу.

Кривични закон (“Службени гласник РС”, број 85/05, 88/05, 107/05, 75/09, 111/09, 121/12, 124/13, 108/14, 64/16, 35/19) санкционише насиље у породици и силовање у браку. Овим законом трговина људима дефинисана је као организовани криминал.

Породични закон (“Службени гласник РС”, број 18/05, 72/11–др. закони, 6/15) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака.

Закон о избору народних посланика („Службени гласник РС”, број:35/2000,57/2003–одлукаУСРС,72/03-др.закон,75/03-испр. др.закон,18/04,101/05-др. закон, 85/2005-др. закон, 28/2011-одлука УС РС, 36/11, 104/09-др.закон, 12/20 и 68/20) и **Закон о локалним изборима** („Службени гласник РС” број:129/07,34/10- одлука УС, 54/11,12/20-аутентично тумачење и 68/20) предвиђа систем квота од 40% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе.

У националном законодавству, антидискриминационе одредбе имају и:

Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („СлужбенигласникРС”, број 33/06 и 13/16);

Закон о заштити права и слобода националних мањина („Службени гласник СРЈ”,бр. 11/02, „Службени лист СЦГ” бр. 1/2003-Уставна повеља и „Службени гласник РС”, бр. 72/09 – др. закон и 97/13 – УС и 47/18);

Породични закон („Службени гласник РС”, бр. 18/05, 72/11-други закон и 6/15);

Закон осочијалној заштити („Службени гласник РС”, број 24/11);

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласникРС”, бр. 36/09, 88/10 , 38/15,113/17,113/17-др.закон и 49/2021);

Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС”, бр. 84/14, 58/15 и 12/16-утентично тумачење);

Закон о електронским медијима („Службени гласник РС”, број 83/14,16/16-др.закон);

Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС”, бр.25/19);

Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („СлужбенигласникРС”, бр. 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10);

Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14 – дрзакон,101/16- др закон и 47/18);

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом(„Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13);

Закон о младима („Службени гласник РС”, број 50/11);

Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС”, број 94/16) и др.

Посебно важна за израду Локалног акционог плана је **Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016.до 2020.године са Акционим планом за период од 2016 до 2018.године**(“Службени гласник РС”, број4/2016)и представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу.У оквиру три стратешка циља дефинисано је да су кључни циљеви за унапређење родне равноправности:промењени родни обрасци унапређена култура равноправности,повећанаравноправност жена и мушкараца применом мера једнаких могућности и системско увођење родне перспективе у доношење,спровођење и праћење јавних политика.

1. Основни географски и демографски подаци



Општина Мајданпек налази се у северном делу Источне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса Источне Србије. Мајданпек је једанаеста општина по величини у Републици (932km²). Територија општине простира се између Ђердапског језера на северу, Мироча (632 м) на североистоку, ДелиЈована (1.133 м) на истоку, Стола (1.155 м) на југу, МалогКрша (929 м) и ВеликогКрша (1.148 м) на југозападу, северних обронака Хомољских планина (923 м) на западу и планинских масива Старице (796 м) и Шомрде (803 м) на северозападу. Општина Мајданпек удаљена је од аутопута Београд-Ниш 131км из правца Пожаревца, односно 170 км из правца Параћина. У дужини од 54 км, северним ободом општине, протиче река Дунав која једео међународног речног коридора 7: Рајна – Мајна – Дунав, природне магистралесредње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије, Дунав представља природну границу са суседном Румунијом. Општину Мајданпек чине насељена места – Бољетин, Влаоле, Дебели Луг, Доњи Милановац, Голубиње, Јасиково, Клокочевац, Лесково, Мајданпек, Мироч, Мосна, РуднаГлава, Тополница и Црнајка, од којих су Мајданпек и Доњи Милановац градска места.

Клима је континентална, али се издвајају две климатске области: подручје око Дунава има умерену климу (Доњи Милановац је место у Републици са највише сунчаних дана у години) и брдско-планински део са оштром климом и више снежних падавина

Рељеф је претежно брдско-планински (76% општине), високопланинско подручје обухвата свега 0,9%, а 23% површине је низијско-брежуљкастог рељефа.

Општина је повезана са осталим деловима Републике друмским саобраћајницама и удаљена је од аутопута Е75 Београд- Ниш 131 км из правца Пожаревца, односно 170 км из правца Параћина као и железничким саобраћајницама са Београдом преко Кучеваи Пожаревца, а са Нишом и Праховом преко Бора и Зајечара.

Северним ободом општине дужином од 54 км, протиче река Дунав која је део међународног речног Коридора VII (Рајна-Мајна-Дунав), природне магистрале средње и југоисточне Европе каоја повезује Северно и Црно море.

Основни демографски подаци

У Општини Мајданпек по попису 2011. Године регистрована је чак 21 национална припадност и то од укупног броја становника, 78.50% се изјаснило да је српске националности, односно 39,41% жена, Власи 13,08% од тога 6,47 %жена, али су регистроване и друге националности: Црногорци 0,37%, Румуни 0,29%, Македонци 0,29%, Бугари 0,17% и друге националности.

У табели испод, налази се приказ структуре становништва у Општини Мајданпек према националној припадности и полу по попису из 2011. године:

Националност	Општина Мајданпек		
	Укупно	Мушко	Женско
Срби	14670	7304	7366
Албанци	6	4	2
Бошњаци	2	1	1
Бугари	22	14	8
Буњевци	2	1	1
Власи	2442	1232	1210
Горанци	16	11	5
Југословени	51	25	26
Мађари	6	1	5
Македонци	56	26	30
Муслимани	16	5	11
Немци	3	1	2
Роми	9	6	3
Румуни	60	18	50
Руси	5	2	3
Русини	2	1	1
Словаци	3		3
Словенци	7	4	3
Украјинци	1		1
Хрвати	33	10	23
Црногорци	70	41	29
Остали	41	26	15
Нису се изјаснили	946	485	461
Регионална припадност	2	1	1
Непознато	207	112	95
УКУПНО	18.686	9.331	9.355

Према резултатима пописа становништва из 2011.године на овом подручју живело је 18.686 становника, од чега 48,4% мушкараца и 50,06% жена. Према процени броја становника Републичког завода за статистику(<http://devinfo.stat.gov.rs>) средином 2019.године општина Мајданпек имала је 16.174 (8076 мушкараца и 8098 жена), што значи да је учешће жена за 0,14 % веће од учешћа мушкараца а што је мање него на националном нивоу где је учешће жена за 2,56% веће од учешћа мушкараца. На основу изнетог може се закључити да је полна структура становништва на локалном нивоу прилично уједначена. Општина Мајданпек средином 2019. Године имала је за 2.512мање становника (1.255 мушкараца и 1.257жена) од задњег пописа, тиме је настављен тренд сталног смањења броја становника.

Густина насељености становника по км² износи 17.

У табели испод налази се приказ структуре становништва у општини Мајданпек према старосним групама и полу у Републици Србији а попроцени Републичког завода за статистику за 2019. годину(<http://devinfo.stat.gov.rs>)

Старосна група	Општина Мајданпек		Укупно	Република Србија		Укупно
	Ж	М		Ж	М	
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	405	395	800	220000	234322	454322
Деца старости 7—14 година (узраст Основне школе)	526	573	1099	261198	277069	538267
Деца старости 15—18 година (узраст Средње школе)	313	336	649	139004	147003	286007
Деца старија од 0-17 година	1161	1227	2388	586086	622433	1208519
Број младих 15-29 година	1174	1489	2663	588840	589972	1148812
Радни континент становништва (15-64 година)	5024	5514	10576	2259268	2256448	4515716

Обухват жена по старосним групама бележи исти тренд као на националном нивоу (око 48%). Значајније одступање јавља се у старосној категорији младих од 15-29 година где учешће жена износи 44% у односу на мушкарце, што је мање за 7% од учешћа жена на републичком нивоу у истој старосној категорији.

Просечна старост становништва у Републици Србији је 43,3 (жене 44,7; мушкарци 41,9). У поређењу с тим, становништво општине Мајданпек је старије, тј. просечна старост износи 45,6 година, и то жене 47,2 а мушкарци 44,1. Наведено показује да просечна старост и значајно премашује граничну вредност од (30 година) у демографском смислу.

Индекс старења за општину Мајданпек износи 188,72 што је више него у Републици Србији 144,05.

Удео старијих од 65 година износи 22,87% што је више за 5% од последњег пописа 2011. године, такође више за 2,19% од удела у Републици Србији (20,68%), што показује да се становништво општине Мајданпек налази у фази израженог демографског старења. Посматрано по полној структури удео у укупној популацији старијих жена од 65 година је 13,01% а мушкараца 9,85%, до кје у Републици Србији то 11,82% жене и 8,86% мушкарци. Обухват жена у популацији старијој од 65 година је 56,90% а мушкараца 43,10% а на националном нивоу је следеће стање 57,14% жена а мушкарци 42,86%. Ако се посматра упоредо уде омладих до 29 година старости у општини Мајданпек износи за 2,2% мање него по попису 2011. године, односно 28,20% (жена 13% и мушкараца 15%) а на националном нивоу износи 30,83% (жене 15,86% и мушкарци 14,97%). Обухват жена у овој старосној категорији износи 46,14% а мушкараца 53,85% док је у Републици жена 48,57% а мушкарца 51,43%.

Просечан број чланова домаћинства је по Попису 2011. године у општини Мајданпек 2,59 је нешто нижи од просека за Републику Србију је 2,88.

Табеларни приказ породица са децом према броју деце у општини Мајданпек и Републици Србији по Попису 2011.године приказан је у наставку, а из кога се види да су најзаступљеније породице са једним дететом као и на националном нивоу и да је заступљеност већа од половине укупног броја породица са децом односно износи 54,25% у општини Мајданпек и 51,79 у Републици Србији.

Породице са децом у %		
Број деце	Општина Мајданпек	Република Србија
1	54.25	51.79
2	37.98	40.05
3	6.57	6.73
4	0.84	1.07
5 и више	0.36	0.36

Извор: РЗС

У табели испод приказан је упоредни преглед природног кретања становништва за 2019.годину у општини Мајданпек и Републици Србији.

Индикатор	Територија					
	Мајданпек			Република Србија		
	укупно	жена	мушкарци	укупно	жена	мушкарци
Број живорођених	105	49	56	64.399	31.262	33.137
Број умрлих	294	129	165	101.458	50.149	51.309
Природни прираштај	-189			-37.059		
Стопа живорођених	6,5			9,3		
Стопа умрлих	18,2			14,6		
Стопа природног прираштаја	-11,7			-5.3		
Стопа умрле одојчади	0			4,8		

Извор: РЗС

Очекивана дужина живота живорођених је један од најважнијих показатеља здравственог стања становништва али и других фактора који утичу на квалитет живота, у општини Мајданпек према подацима РЗС је 73,95 и то жена 76,95 а мушкараца 71,21 што је такође ниже у односу на национални ниво где је просечна дужина трајања живота 75,71 зажене 78,35 и мушкарце 73,09.

Основно обележје виталних догађаја у општини Мајданпек представља опадање броја живорођене деце, што је једна од најзначајнијих одредница високе просечне старости становништва. Уз сталан пораст популације старије животне доби, повећане стопе морталитета, главни је разлог достигнутог рекорда у обиму негативног природног прираштаја.

1.1. АНАЛИЗА СТАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ

1.1.1. Учешће жена у политичком и јавном животу

Право на равноправно учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања у јавним пословима гарантовано је Уставом Републике Србије из 2006. године и другим домаћим и међународним документима о људским правима.

Учешће жена у процесима одлучивања један је од параметара за процену оствареног нивоа родне равноправности али и принципа демократије.

Правни поредак је уклонио препреке, да жене могу да бирају и буду биране, без дискриминације, да равномерно учествују у расподели функција власти, на местима одлучивања путем именовања, постављања и делегирања. Ипак, политичка пракса показује другачије, па су жене и данас, мање заступљен пол на местима одлучивања.

И ако не постоје нормативна акта која би прокламовала принцип да уколико је председник једног, његов заменик буде другог пола, овај принцип је у великој мери поштован када је реч о председнику/ци и заменику/ци председника/це Општине и Скупштине. С тим у вези, на позици председника општен је мушкарац а његова заменица је жена. У Општинском већу као извршном органу локалне власти, традиционално преовлађују мушкарци. Општинско веће броји 8 чланова од којих је само један женског пола, па жене имају тек незнатно учешће од свега 14%, иако је постигнут значајан помак у односу на 2014. годину и 2012. Годину када није било нити једногчлана женског пола.

Табела 1 – Број мушкараца и жена у извршним органима општине

Година редовних и ванредних избора	2018				2014				2012				2008				
	Ук	м	ж	% ж	ук	м	ж	% ж	ук	м	ж	% ж	ук	м	ж	% ж	
Извршни Органи општине																	
Председник/ца	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	
Заменик/ца председника/ца општине	1	0	1	100	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	100	
Помоћник/ца председника	2	0	2	100	3	2	1	33	3	1	2	67	0	0	0	0	
Општинско веће	8	0	1	12	7	7	0	0	12	12	0	0	13	12	1	8	

Извор: Стручна служба Општинске управе општине Мајданпек

На основу података приказаних у табели позицију помоћник/ца председника општине заузимају жене.

Како су креирање политика и програма од утицаја на свакодневни живот у локалној заједници и подједнако су значајни и за мушкарце и за жене, то је јако важно да се жене равноправно укључе и дају свој допринос при креирању и усвајању као и спровођењу локалних политика и програма.

Подаци из испод приказане табеле указују да је учешће жена у Скупштини општине Мајданпек, односно у представничком телу 29%. Наимео д 31 одборника/ца изабраних на локалним изборима у септембру 2018. године, 9 је одборница. Председник Скупштине је мушкарац, а његова заменица је жена. Жена се налази и на позицији секретара Скупштине. Посматрано са аспекта заступљености жена на функцијама у органу Скупштине кроз изборне циклусе, може се констатовати да постоји значајан напредак у заступљености жена 2018 и 2014. године, јер је на позицији заменица/ца Скупштине жена, у односу на 2012. и 2008. Годину када су на свим функцијама у Скупштини били мушкарци.

Табела 2 – Број мушкараца и жена у Скупштини општине Мајданпек, према полу

Година	2 0 1 8				2 0 1 4				2 0 1 2				2 0 0 8			
	укупно	м	ж	% ж	укупно	м	ж	% ж	укупно	м	ж	% ж	укупно	м	ж	% ж
Скупштина општине председник/ца	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Заменик/ца председника/ца Скупштине општине	1	0	1	100	1	0	1	100	1	1	0	0	1	1	0	0
Секретар Скупштине	1	0	1	100	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Одборници	31	22	9	29	31	22	9	29	31	22	9	29	31	23	8	26

Извор: Стручна служба Општинске управе општине Мајданпек

Прегледом података о заступљености жена кроз изборне циклусе говоре у прилог чињеници да постоји незнатно већег партиципирања жена за 3% у односу на 2008.годину када је било 8 жена одборница, односно 26% од укупног броја одборника. Али исто тако треба напоменути да је број жена у локалном парламенту константан, кроз три изборна циклуса са учешћем до 29%. Известан напредак који је остварен је свакако резултат Законских решења и смерница са националног нивоа ка локалним самоуправама али и чињеници да је општина Мајданпек потписала Европску повељу 2011. Године као и усвајеном Акционом плану за унапређење родне равноправности за период 2012-2016. године, наведено је дефинитивно имало утицаја на повећање учешћа жена у процесима одлучивања. Међутим, то није довољно обзиром да слика локалног парламента одражава стагнацију у напретку у области политичке партиципације жена кроз три изборна циклуса.

У Скупштини општине Мајданпек одборници представљају 3 различите политичке партије и свака партија има жена у својим тимовима: СНС има 7 одборница од укупно 24, СПД има 1 одборницу од укупно 4 представника и СПС има 1 одборницу од укупно 3 одборника. Када су у питању позиције шефова одборничких група, евидентан је јаз међу половима обзиром да нема нити једне жене. У поступку је формирање женске одборничке мреже што би требало да допринесе већој промоцији и видљивости родне равноправности у локалној заједници.

Табела 3. Број чланова у радним телима Скупштине општине Мајданпек, по полу

Назив радног Тела Скупштине	2018				2014				2012			
	Ук	М	ж	%	Ук	М	Ж	%	Ук	М	Ж	%
Комисија за равноправност полова	5	1	4	80	5	1	4	80	5	1	4	80
Комисија за кадровска питања, одликовања и друга јавна признања	7	6	1	14	7	6	1	14	7	4	3	43
Мандатно имунитетска питања	7	6	1	14	5	4	1	20	7	6	1	14
Административна комисија	7	4	3	43	7	4	3	43	5	4	1	20
Комисија за стамбене односе	7	4	3	43	5	4	1	20	6	5	1	17
Комисија за стипенирање ученика и студената	5	2	3	60	5	3	2	40				
Савет за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима	8	7	1	12	7	7	0	0				
Комисија за утврђивање назива улица и тргова	7	5	2	29								
Штаб за ванредне ситуације за тери.општ.Мајданпек	25	18	7	28	24	14	10	42				
Општинска изборна комисија у сталном саставу	28	16	12	43	26	12	14	54				
Савет за здравље	11	6	5	45	10	5	5	50	10	5	5	50
Жалбена комисија	3	1	2	67	3	2	1					
Комисија за именовања директора у јавним предузећима	4	4	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
Савет за безбедност	8	7	1	12	8	7	1	14				
Савет за миграције	8	2	6	75	8	2	6	75				
Савет за типендирање ученика	7	4	3	43	7	4	3	43				
Савет за запошљавање	6	4	2	33	6	4	2	33	6	3	3	50
Комисија за планове	7	4	3	43	7	4	3	43	7	2	5	71
Кориснички савет јавних служби									7	5	2	29
Стамбене комисија					10	5	5	50	10	4	6	60

Извор: Стручна служба Општинске управе општине Мајданпек

Подаци из табеле указују да су жене такође мање заступљене и у радним елима Скупштине општине Мајданпек са учешћем до 37% док су мушкарци заступљени са 63%, осим у случају Комисије за равноправност полова, Комисије за стипендирање ученика и студената, Жалбене комисије и Савета за миграције, где жене бележе учешће преко 50%. Међутим, треба напоменути да у укупно 12 радних тела учешће жена је преко 30%, док је само у 6 радних тела проценат заступљености жена мањи.

Од 18 наведених радних тела само су у четири председници/це и заменици/цежене и то у: Комисији за равноправност полова, Административној комисији, Жалбеној комисији, Комисија за стипендирање ученика и у две заузимају позицију заменика/цапредседника/ца и то: Општинска изборна комисија у сталном саставу и Штаб за ванредне ситуације за територију општине Мајданпек.

Подаци о заступљености жена у радним телима Скупштине општине Мајданпек кроз изборни период указују да је проценат учешћа жена мањи у односу на 2014. Годинукада је било 40% и 2012. годину, када се бележи 42%.

Жене су најмање заступљене у органима одлучивања на нивоу месних заједница. Општина Мајданпек има 13 Месних заједница од којих су 12 руралних и 1 градска а на месту председника нема нити једне жене. Од 147 чланова само су 7 женског пола у 3 МЗ што износи свега 4,76%. У поређењу са подацима из 2011. Године када је од 161 члана Месних заједница, било 8 жена, односно 4,9% такође на месту председника није било жена, може се констатовати да је стање родне равноправности непромењено.

Наведени подаци у најбољој мери описују и одређују општи став према родној равноправности, а посебно када је реч о заступљености жена у органима одлучивања у месним заједницама, чиме се пак недвосмислено илуструје очигледна незаступљеност жена односно неравномерно учешће између мушкараца и жена у Советима месних заједницама а које су од великог значаја за локално становништво.

Због свега наведеног потребно је створити не само адекватно представљање жена, него мењати свест и жена и мушкараца у погледу партиципације жена у политици и одлучивању, јер је то захтев и потреба самог друштва, обзиром да нема развоја безучешћа целокупне заједнице, а то значи жена и мушкараца подједнако, јер свакако жене својим знањем и способношћу могу подједнако као мушкарци да дају свој допринос развоју.

Табела 4. Број чланова у Савету Месне заједнице

Назив Месне Заједнице	Укупно	Мушко	Женско	Учешће жена у процентима
Доњи Милановац-градска МЗ	11	9	2	18,18
Бољетин	9	9	0	0
Мироч	11	11	0	0
Голубиње	12	12	0	0
Мосна	11	8	3	27,27
Тополница	15	15	0	0
Клокочевац	9	9	0	0
Црнајка	9	9	0	0
Рудна Глава	11	11	0	0
Дебели Луг	9	9	0	0
Лесково	11	11	0	0
Јасиково	9	9	0	0
Влаоле	9	7	2	22,22
Укупно	147	140	7	4,76

Извор: Месне заједнице

У општини Мајданпек има 5 јавних предузећа и то:

1. ЈКП „Мајданпек”
2. ЈП „Водовод”
3. ЈП „за грађевинско земљиште и путеве”
4. ЈП „за стамбене услуге
5. ЈКП „Доњи Милановац”

На позицијама директора/ка или в.д. директора/ка су мушкарци у свих 5 јавних предузећа. У надзорним одборима од 15 чланова 4 су женског пола што је 26,66 % и само је у једном предузећу на позицији председника/ца надзорног одбора жена.

Табела 5 – Број мушкараца и жена у надзорним одборима јавних предузећа чији је оснивач општина

Назив Јавног предузећа	Вд/дирек.	2018-2021				Председ. НО	Вд/дирек.	2015-2017				Председ. НО	Вд/дирек.	2012-2013				Председ. НО
		ук.	м	ж	% ж			ук.	м	ж	% ж			ук.	м	ж	% ж	
ЈКП Мајданпек	М	3	2	1		М	М	3	3	0		М	М	3	М	0	0	М
ЈП за комуналне услуге Водовод	М	2	2	1		М	М	2	2	0		М	М	2	М	0	0	М
ЈП за грађ. зем. и путеве	М	2	2	0		М	М	3	3	0	0	М	М	3	М	0	0	М
ЈКП за стамбене услуге	М	2	1	1	50	Ж	М	2	2	0	0	М	М	2	1	1	50	Ж
ЈКП Доњи Милановац	М	3	2	1		М	М	3	2	1		М	М	3	2	1		М

Извор: Стручна служба Општинске управе општине Мајданпек

Подаци из табеле кроз временске периоде доношења решења о именовањима лица у Надзорним одборима показују да су жене значајно под заступљене у надзорним одборима јавних предузећа чији је оснивач општина.

Табела 6 – Број мушкараца и жена у управним и надзорним одборима јавних служби/установа чији је оснивач општина

Јавна служба/установа	Директор/ка /овлашћено лице за заступање и представљање	Укупно чланова Управног одбора /скупштнедоо	М	Ж	% Ж	Председник/ца УО М/Ж	Укупно чланова НО	М	Ж	Председник/ца НО М/Ж
Туристичка организација Мајданпек	М	6	4	2	50	Ж	3	2	1	Ж
Музеј	М	5	3	2	40	М	3	2	1	М
Центар за културу Мајданпек	М	7	4	3	42,85	М	2	0	2	Ж
Центар за културу Доњи Милановац	Ж	7	6	1	16,66	М	3	1	2	Ж
Народна Библиотека Мајданпек	М	4	3	1	33,33	М	3	2	1	Ж
Дом здравља Верољуб Цакић	М	6	3	3	50	М	3	0	3	Ж
Центар за социјални рад Мајданпек	Ж	5	3	2	40	М	3	1	2	М
Фондација за локални економски развој	Ж	3	3	0	0	М	3	2	1	М
Бизнис инкубатор	М	4	2	2	50	Ж				
Предшколска Установа Марија Мунђан	Ж	9	4	5	56	Ж				

Извор: Стручна служба Општинске управе општине Мајданпек

На позицијама директора/ки у јавним службама и установама чији оснивач општина Мајданпек налазе се 6 мушкараца и 4 жена, у Управним одборима је преовлађују жене а свега у 2 јавне службе је заступљеност жена испод 30%, исто тако на местима председника/ца Управних одбора жене су заступљене са 30%, исто тако у надзорним одборима такође преовлађују жене.

У оквиру Општинске управе Мајданпек постоје 5 Одељења, и то:

1. Одељење за финансије, буџет и трезор,
2. Одељење за привреду, јавне делатности и заједничке послове,
3. Одељење за правне и опште послове
4. Стручна служба и
5. Одељење за урбанизам, грађевинарство, стамбено-комуналне и инспекцијске послове.

На челу Општинске управе је жена и чак 4 жена обављају послове шефа Одељења једино је руководилац Одељења за урбанизам, грађевинарство, стамбено-комуналне и инспекцијске послове, мушког пола. У месним канцеларијама од 11 запослених 3 суженог пола. Укупан број запослених је 69 од тога 33 су жене односно учешће жена је 47,82%.

У 8 школских одбора, локална самоуправа је именovala 24 представника/ца, и то 15 мушкараца и 9 жена, што значи да жене чине 37%.

На основу анализе стања родне равноправности учешћа жена у политичком животу у општини Мајданпек, у посматраном периоду, а на основу прикупљених података, може се закључити да је остварен напредак али недовољан, те да је потребно појачати активности које ће довести до равноправног и равномерног учествовања у одлучивању, будући да је то један од темеља демократије и спада у основна људска права.

У општини Мајданпек се непримењују нити су локалним актима дефинисане квоте за мање заступљен пол у органима извршне власти, јавним предузећима или другим саветодавним телима и комисијама на локалном нивоу. Иако је на снази примена Закона о родној равноправности, она није довољна и потребно је локалним актима обезбедити примену афирмативних мера за учешће жена у органима извршне власти, саветима месних заједница, радних и саветодавних тела. Такође, веома је важно обезбедити учешће жена у процесима доношења одлука као што су јавне расправе или израда локалних стратешких докумената, како би њихове потребе и перспектива били уграђени у развојне и друге локалне политике. И приликом креирања афирмативних, подстицајних и других мера које укључују расподелу буџетских средстава, важно је испитати потребе жена и мушкараца како би улагања дала најбоље резултате и постигла максималне ефекте. Нарочиту пажњу треба посветити потребама различитих подгрупа. Различите жене и мушкарци имају различите потребе које су често везане за њихову класну и етничку припадност, старост, породични статус и састав, инвалидитет и друге факторе. Урбане жене средње класе не заступају нужно и тачно ставове и приоритете сиромашних, руралних жена, на пример. Те разлике морају се узети у обзир да би се тачно схватиле потребе, интереси и приоритети тих подгрупа.

У циљу припреме жена за значајнију партиципацију у области политике свакако је потребно обезбедити развој њихових капацитета и одговарајућим едукацијама оснажити овај процес у коме учешће треба да имају оба пола, јер за већу заступљеност жена у политици и на местима одлучивања, што представља један од параметара којим се мери укупна демократизација друштва, потребно је да и мушкарци и жене буду активни учесници.

1.1.2. **Образовање**

Образовне институције имају кључну улогу у развоју конкуренстске радне снаге, па се сектору школства поклања посебна пажња.

Установе образовања заступљене су у оквиру предшколског образовања и васпитања, основног и средњешколског образовања.

Предшколска установа “Марија Мунђан” Мајданпек обухвата два објекта у Мајданпеку и један у Доњем Милановцу, као и 3 издвојена одељења у селима Рудна Глава, Црнајка и Дебели Луг. Предшколско образовање у осталим селима врши се у оквиру основних школа. На челу Предшколске установе је жена.

На територији општине Мајданпек образовно - васпитна делатност обавља се у пет основних школа и у основној музичкој школи.

Основне школе су са седиштима у Мајданпеку и то : ОШ „Велимир Маркићевић“ и ОШ „Михајло Спорић“, у Доњем Милановцу ОШ „Вук Караџић“, у Рудној Глави ОШ „Бранко Периф“ и у Влаолу ОШ „Миладин Бучановић“, са укупно 14 издвојених одељења у сеоским срединама.

У основној музичкој школи „Ранко Кривић“ са седиштем у Мајданпеку и у издвојеним одељењима у Доњем Милановцу и Рудној Глави образују се деца у класама клавир, виолина, гитара и хармоника.

Средње образовања у општини Мајданпек обавља се у две средње школе, у Гимназији „Миле Арсенијевић - Бандера“ - општи тип и у средњој стручној школи Техничкој школи Мајданпек чији су образовни профили у подручјима рада машинство и обрада метала, електотехника, рударство и обрада метала и трговина, право и администрација.

Седишта средњих школа налазе се у Мајданпеку, док Техничка школа има издвојено одељење у Доњем Милановцу. Школске 2020/21. године Техничка школа образује ученике за следеће образовне профиле: електротехничар информациона технологија (IV степен), машински техничар моторних возила (IV степен), руковаоц механизацијом у површинској експлоатацији (III степен) и царински техничар (IV степен – Доњи Милановац).

У 2018/2019 години основним образовањем било је обухваћено укупно 1089 деце и то 558 дечака и 531 девојчица. Обухват ученика из сеоске средине је 35,72% (389) и то 204 дечака и 185 девојчица. Обухват деце са тешкоћама у развоју је 2,93% односно укупно 32 од тога 20 дечака и 12 девојчица.

У 2019/2020 укупан број деце обухваћен основним образовањем је 1017 и то 512 дечака и 505 девојчица, од укупног броја 36 % ученика из сеоске средине, односно укупно је 366 ученика при чему 195 дечака и 171 девојчица. Укупан број деце са тешкоћама у развоју је 35 од тога 17 дечака и 18 девојчица

Укупан број деце обухваћен средњошколским образовањем за 2018/2019 школску годину је 366 од тога 221 дечака и 145 девојчица, од чега 108 дечака и 42 девојчице из сеоске средине, је у школској 2019/2020 години 345 од тога 210 дечака и 135 девојчица и то 101 дечак и 56 девојчица из сеоске средине.

Од овог броја у школској 2018/19. број ученика са тешкоћама у развоју је 5 и то 5 дечака, а у школској 2019/20. број ученика са тешкоћама у развоју је 4, такође дечака.

Од укупног броја радно способног становништва општине Мајданпек, највише је оних са завршеном средњом школом, 52% лица мушког пола и 38% лица женског пола, док је са завршеном основном школом 25% лица мушког пола и 26% женског пола. Високо образовање (факултет и виша школа) има 9% становништва мушког пола и 7% женског пола, док је без школске спреме и са непотпуним основним образовањем 14% мушкараца и 28% жена.

На основу података о компјутерској писмености уочава се да је рачунарски образовано око 27% мушке популације, а 22% женске популације, док је компјутерски неписмено 57% мушкараца и 63% жена.

1.1.3. Родна равноправност у систему здравствене заштите

Дом здравља „Др Верољуб Цакић“ је здравствена установа примарног нивоа која обавља делатност из области опште медицине, педијатрије, гинекологије и акушерства, ургентне медицине, медицине рада, стоматологије, поливалентне патронаже, радиолошке и лабораторијске дијагностике и физикалне медицине – рехабилитације. Општина Мајданпек има један Дом здравља, који у свом саставу има 12 сеоских амбуланти и једну здравствену станицу:

НАЗИВ АМБУЛАНТЕ	УДАЉЕНОСТ ОД ЦЕНТРАЛНЕ ЗГРАДЕ
ЗС Доњи Милановац	53 km
Амбуланта Бољетин	78 km
Амбуланта Орешковица	60 km
Амбуланта Мироч	60 km
Амбуланта Голубиње	55 km
Амбуланта Тополница	40 km
Амбуланта Клокочевац	35 km
Амбуланта Црнајка	30 km
Амбуланта Рудна Глава	25 km
Амбуланта Дебели Луг	12 km
Амбуланта Лесково	20 km
Амбуланта Јасиково	25 km
Амбуланта Влаоле	30 km

Остварене активности ДомаЗдравља у циљу побољшања здравља жена и унапређења родне равноправности у протеклом периоду

Вршена је едукација жена у сеоским домаћинствима о мерама здравствене заштите у сарадњи са месним заједницама и локалном самоуправом, удружењем рађана и Црвеним крстом. Спроведене су акције раног откривања и превенције хроничних незаразних болести и превентивни офталмолошки прегледи.

Обележени су „Дани села“ у сарадњи са Црвеним крстом и месним заједницама што је медијски пропраћено. Одржана је трибина и презентација о значају здравих стилова живота и редовних контролних систематских прегледа.

Организовани су скрининг гинеколошки прегледи и мамограф у сарадњи са ЗЗЈЗ Батут. Обухваћено је 530 жена са територије општине Мајданпек. Гинеколошки диспанзер је спровео прегледе жена како у самом Дому Здравља тако и у сеоским амбулантама и ЗС Доњи Милановац. Посебно су обухваће не ризичне групе жена.

Спроведена је едукација жена о самопрегледу дојке и значају редовних гинеколошких прегледа и Папа николау теста (Патронажна сужба и Гинеколошки диспансер). Ученице су едуковане у основним и средњим школама на територији општине Мајданпек на тему репродуктивног здравља и полно преносивих болести.

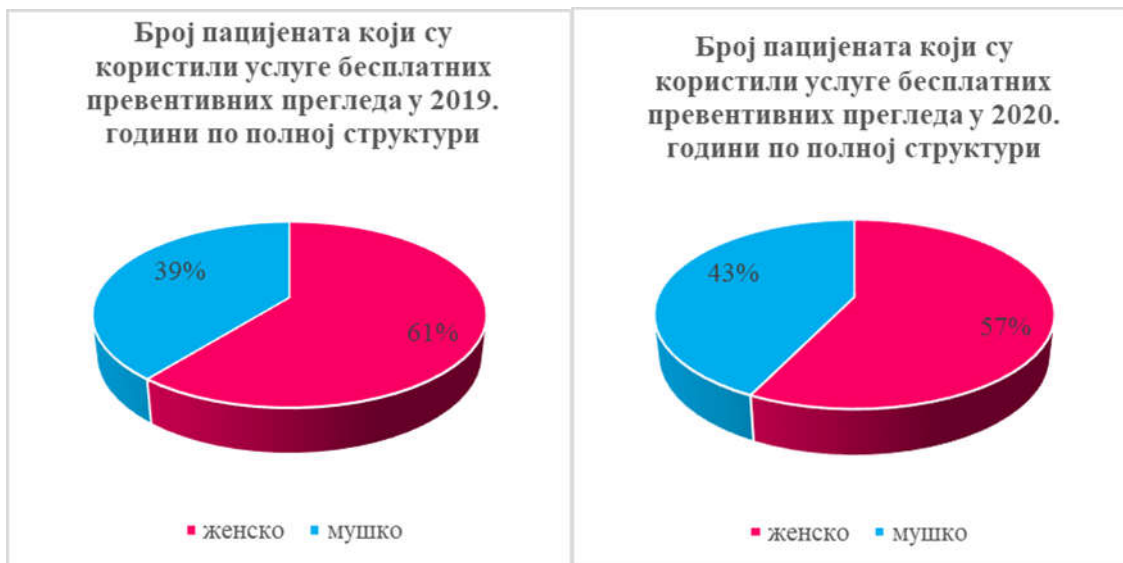
Одржана су предавања, презентације, радионице, дељење агитки и летака.

Организује се кампања поводом Међународног дана здравља, 7. априла у сарадњи са Невладином организацијом „Плавикруг“, Црвеним крстом у циљу познавања права пацијената, посебан акценат стављен је на информисање о примарној здравственој заштити на селу.

Дом здравља Мајданпек врши бесплатне превентивне прегледе и за мушкарце и жене, вршећи селекцију према полу и врсти прегледа.

У дому здравља у Мајданпеку у 2019. Години било је укупно 8800 бесплатних превентивних прегледа, од тога 5076 пацијената женског пола и 3724 пацијената мушког пола.

У 2020. години у Дому здравља Мајданпек обављено је укупно 5891 **бесплатних превентивних прегледа**, од тога је прегледано 3372 пацијената женског пола и 2519 пацијената мушког пола.



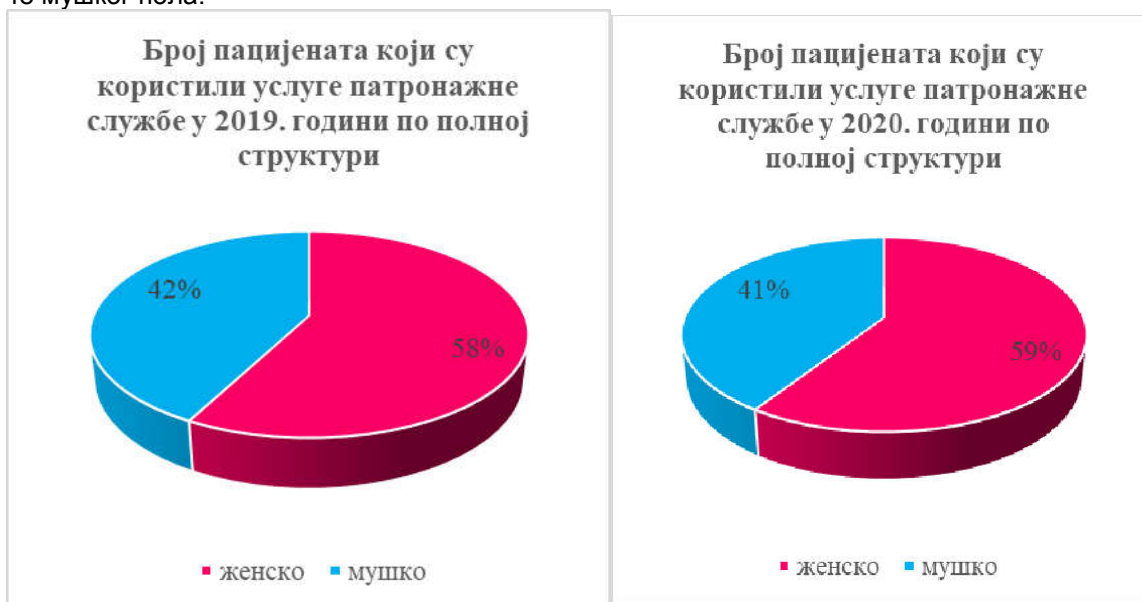
2019. године **гинеколога** је посетило 1308 пацијенткиња а 2020. Године 1396 пацијенткиња што је за 6,73% више у односу на 2019. годину.

Патронажна служба Дома Здравља Мајданпек пружа услуге на терену Мајданпека, Дебелог Луга, Лескова, Јасикова и Влаола.

Патронажна служба Здравствене станице Доњи Милановац пружа услуге на терену Доњег Милановца, Бољетина, Орешковице, Мироча, Голубиња, Тополнице и Клокочевца.

Патронажна служба амбуланте Рудна Глава пружа услуге на терену Рудне Главе и Црнајке. Укупан број пацијената који су користили услуге патронажне службе 2019. Године је 4042, од чега 2332 женског пола и 1710 мушког пола.

Током 2020. Године укупан број пацијената патронажне службе био је 2819, од чега 1671 женског пола и 1148 мушког пола.



Полна структура запослених лекара и специјалиста на дан 31.12.2020. години је следећа:

- На специјализацији: 1 запослени мушког пола и 2 запослена женског пола,
- Доктори медицине: 12 доктора медицине женског пола и 3 доктора медицинемушког пола,
- Специјалисти: 11 специјалиста женског пола и 4 специјалиста мушког пола,

Стоматолози: 3 стоматолога женског пола.

Активности које су реализоване у претходном периоду (едукација жена у сеоским домаћинствима о мерама здравствене заштите, организовани мамографски и гинеколошки прегледи за жене, организована кампања поводом међународног дана здравља у циљу упознавања са правима пацијената, посебно информисање о примарној здравственој заштити на селу, едукација ученика/ца и студената/киња на тему репродуктивног здравља) треба наставити и обогатити у складу са могућностима у зависности од епидемиолошке ситуације вирусом Sars-Covid 19.

Нове активности које треба реализовати односе се на:

1. Едукацију жена у сеоским срединама о значају имунизације у спречавању пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19;
2. Едукација трудница и проодиља, посебно у сеоским срединама о значају дојења за време пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19;
3. Психофизичка припрема оба родитеља за порођај и здраво потомство, активна улога оба родитеља у одгајању, образовању и васпитању деце;
4. Појачана контрола и праћење компликација код пацијената који су оболели од инфекције изазване вирусом Sars-Covid 19.

1.1.4. Насиље над женама

Насиље над женама је пример злоупотребе моћи једног пола над другим. Сваки чин против воље жене који је на било који начин угрожава – психички, физички, сексуално или економски сматра се насиљем. Насилник може бити члан породице, познати или непознати мушкарац.

Насиље се може догодити свакој жени и оно није последица жениног понашања него система патријархата у коме мушкарци имају моћ а управо насиљем одржавају ту моћ.

У време пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19 опасност и изложеност жена насиљу је већа па самим тим жене би требало да имају већу подршку и помоћ свих ресорних институција како би правовремено биле информисане о својим правима.

У протекле две године, 2019. и 2020. укупно било је 225 пријава насиља у породици од чега је 143 случаја насиља над женама.

2019. године било је 110 пријава насиља у породици од чега 63 случаја насиљанад женама и то 31 случај у градској средини и 32 случаја у сеоској средини. Од укупног броја пријава насиља у породици чак 57,27% су случајеви насиља над женама.

2020. године евидентирано је 115 пријава насиља у породици од чега је 80 случаја насиља над женама и то у градској средини 41 случај а у сеоској 39 случаја. Процент насиља над женама од укупно пријава насиља у породици у 2020. години порастао је на 69,57%.

Центар за социјални рад у Мајданпеку има у плану да подржи развој програма подршке за жртве насиља, па и прихватлишта за жртве насиља. Овакав програм би могао да буде међуопштински и консултације са другим општинама (Кладово и Неготин) траје већ дуже време. Неопходно је направити план у неколико етапа и покушати да се он реализује.

1.1.4. Родна равноправност на тржишту рада и предузетништво

Према подацима Националне службе за запошљавање из октобра 2020. године, укупан број незапослених на територији општине Мајданпек износи 1744 незапослено лице. Жене чине 45% од укупног броја незапослених.

Посматрајући њихову квалификациону структуру, види се да највећи проценат жена има завршену средњу школу, у III и IV степен стручне спреме 28%, док је значајан проценат жена које су без квалификација 22%. Грађани и грађанке са високим и вишим образовањем имају учешће од 7% у укупном броју незапослених лица, од чега 57% чине жене.

Табела: Број незапослених лица на територији општине Мајданпек у октобру 2020. Године по степену стручне спреме

Број незапослених лица	Ниво квалификације									УКУПНО
	I	II	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2	VIII	
Укупно	671	38	398	493	17	52	74	1	0	1.744
Жене	353	30	207	295	1	31	42	0	0	959

Старосна структура незапослених лица, показује да највеће учешће у структури незапослених, према годинама старости, имају незапослена лица од 45 до 49 година, где жене чине 53% незапослених, а затим лица од 50-54 године, где жене чине 54% незапослених. Старосна структура указује да чак 32% незапослених лица има преко 50 година живота, од тога жене чине 67%.

Табела: Број незапослених лица на територији општине Мајданпек у октобру 2020. Године по стросној структури

Број незапослених лица	Старосна структура										УКУПНО
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-60	60-65	
Укупно	58	169	160	157	178	223	233	228	210	128	1744
Жене	29	99	103	109	97	120	124	124	211	43	959

Према дужини трајања незапослености највеће учешће имају лица која чекају на запослење преко годину дана, а што је показатељ дугорочне незапосленост и чине 63% укупне незапослености у општини Мајданпек при чему жене имају учешће 37% .

Табела: Број незапослених лица на територији општине Мајданпек у октобру 2020.

Године по дужини трајањан езапослености

Број незапослених лица	Према дужини трајања незапослености										УКУПНО
	до 3 месеца	Од 3 до 6 месеци	Од 6 до 9 месеци	Од 9 до 12 месеци	Од 1 до 2 год.	Од 2 до 3 год.	Од 3 до 5 год.	Од 5 до 8 год.	Од 8 до 10 год.	Преко 10 год.	
Укупно	182	195	151	120	246	144	196	353	56	101	1.744
Жене	100	111	34	55	134	81	128	217	34	65	959

Преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

Према подацима Националне службе за запошљавање на евиднцији у октобру 2020. Године било је 50 лица са инвалидитетом од чега 26 жена.

Општина Мајданпек се активно бави проблемом незапослености на својој територији, тако што доноси припрема и усваја сваке године акциони план за запошљавање који представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања. Локалним акционим планом за запошљавање за 2021 годину је предвиђено: подстицање формалног запошљавања и укључивање теже запошљивих лица са евиденције незапослених, повећање запошљивости и компетенција младих стицањем додатних знања и вештина.

У циљу смањењане запослености Локалним акционим планом за запошљавање за 2021. Годину дефинисани су следећи циљеви и приоритети:

1. Подстицање формалног запошљавања и укључивања теже запошљивих лица са евиденције незапослених НСЗ-филијале Бор;

У оквиру којег су приоритети:

1.1. Подстицање запошљавања, превенција незапослености;

1.2. Унапређење квалитета радне снаге;

1.3. Подршка смањивању неформалног рада.

2. Повећање запошљивости и компетенција младих стицањем додатних знања и вештина;

У оквиру којег су приоритети:

2.1. Стицање знања и вештина младих које доприносе њиховој већој запошљивости

2.2. Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад, након школовања;

2.3. Пружање подршке младим предузетницима.

Запосленост

На територији општине Мајданпек у 2020. Години према подацима Републичког завода за статистику, било је укупно 4 057 запослених од чега је учешће жена у укупној запослености 38%. Жене на подручју општине Мајданпек су мање запослене од мушкараца, што прати тренд кретања незапослености жена на територији читаве Србије.

Табела: Регистровани запосленост по полу и општини пребивалишта у 2019. и 2020. години

Година	Област		Општина Мајданпек		Република Србија	
	Број запослених укупно	м	ж	Број запослених укупно	м	ж
2019	4.209	2.671	1.537	2.173.135	1.174.150	998.984
2020	4.057	2.503	1.554	2.215.475	1.192.958	1.022.517

Извор података: Републички завод за статистику



Како је запошљавање жена једна од кључних области за искорењавање економске неједнакости између жена и мушкараца, то је уз републичку подршку у руралном подручју општине Мајданпек у селу Рудна Глава у јуну месецу 2021. Године отворена организациона јединица фабрике „Јумко“ Врање и запослено је укупно 82 лица од чега 79 жена. Наведено је веома важно јер је довело до економског оснаживања жена и унапређења положаја жена на селу.

1.1.6. Родна равноправност у систему социјалне заштите

Услуге социјалне заштите су посебно битне у унапређењу родне равноправности жена у области породичних и партнерских односа и економији времена. С обзиром на то да је традиционално брига о зависним члановима домаћинства пре свега улога жене, услуге социјалне заштите могу значајно утицати на смањену оптерећеност жена овим обавезама и обезбедити им време за друге активности које доприносе равноправном положају у породици и друштву као и могућности да у складе свој посао, јавни и приватни живот. У том смислу требало би спровести капање против стерео типа који подразумевају да је старање о зависним особама и деци првенствено дужност жене.

У општини Мајданпек постоји једна установа социјалне заштите Центар за социјални рад Мајданпек основан 1976. године и у оквиру своје делатности примењује сет прописа из области социјалне заштите.

Број корисника и корисница новчане социјалне помоћи је променљивог карактера на шта утиче низ фактора као што су: запошљавање и samozапосљавање, већа информисаност грађана о правима, остваривање права на пензију, радно ангажовање на привремено-повременим пословима и мобилност радне снаге...

На основу евиденције Центра за социјални рад Мајданпек приметно је да је удео лица који користе новчану социјалну помоћ женског пола знатно већи у односу на кориснике мушког пола

По подацима Центра за социјални рад Мајданпек у 2019. Години на евиденцији је било 413 корисника и корисница новчане социјалне помоћи од тога 155 једнородитељских породица. У полној структури једнородитељских породица знатно веће учешће имају жене и то 82,60% (95 жена и 21 мушкараца)

У децембру 2020. Године на евиденцији Центра за социјални рад Мајданпек било је 357 корисникановчанесоцијалнепомоћииодтога 123 једнородитељскихпородица (жена 102 и мушкарца 21) саучешћемжена 82,93%.

Разлог већег броја жена корисница новчане социјалне помоћи у односу на мушкарце кориснике исте огледа се у чињеници да су жене чешће без запослења, ређе власнице некретнина и пољопривредних газдинстава, те да у случају развода брачне заједнице лакше остваре право на алиментацију али је теже наплаћују.

Приметан је већи број корисника и корисница новчане социјалне помоћи у сеоским срединама (196 породица - у односу на градску 161 породица).

У 2020. Години активације упосљавања корисника и корисница новчане социјалне помоћи прописане Уредбом Владе Републике Србије биле су у мањем броју због пандемије корона вирусом.

Од услуга социјалне заштите реализује се дневна услуга у заједници односно услуга помоћи у кући од стране ОЈ Службе помоћи у кући при Центру за социјални рад Мајданпек. Ангажовано је 6 сарадница на услугама у локалној заједници и 2 стручне раднице (сви имају лиценцу Републичког завода за социјалну заштиту).

У току 2020. године 63 лица старих и болесних је користило ову услугу и то 54 жена и 9 мушкараца. У вези с тим више је из градских средина користило ову услугу укупно 36 лица од тога 31 жена и 5 мушкараца а из сеоских средина услуга помоћи у кући користило је 27 лица од тога 23 жена и 4 мушкарца.

Услуга је реализована 12 месеци.

Укупна издвајања из буџета за услугу помоћи у кући у 2020. Години износила су 6.129.965,75 динара.

Укупна издвајања из буџета за једнократне новчане помоћи у 2020. Години износило је 7.486.755,00 динара. Ова помоћ подразумевала је помоћ породици или грађанину/грађанки у стању егзистенцијалне угрожености или болести и друго. Такође, ову врсту помоћи добијали су и грађани и грађанке са минималним пензијама и остали за које је стручним проценом у области социјалне помоћи одређено да имају право на помоћ.

Укупна планирана издвајања према Одлуци о буџету у општини Мајданпек за социјалну заштиту за 2020. Годину износила су 65.700.000,00 динара, односно 5,86 % од укупног буџета за 2020. годину.

У 2016. Години аплицирано је за пројекат отварање Сигурне куће на територији општине Мајданпек а у сарадњи са Бором, Зајечаром, Неготином и Кладовом како би сеповезивали на нивоу целе Источне Србије у реализацији новог облика смештаја за жртве насиља и свих других видова угрожавања. Уговор о донацији ЕУ потписан је 05.06.2017. године и трајао је 18 месеци. Вредност пројекта је 165.490,00 евра у динарској против вредности 19.826.778,00 динара. Учешће општине било је 10% од вредности пројекта и то 1.982.797,58 динара. Центар за социјални рад Мајданпек је био носилац пројекта Сигурна кућа-Источна Србија у партнерству са општином Мајданпек. Општи циљ пројекта је да се допринесе заштити основних људских права у Србији са фокусом на родну равноправност и заштиту права жена у складу са националним и локалним плановима и хармонизацијом са ЕУ поглављем 23. Специфични циљ је да се створе услови за безбедније окружење жртава породичног насиља. Едуковано је 20 стручњака за рад у Сигурној кући који су прошли акредитовану обуку за рад жртвама насиља у породици. Нажалост, овај пројекат није реализован до краја и сигурна кућа никад није стављена у функцију и на добробит категорији становништва којима је намењен. Како би се иста привела намени неопходна је техничка опрема за рад стручних радника и прибављање лиценце за рад. У наредном периоду требало би уложити напор у проналажењу решења за пружање оних видова подршке која је потребна жртвама насиља. Тим пре што је у 2020. години дошло до пораста насиља како на нивоу Републике Србије тако и на нивоу локалне средине.

Општина Мајданпек је опредељена да и даље развија услуге социјалне заштите у циљу подршке угроженим групама, породицама са децом и другим рањивим групама.

2. Дефинисање општих и посебних циљева ЛАП

Основ за дефинисање приоритета представља национални институционални оквир за остваривање родне равноправности и анализа стања. На основу доступних података на локалном нивоу анализиране су три области из угла родне равноправности. На дефинисање приоритета утичу и карактеристике општине Мајданпек и институционалне капацитети и могућности. Акциони план стога као приоритете препознаје унапређења у области учешћа жена у јавном и политичком животу, здравствене заштите жена и заштите жена од насиља.

2.1. Општи и посебни циљеви, мере и активности ЛАП

Дефинисана су три општа циља и у оквиру њих посебни циљеви, мере и активности. У табеларном приказу ЛАП који следи за сваки општи циљ, посебне циљеве, мере и активности дефинисани су сви форматом за ЛАП о родној равноправности предвиђени индикатори и параметри (видети табеларни приказ ЛАП даље у тексту).

Уз општи циљ 1. Обезбеђено веће учешће жена у јавном и политичком животу дефинисан је следећи посебан циљ и следеће мере и активности:

Посебни циљ 1.1. Веће учешће жена у органима извршне власти, јавним предузећима или другим саветодавним телима и комисијама на локалном нивоу

Мера 1.1.1.Промоција Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу, посебно начела која се односе на равноправно учешће жена у јавном и политичком животу

Активност 1.1.1.1. Организовање промоције вредности и начела родне равноправности Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу

Мера 1.1.2. Обезбеђивање регулативе на локалном нивоу која ће унапредити учешће жена у јавном и политичком животу

Активност 1.1.2.1. Припрема и усвајање локалних аката којима ће се дефинисати квоте за мање заступљен пол у радним телима Скупштине општине Мајданпек и органима одлучивања на нивоу месних заједница

Активност 1.1.2.2.Организација кампања са циљем мењања свести и жена и мушкараца у погледу равноправне партиципације жена у политици и одлучивању

Уз општи циљ 2. Унапређено здравља жена и развој интегрисаних услуга здравствене заштите, дефинисан је следећи посебан циљ и следеће мере и активности;

Посебни циљ 2.1. Обезбедити потпуну здравствену заштиту жена у ситуацији пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19

Мера 2.1.1. Едукацију жена, посебно у сеоским срединама о значају имунизације у спречавању пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19

Активност 2.1.1.1. Спровођење кампања о значају имунизације у спречавању пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19

Уз општи циљ 3. Унапређена заштиту жена од насиља, дефинисан је следећи посебан циљ и следеће мере и активности;

Посебни циљ 3.1. Развијени програми подршке жена жртава насиља Мера 3.1. Развој програма подршке женама жртвама насиља

Активност 3.1.1.1 Припрема и примена програма подршке женама жртвама насиља

Активност 3.1.1.2. Склапање уговора о коришћењу међуопштинских услуга у циљу обезбеђивања доступности услуге прихватилишта за жртве насиља свим женама жртвама насиља

3. Спровођење ЛАП за родну равноправност

ЈЛС је одговорна за остваривање, примену и заштиту људских права на основу принципа равноправности и недискриминације и за вођење политике једнаких могућности.

Имајући у виду да овај ЛАП обухвата више области јавног живота, реализација циљева и мера, захтева међу-секторски и координисани приступ свих одговорних институција. Укључујући организације цивилног сектора. Њихово деловање и активности координисаће Комисија за родну равноправност ЈЛС.

Комисија за родну равноправност ЈЛС је одговоран и за праћење успешности примене овог ЛАП.

Кључни партнери у примени Локалног акционог плана за родну равноправност поред Комисије за родну равноправност ЈЛС, органа и служби ЈЛС су и женска и друга удружења у оквиру цивилног сектора, Центар за социјални рад, Група за заштиту од насиља у породици и дом здравља.

Комисија за родну равноправност ЈЛС ће успоставити механизам континуираног прикупљања појединачних извештаја свих одговорних органа и институција и организација за примену ЛАП за родну равноправност.

Одговорни органи ЈЛС, институције и организације достављаће Комисија за родну равноправност годишње извештаје о спроведеним активностима, по потреби и по захтеву Комисије за родну равноправност и додатне извештаје и податке.

Комисија за родну равноправност ЈЛС ће припремати годишње извештаје са оценом успешности примене ЛАП и достављати Скупштини општине до 31. Мартатекуће године за претходну календарску годину.

Ради мерења ефеката примене ЛАП урадиће се евалуације након две године примене ЛАП на крају периода за који је ЛАП сачињен биће спроведена прва независна, спољна евалуација реализације Акционог плана, чији резултати ће представљати основ за израду и усвајање Акционог плана за наредни период.

Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност

Општи циљ 1.	Обезбеђено веће учешће жена у јавном и политичком животу		
Плански документ из којег је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Учешће жена у јавном и политичком животу	Општина Мајданпек приступила је Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу. Учешће жена у Скупштини општине Мајданпек, односно у представничком телу је 29%. Председник Скупштине је мушкарац, а његова заменица је жена. Жена се налази и на позицији секретара Скупштине. У општини Мајданпек се непримењују нити су локалним актима дефинисане квоте за мање заступљен пол у органима извршне власти, јавним предузећима или другим саветодавним телима и комисијама на локалном нивоу.	Равноправно учешће жена у јавном и политичком животу	Извештаји о евалуацији ЛАП
Посебни циљ 1.1.	Веће учешће жена у органима извршне власти, јавним предузећима или другим саветодавним телима и комисијама на локалном нивоу		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број и процентуална заступљеност жена у органима извршне власти јавним предузећима или другим саветодавним телима и комисијама на локалном нивоу	Учешће жена у Скупштини општине Мајданпек, односно у представничком телу је 29% . Жене су мање заступљене и у радним телима Скупштине општине Мајданпек са учешћем од 37%. Жене су најмање заступљене у органима одлучивања на нивоу месних заједница	Равноправно учешће жена у органима извршне власти јавним предузећима или другим саветодавним телима и комисијама на локалном нивоу	Извештаји о евалуацији ЛАП
Мера 1.1.1.	Промоција Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу, посебно начела која се односе на равноправно учешће жена у јавном и политичком животу.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Организоване	Усвојена Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу	Промовисана начела родне равноправности из Европске повеље о РР посебно она која се односе на равноправно учешће жена у јавном и политичком животу.	Извештај о евалуацији ЛАПО
Активност 1.1.1.1.	Организовање промоције вредности и начела родне равноправности Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Промовисана начела родне равноправности из Европске повеље о РР посебно она која се односе на равноправно учешће жена у јавном и политичком животу	Скупштина ЈЛС	Буџет ЈЛС	2021-2022
Мера 1.1.2.	Обезбеђивање регулативе на локалном нивоу која ће унапредити учешће жена у јавном и политичком животу		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Локалним актима дефинисане квоте за мање заступљен пол	Учешће жена у Скупштини општине Мајданпек, односно у представничком телу је 29% . Жене су мање заступљене и у радним телима Скупштине општине Мајданпек са учешћем од 37%. Жене су најмање заступљене у органима одлучивања на нивоу месних заједница	Равноправно учешће жена у органима извршне власти јавним предузећима или другим саветодавним телима и комисијама на локалном нивоу	Извештај о евалуацији ЛАП

Активност 1.1.2.1.	Припрема и усвајање локалних аката којима ће се дефинисати квоте за мање заступљен пол у радним телима Скупштине општине Мајданпек и органима одлучивања на нивоу месних заједница		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Равномерно учешће жена у радним телима Скупштине општине Мајданпек и органима одлучивања на нивоу месних аједница	Комисија за роднуравноправност	Буџет ЈЛС	2021-2024
Активност 1.1.2.2.	Организација кампања са циљем мењања свести и жена и мушкараца у погледу равноправнепартиципације жена у политици и одлучивању		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број организованих кампања	Комисија за родну равноправност, Организације цивилногдруштва	Буџет ЈЛС	2021-2024
Општициљ 2.	Унапређено здравља жена и развој интегрисаних услуга здравствене заштите		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Изворпотврде
Унапређен приступ жена квалитетној здравственој заштити	Активности које су реализоване у претходном периоду(едукација жена у сеоским домаћинствима о мерама здравствене заштите, организовани мамографски и гинеколошки прегледи за жене, организована кампања поводом међународног дана здравља у циљу упознавања са правима пацијената, посебно информисање о примарној здравственојзаштити на селу, едукација ученика/ца и студена/киња на тему репродуктивног здравља) треба наставити и обогатити ускладу са могућностимау зависности од епидемиолошке ситуације вирусом Sars-Covid 19.	Квалитетна здравствена заштита обезбеђена свим женама	Извештај о евалуацији ЛАП
Посебнициљ 2.1.	Обезбедити потпуну здравствену заштиту жена у ситуацији пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Обезбеђена имунизација у спречавању пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19 и заштита трудница и породилца	Здравствене службе спремне зазаштиту становништва од инфекције изазване вирусом Sars Covid 19	Обезбеђен довољан број вакцинисаног становништва	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 2.1.1.	Едукацију жена, посебно у сеоским срединама о значају имунизације у спречавању пандемијеизазване вирусом Sars-Covid 19		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Жене, посебно жене са села схватају значају имунизације у спречавању пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19	Промоција значаја имунизације се планира	Вакцинисан довољан број становништва,	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 2.2.1.1.	Спровођење кампања о значају имунизације у спречавању пандемије изазване вирусом Sars-Covid 19		
Показатељрезултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Бројспроведенихкампања	Скупштина општине, надлежни секретаријати, Дом здравља	Буџет ЈЛС Донаторска средства	2021- 2022
Општи циљ 3	Унапређена заштита жена од насиља над женама		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Институције надлежне за сузбијање насиља над женамаефикасније у спречавању и процесуирању насиља	У протекле двегодине,2019. и 2020. Укупно било је 225 пријава насиља у породици одчегаје 143 случаја насиља над женама. 2019. Године билоје 110 пријава насиља у породици од чега 63 случаја насиља над женама и то 31 случај у градској средини и 32 случаја у сеоској средини. Од укупног броја пријава насиља у породици чак 57,27% суслучајеви насиља над женама. 2020. Године евидентирано је 115 пријава насиља у породици од чега је 80случаја насиља над женама и то у градскојсредини 41 случај а у сеоској 39 случаја. Процент насиља над женама од укупно пријава насиља у породици у 2020. Годинипорастао је на 69,57%.	Заштитаоднасиљадоступна свимжртвама, благовремена и ефикасна	Извештајцентразасоцијалнирад,полицијска и судскаевиденција

Посебни циљ 3.1.	Развијени програми подршке жена жртава насиља		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Изворпотврде
Реализовани програми подршкежртвама насиља	Центар за социјални раду Мајданпеку има у плану да подржи развој програма подршке за жртве насиља, па и прихватилишта за жртвенасиља. Овакав програмби могао да буде међуопштински и консултације са другим општинама	Програми подршке доступни свимженама жртвама насиља	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 3.1.1.	Развој програма подршке женама жртвама насиља		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
У сарадњи центра за социјални рад и дома здравља спроведене прописане процедуре заштите жртава насиља и развијени програми подршке женама жртвама насиља	Нема података о развијеним програмимаподршке и спровођењу процедура заштите жртава насиља у дому здравља и центру за социјални рад	Институције надлежне за сузбијање насиља над женама ефикасније у спровођењу процедура заштите и примени програма подршке жртвама	Извештај центра за социјални рад, дома здравља, полицијскаи судска евиденција
Активност 3.1.1.1.	Припрема и примена програма подршке женама жртвама насиља		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број жена жртава насиља обухваћених програмимаподршке	Судови, полиција, Центар за социјални рад, организације цивилногсектора	Буџет ЈЛС, буџет	2021-2024
Активност 3.1.1.2.	Склапање уговора о коришћењу међуопштинских услуга у циљу обезбеђивања доступности услугеприхватилишта за жртве насиља свим женама жртвама насиља		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број жена жртава насиља којимаје обезбеђена услуга прихватилишта за жртве насиља	Скупштина општине Центар за социјални рад,	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2021-2024

2506

На основу члана 21. ств 1. тачка 1) Закона о јавним службама ("Службени гласник Републике Србије", број 42/91, 71/94, 79/05 - др. закон, 81/05 - испр. др. закон, 83/05 - испр. др. закон и 83/14 - др. закон) и члана 44. став 1. тачка 1) Закона о култури ("Службени гласник Републике Србије", број 72/09, 13/16, 30/16 - исправке, 6/20, 47/21 и 78/21) а у вези члана 4. Одлуке о изменама и допунама одлуке о измени Оснивачког акта Центра за културу и образовање Доњи Милановац ("Службени лист општине Мајданпек" број 34/21), Управни одбор Центра за културу и образовање Доњи Милановац, на седници одржаној 23. септембра 2021. године, донео је,

СТАТУТ

**о изменама и допунама Статута
Центра за културу и образовање Доњи
Милановац**

Члан 1.

У члану 14. Статута Центра за културу и образовање Доњи Милановац, број 209 од 23.11.2016. године, члан 14. мења се и гласи:

"Члан 14.

Директора Центра за културу и образовање Доњи Милановац именује и разрешава Скупштина општине, на начин и по поступку прописаним општим актима Скупштине и Оснивачким актом Центра за културу и образовање Доњи Милановац, а на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четири године и може бити поново именован.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује и спроводи управни одбор Центра за културу и образовање Доњи Милановац уз претходну сагласност оснивача.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се најкасније 60 дана пре истека мандата директора.

Јавни конкурс из става 1. овог члана објављује се на сајту Националне службе за запошљавање, на огласној табли или у просторијама установе и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса.

Управни одбор је дужан да поступа са пријавама на јавни конкурс у складу са законом којим се уређује управни поступак.

Управни одбор Центра за културу и образовање Доњи Милановац обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља оснивачу образложени предлог листе кандидата (у даљем тексту: Листа). Листа садржи мишљење управног одбора о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

Оснивач именује директора Центра за културу и образовање Доњи Милановац са Листе.

Јавни конкурс није успео ако управни одбор утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак о чему је дужан да обавести оснивача или уколико оснивач не именује директора установе са Листе.

Уколико управни одбор не распише јавни конкурс у року који је утврђен у ставу 3. овог члана, обавезан је да о разлозима због којих јавни конкурс није расписан обавести оснивача."

Члан 2.

У члану 15. став 1. речи " у струци" мењају се речима " у култури".

Члан 3.

У члану 16. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

" Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора из става 1. овог члана".

Досадашњи ставови 3 и 4, постају ставови 4 и 5.

Члан 4.

У члану 19. став 2. речи "седам чланова" мењају се речима "пет чланова".

Члан 5.

Овај Статут се, по добијању сагласности Скупштине општине Мајданпек, објављује у "Службеном листу општине Мајданпек" а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

**УПРАВНИ ОДБОР ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ И
ОБРАЗОВАЊЕ ДОЊИ МИЛАНОВАЦ
Број: 212 од 23. септембра 2021. године**

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА,
Мијомир Ивановић, с.р.**

2507

Управни одбор Музеја у Мајданпеку, на седници одржаној дана 30.08.2021. године, на основу члана 21. тачка 1. Закона о јавним службама („Службени гласник Републике Србије“, број 42/91, 71/94, 79/2005 - др. закон, 81/05 - испр. др. закона, 8/2005 – испр. др. закона и 83/2014 др. закон), члана 44. и 81. Закона о култури („Службени гласник Републике Србије“, бр. 72/09, 13/16, 30/16-испр., 6/20 и 47/21), члана 23. Одлуке о измени оснивачког акта Музеја у Мајданпеку бр. бр.022-7 од 11.05.2016. и Одлуке о изменама и допунама Одлуке о измени оснивачког акта Музеја у Мајданпеку бр.022-22 од 19.08.2021. и члана 2. Пословника о раду Управног одбора Музеја у Мајданпеку бр.51/2011, донео је:

СТАТУТ

**о изменама и допунама Статута
Музеја у Мајданпеку**

Члан 1.

У Статуту Музеја у Мајданпеку број: 77 од 19.11.2011. и 46 од 17.03.2016. године (у даљем тексту: Статут) у члану 14. Став 2 после речи

"Управни одбор Музеја" додаје се реч „уз претходну сагласност оснивача“.

У ставу 3 после речи "расписује се" додаје се реч „најкасније“.

У ставу 4. после речи „запошљавање“ додају се речи „на огласној табли или у просторијама установе“.

У ставу 5. речи „Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор одбацује закључком против кога се може изјавити посебна жалба оснивачу у року од три дана од дана достављања закључка.“ бришу се.

Став 6. мења се и гласи:

„Управни одбор је дужан да поступа са пријавама на јавни конкурс у складу са законом којим се уређује управни поступак.“.

После става 9 додаје се нови став 10. који гласи:

„Уколико Управни одбор не распише јавни конкурс у року који је утврђен у ставу 3 овог члана, обавезан је да о разлозима због којих јавни конкурс није расписан обавести оснивача.“.

Досадашњи став 10. постаје став 11.

Члан 2 .

У члану 16. После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора из става 1. овог члана.“.

Члан 3.

Статут о изменама и допунама Статута Музеја у Мајданпеку се, по добијању сагласности Скупштине општине Мајданпек, објављује у „Службеном листу општине Мајданпек“, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

УПРАВНИ ОДБОР МУЗЕЈА У МАЈДАНПЕКУ Број: 88 од 30. августа 2021. године

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА,
Милан Костадиновски, с.р.**

2508

На основу члана 20. став 1. тачка 4. Закона о локалној самоуправи, Одлуке СО Мајданпек о измени оснивачког акта НБМ („Службени лист општине Мајданпек“, бр.34/21) од 23.08.2021. године и члана 21. став 1. Статута установе Народне библиотеке Мајданпек, Управни одбор установе Народна библиотека Мајданпек на седници одржаној 15. септембра 2021. године једногласно је донео

О Д Л У К У

**о измени Статута установе
Народна библиотека Мајданпек**

Члан 1.

Члан 15. Статута Установе Народне библиотеке Мајданпек (у даљем тексту: Статут) мења се и гласи:

„Директора Народне библиотеке Мајданпек именује и разрешава Скупштина општине на начин и по поступку прописаним општим актима Скупштине и

овом Одлуком, а на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четити године и може бити поново именован.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује и спроводи Управни одбор Народне библиотеке Мајданпек уз претходну сагласност оснивача.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се најкасније 60 дана пре истека мандата директора.

Јавни конкурс из става 1. овог члана објављује се на сајту Националне службе за запошљавање, на огласној табли или у просторијама установе и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса.

Управни одбор је дужан да поступа са пријавама на јавни конкурс у складу са законом којим се уређује управни поступак.

Управни одбор Народне библиотеке Мајданпек обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља оснивачу образложени предлог листе кандидата (у даљем тексту: Листа).

Листа садржи мишљење Управног одбора о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

На предлог Листе кандидата, служба Општинске управе надлежна за послове културе, прибавља сагласност директора Народне библиотеке Бор као матичне библиотеке, односно библиотеке која обавља матичну функцију за ову Библиотеку.

Оснивач именује директора Библиотеке са Листе.

Јавни конкурс није успео ако Управни одбор утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак о чему је дужан да обавести оснивача, уколико предлог Листе кандидата не добије сагласност матичне библиотеке или уколико оснивач не именује директора установе са Листе.

Уколико управни одбор не распише јавни конкурс у року који је утврђен у ставу 3. овог члана, обавезан је да о разлозима због којих јавни конкурс није расписан обавести оснивача.

Кандидати за директора Народне библиотеке Мајданпек морају имати високо образовање и најмање пет година радног искуства у култури. Остали услови за избор кандидата за директора Народне библиотеке Мајданпек утрђују се статутом Народне библиотеке Мајданпек.

Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја Народне библиотеке Мајданпек, као саставни део документације.“

Члан 2.

У члану 15. став 5. речи „у струци“ мењају се речима „у култури“.

Члан 3.

У члану 17. Статута додаје се став 4. који гласи: „Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора из става 1. овог члана“.

Члан 4.

Члан 19. став 2. Стаута мења се и гласи: „Управни одбор Библиотеке има пет чланова“.

У Члану 19. Статута додаје се став 6. који гласи: „У случају спречености председника управног одбора седницу управног одбора може заказати и њој председавати најстарији члан управног одбора“.

Члан 5.

Овај Статут се, по добијању сагласности Скупштине општине Мајданпек, објављује у „Службеном листу општине Мајданпек“, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

**УПРАВНИ ОДБОР НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ
МАЈДАНПЕК**

Број: 132 од 15. септембра 2021. године

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА,
Божидар Јанковић, с.р.**

2509

На основу члана 21. став 1. тачка 1) Закона о јавним службама ("Службени гласник РС", број 42/91, 71/94, 79/05 – др.закон, 81/05 – испр. др. закона, 83/05 – испр. др. закона и 83/14 – др. закон) и члана 44. став 1. тачка 1) Закона о култури ("Службени гласник РС", број 72/09, 13/16, 30/16 - исправке, 6/20, 47/21 и 78/21) а у вези члана 4. Одлуке о изменама и допунама одлуке о измени Оснивачког акта Центра за културу Мајданпек („Службени лист општине Мајданпек“ број 34/21), Управни одбор Центра за културу Мајданпек, на седници одржаној дана 03. септембра 2021. године, донео је,

СТАТУТ

**о изменама и допунама Статута
Центра за културу Мајданпек**

Члан 1.

У члану 16. Статута Центра за културу Мајданпек, број 437 од 25.10.2019.године, члан 16. мења се и гласи:

"Члан 16.

Директора Центра за културу Мајданпек именује и разрешава Скупштина општине, на начин и по поступку прописаним општим актима Скупштине и Оснивачким актом Центра за културу Мајданпек, а на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четири године и може бити поново именован.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује и спроводи управни одбор Центра за културу Мајданпек уз претходну сагласност оснивача.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се најкасније 60 дана пре истека мандата директора.

Јавни конкурс из става 1. овог члана објављује се на сајту Националне службе за запошљавање на огласној табли или у просторијама установе и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса.

Управни одбор је дужан да поступа са пријавама на јавни конкурс у складу са законом којим се уређује управни поступак.

Управни одбор Центра за културу Мајданпек обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља оснивачу образложени предлог листе кандидата (у даљем тексту: Листа). Листа садржи мишљење управног одбора о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

Оснивач именује директора Центра за културу Мајданпек са Листе.

Јавни конкурс није успео ако Управни одбор утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак о чему је дужан да обавести оснивача или уколико оснивач не именује директора установе са Листе.

Уколико управни одбор не распише јавни конкурс у року који је утврђен у ставу 3.овог члана, обавезан је да о разлозима због којих јавни конкурс није расписан обавести оснивача."

Члан 2.

У члану 17. став 1. речи „у струци“ мењају се речима „у култури“.

Члан 3.

У члану 18. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

"Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора из става 1. овог члана. "

Досадашњи ставови 3 и 4, постају ставови 4 и.5.

Члан 4.

У члану 21. став 2. речи „седам чланова“ мењају се речима „пет чланова“.

Члан 5.

Овај Статут се, по добијању сагласности Скупштине општине Мајданпек, објављује у „Службеном листу општине Мајданпек“, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

**УПРАВНИ ОДБОР ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ
МАЈДАНПЕК**

Број: 205-1 од 03. септембра 2021.године

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА,
Милош Бранкован, с.р.**

С А Д Р Ж А Ј**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

Одлука о усвајању Локалног акционог плана за родну равноправност општине Мајданпек за период од 2021. – 2024. године.....	1
Локални акциони план за родну равноправност за период 2021 – 2024.....	1

УПРАВНИ ОДБОР ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ И ОБРАЗОВАЊЕ ДОЊИ МИЛАНОВАЦ

Статут о изменама и допунама Статута Центра за културу и образовање Доњи Милановац.....	24
---	----

УПРАВНИ ОДБОР МУЗЕЈА У МАЈДАНПЕКУ

Статут о изменама и допунама Статута Музеја у Мајданпеку.....	24
---	----

УПРАВНИ ОДБОР НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ МАЈДАНПЕК

Одлука о измени Статута установе Народна библиотека Мајданпек.....	25
--	----

УПРАВНИ ОДБОР ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ МАЈДАНПЕК

Статут о изменама и допунама Статута Центра за културу Мајданпек.....	26
---	----

ИЗДАВАЧ: **Општина Мајданпек – Стручна служба органа општине**, ул Трг ослобођења бб Мајданпек
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Мирјана Цакић Младеновић, тел: (030) 582 291
ТЕЛЕФОНИ: Редакција (030) 581 140 лок. 1146
УПЛАТНИ РАЧУН: 840-745151843-03, остали приходи у корист нивоа Општине Мајданпек, позив на број 97
06-063
ШТАМПА: **Стручна служба органа општине**