



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: XVI

БРОЈ: 1

30. јануар 2023.

ЦЕНА:  
ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:

2815

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  
ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК  
за период од 2023. до 2025. године**

Мајданпек, децембар 2022.год.

## УВОД

Локалној самоуправи дата је улога и одговорност не само у спровођењу националне политике запошљавања, већ и у креирању локалне политике запошљавања која треба да уважи карактеристике и специфичности локалног окружења, идентификује најрањивије категорије незапослених и прецизира циљне групе за које ће се креирати посебне мере Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ).

Основ за израду ЛАПЗ садржан је у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (“Службени гласник РС”, број 36/09, 30/10 - др. закон, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон, 113/17, 49/21) којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу локалног савета, усвојити локални плански документ у области запошљавања у складу са прописима којима се уређује плански систем.

ЛАПЗ општине Мајданпек израђује Општинска управа Мајданпек, Одељење за привреду, јавне делатности и заједничке послов, уз активно учешће и сарадњу са Локалним саветом за запошљавање, Националном службом за запошљавање - филијала Бор и осталим заинтересованим странама.

У пуној је сагласности са стратешким документима а његово спровођење подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју општине Мајданпек у сврху остваривања општег циља Националне стратегије запошљавања - повећању запослености.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти.

## ПРАВНИ ОСНОВ

Законом о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) је дефинисана могућност израде Локалног акционог плана запошљавања јединице локалне самоуправе и његова усклађеност са Националним акционим планом запошљавања за период од 2021 до 2023. године (у даљем тексту НАПЗ).

НАПЗ представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања за период 2021 до 2023. године, којим су дефинисани циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени програми и мере који ће се реализовати.

НАПЗ за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Сходно напред наведеном политика запошљавања, циљеви, приоритети, програми и мере из НАПЗ представљају смернице и оквир за израду Локалног акционог плана запошљавања за период од 2023. до 2025. године, при чему су испоштоване специфичности локалног окружења односно захтеви локалног тржишта рада.

Општинска управа Мајданпек, Одељење за привреду, јавне делатности и заједничке послове израђује нацрт ЛАПЗ који се доставља Савету за запошљавање као радном телу за планирање и спровођење политике запошљавања, ради давања мишљења, након чега ЛАПЗ разматра и усваја Општинско веће.

Локални савет се састоји од представника локалне самоуправе, послодаваца, удружења послодаваца, репрезентативних синдиката, организационе јединице Националне службе за запошљавање, образовних установа, Центра за социјални рад.

Савет је сагледао садашње стање на тржишту рада и дао мишљење и препоруке везане за питања од интереса за унапређење запошљавања и то: планове запошљавања, проблеме и мере активне политике запошљавања.

## 1. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

### 1.1. ОПШТИ ПОДАЦИ

Територија општине Мајданпек се налази у северном делу Региона Источне и Јужне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса Источне Србије.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа на северо- западу (Голубац, Кучево и Жагубица), као и са 3 општине из Борског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије, протиче река Дунав, природна граница са суседном Републиком Румунијом, део међународног речног Коридора VII (Рајна–Мајна–Дунав) природне магистрале средње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море

По површини од 932 км<sup>2</sup> налази се на једнаестом месту у Републици.

У 14 насељених места (2 градска и 12 сеоских) живи 18.686 становника (Попис 2011, процењен број становника за 2020.годину – 15.893<sup>1</sup>) или свега 17 становник/км<sup>2</sup>, што Општину сврстава у групу најређе насељених општина у Републици. Просторни размештај насеља је специфичан.

Општина је вишенационална средина. Највише има Срба (78,51%), Влаха (13,07%), затим Црногораца, Румуна, Хрвата, Македонаца, Муслимана, Бугара, Словенаца, Горанаца, Југословена итд.<sup>1</sup>

## 1.2. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ

Број становника је у општини Мајданпек током протеклих седамдесет година варира. Расте у периоду 1948 -1991. године, да би током последње деценије прошлог века забележио пад. Од почетка новог миленијума број становника општине Мајданпек наставља да опада.

**Табела 1.** Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011.године

Година	Број становника	Индекс пораста (1948=100)
1948	19.610	100,0
1953	21.155	107,9
1961	23.022	117,4
1971	26.120	133,2
1981	26.628	135,8
1991	27.738	139,6
2002	23.703	120,9
2011	18.686	95,3
2021 (процена)	15.552	79,3

**Табела 2.** Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011.године

Насеље	Година							
	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002	2011
Бољетин	1.257	1.331	1.334	1.172	987	803	672	512
Влаоле	1.202	1.206	1.287	1.204	1.100	949	767	604
Голубиње	1.907	1.983	2.073	1.755	1.566	1.305	1.079	736
Дебели Луг	448	717	543	801	666	507	458	405
Доњи Милановац	2.274	2.629	2.669	2.595	2.996	3.338	3.132	2.410
Јасиково	1.032	1.075	1.071	1.049	963	822	717	582
Клокочевац	1.454	1.472	1.422	1.244	1.132	800	711	595
Лесково	787	788	790	698	641	516	431	348
Мајданпек	1.919	2.244	3.746	8.065	9.489	11.760	10.071	7.699
Мироч	609	687	642	624	501	468	406	319
Мосна	923	966	1.027	905	920	920	787	720
Рудна Глава	2.863	3.010	3.215	3.088	2.887	2.549	2.309	2.010
Тополница	1.522	1.587	1.649	1.577	1.450	1.301	1.064	856
Црнајка	1.413	1.460	1.554	1.343	1.330	1.256	1.099	890

Укупна депопулација као и природна депопулација (негативне вредности стопе природног прираштаја) главне су демографске карактеристике Општине у протеклој деценији.

Подручје је захваћено процесом старења и смањења броја становника (-5.017 становника, односно - 21,17% између два пописа, тј. – 8.151 тј. -34,39% према процењеном броју становника за 2021.годину).

Изражена је миграција и иселјавање радно способног (и фертилног) дела становништва, и даље опадање стопе наталитета.

**Табела 3. Демографски показатељи**

Становништво — процена средином године	15.552	(2021)
Густина насељености (број становника по км <sup>2</sup> )	17	(2021)
Стопа живорођених	8	(2021)
Стопа умрлих	24	(2021)
Стопа природног прираштаја	73	(2021)
Очекивано трајање живота живорођених	46	(2021)
Просечна старост (у годинама)	196	(2021)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)	2,59	(2021)
Просечан број чланова домаћинства	2,59	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	13.825	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	9.609	(2041)

Природни прираштај је и даље у опадању, већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај. Стопа природног прираштаја у 2021.години износи -16.

Од укупног броја становника општине Мајданпек

- 7.752, односно 49,85% је мушко,
- 7.800, односно 50,15% је женско.

Према попису из 2011. године:

- 27,74% становника обавља занимање (35,40% од укупног мушког и 20,11% од укупног женског становништва),
- 9,25% је незапослено (10,31% од укупног мушког и 8,20% од укупног женског становништва).

Према изворима прихода:

- 28,37% становника је са зарадом или другим примањима по основу рада,
- 26,69% становника је са приходима од пензија,
- 38,15% становника је издржавано (31,10% од укупног броја мушког и 45,18 од укупног броја женског становништва).

Такође према попису из 2011. године, становништво општине Мајданпек, старије од 15 година:

- без школске спреме је 4,53% становника (22,19% мушкараца и 77,81% жена),
- непотпуно основно образовање и основно образовање има 14,68% становника (34,81% мушкараца и 65,19% жена),
- средњу стручну спрему има 45,13% становника (57,11% мушкараца и 42,89% жена),
- више и високо образовање поседује 7,91% становника (56,93% мушкараца и 43,07% жена).

Просечна старост у Општини износи 46 година.

Индекс старења (60+год/(0-19 год)) у 2021.години је 196.

Према старосним групама у укупној популацији

- Радни контингент (старости 15-65 година) учествује са 64,59% (10.045 становника)
- становништво старо преко 65 година учествује са 24,06% (3.742 становника)
- млађа популација до 18 година учествује у укупном популацији са 14,44% (2.245 становника).

**Табела 4.** Становништво, према старосним групама и полу, 2018–2021.

	2018		2019		2020		2021	
	женско	мушко	женско	женско	мушко	мушко	женско	мушко
Деса старости до 6 година (предшколски узраст)	405	399	415	399	389	400	387	397
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	543	572	611	593	506	538	478	503
Становништво старости 15-18 година (узраст средње школе)	318	327	343	338	306	341	307	335
Деца (0-17 година)	1.187	1.214	1.275	1.249	1.122	1.189	1.097	1.148
Млади (15-29 година)	1.199	1.225	1.541	1.519	1.147	1.456	1.132	1.403
Радни контингент становништва (15-64 година)	5.203	5.372	5.775	5.638	4.940	5.381	4.801	5.244
<b>Укупан број становника</b>	<b>8.220</b>	<b>8.379</b>	<b>8.373</b>	<b>8.217</b>	<b>7.967</b>	<b>7.926</b>	<b>7.800</b>	<b>7.752</b>

У међупописним периодима (2002-2011) сва насеља у општини бележе пад апсолутног броја становника. У градским насељима живи преко 50% укупне популације (Мајданпек 41,2%, Доњи Милановац 12,9% ).

У структури насеља 3 су са бројем становника мањим од 500, 8 насеља између 500-1000 становника и 3 изнад 1.000 становника.

На популациону карту општине утицала су миграциона кратања становништва између два пописна периода (2002-2011.) када се број становника просечно годишње смањивао за 295 становника, као и пад негативног природног прираштаја од 2000.године.

### 1.3. ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

На основу Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе из 2014. Године, општина Мајданпек је разврстана у другу групу развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).<sup>1</sup> Према економским показатељима припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека)

**Табела 5.** Макроекономски показатељи

Број запослених (према општини рада)	4.119	(2021)
Број запослених (према општини пребивалишта)	4.309	(2021)
Регистровани запослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%)	28	(2021)
Број регистрованих незапослених	1.461	(2021)
Регистровани незапослени на 1000 становника	95	(2021)
Стопа незапослености	16,52	(2021)
Просечна зарада без пореза и доприноса (РСД)	69.408	(2021)

Извор: Витална статистика (РСЗ)

У 2022.године није дошло до већих промена у броју активних привредних субјеката. Процентуално и даље је највећи број привредних субјеката из сектора трговине, следе саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.

Приватан сектор је слабо развијен. Углавном се ради о услужним, незнатан је број производних делатности. Ограничења у развоју предузетништва проистичу како из неповољних демографских токова (било да је у питању број становника, старосна, полна или квалификациона структура), тако и из утемељене традиције индустријске производње.

#### 1.3.1. Инструменти економског развоја

Оштина Мајданпек у циљу унапређења локалног пословног амбијента, као подстицајне мере за привлачење и подршку инвестирању и стварању нових радних места спроводи активности на промовисању развоја предузетништва у секторима који се сматрају важнијим за економски развој (пољопривреда, туризам) кроз пружање институционалне подршке (ФЛЕР, Бизнис инкубатор Мајданпек, Канцеларија за младе).

### **Фондација за локални економски развој (ФЛЕР).**

Основна сврха оснивања ФЛЕР-а јесте да развија заједницу која пружа повољне услове за пословање у којој ће се стварати нова радна места, повећавати улагање, успостављати приватно јавно партнерство и напредовати пословни сектор.

Активности ФЛЕР-а су пружање услуга и логистичке подршке, како већ регистрованим и активним привредним субјектима, тако и физичким лицима која планирају да започну сопствено пословање, оснују удружења, задруге и сл..

ФЛЕР своје активности обавља у две канцеларије, у Мајданпеку и Доњем Милановцу.

### **Бизнис инкубатор доо Мајданпек.**

Бизнис инкубатор је врста пословног удружења чија је сврха да пружи подршку процесу оснивања успешних нових предузећа путем пружања одређених услуга.

Системи бизнис инкубације претежно су усмерени на решавање проблема локалног економског развоја путем унапређења предузетничке базе, у смислу како квантитета, тако и квалитета.

Делатност бизнис инкубатора састоји се у спровођењу процеса инкубације својим станарима и то кроз прединкубациону, инкубациону и постинкубациону фазу, као неодвојивих целина читавог процеса. Основни циљ је да се створи инструмент за подршку предузетништву, смањи незапосленост и оснује што већи број новооснованих предузећа.

Основна мисија - олакшавање успостављања start up бизниса и допринос отварању нових радних места кроз свеобухватну подршку МСПП сектору у виду коришћења пословног простора (субвенционисан закуп простора) и опреме, и пружању инкубационих услуга (административне услуге, финансијско саветовање, промоција и остале маркетиншке услуге) станарима инкубатора у почетним фазама њиховог развоја.

Активности бизнис инкубатора усмерене су на промовисање локалног предузетништва и побољшање економске ситуације на територији општине, као и, користећи искуства кроз умрежавање са кључним заинтересованим странама и постојећим бизнис инкубаторима у Србији и региону, обезбеђивање услова у којима је МСПП сектор у општини конкурентан .

Поред послова у оквиру своје редовне делатности бизнис инкубатор је у досадашњем периоду учествовао у реализацији различитих пројеката финансираних из страних и домаћих извора.

### **Канцеларија за младе.**

Доступни подаци указују да млади не поседују одговарајуће компетенције за одређене послове, што се означава као један од главних узрока њихове незапослености. Ова проблематика не укључује незапосленост као појаву саму по себи, већ се односи и на запошљивост појединца, тј. на то у којој мери знања, вештине и способности појединца повећавају његове изгледе за добијање посла.

Сматра се да млади нису адекватно припремљени за свет рада, да вештине које млади поседују заправо не одговарају потребама послова који се нуде на тржишту рада, да немају довољно прилика да стекну радно искуство и да постоји велика неусклађеност између интересовања и способности младих и послова које они обављају.

Због свих наведених околности успостављање система професионалне оријентације и каријерног вођења и саветовања добија на важности. Последњих година заузима све значајније место у светским оквирима као инструмент за повећање запошљивости и запослености.

Канцеларија за младе у том контексту је препозната као место које пружа услуге каријерног вођења и саветовања у локалној заједници, и један од носилаца послова запошљавања у институционалном оквиру за спровођење политике запошљавања на локалном нивоу.

Омладинско предузетништво такође представља активност младих људи који препознају и користе прилику за стварање економске вредности које могу да се остваре самозапошљавањем или личним професионалним развојем који доприноси њиховом лакшем запошљавању. На овај начин они у пракси примењују предузетничке особине као што су: иницијатива, креативност, спремност да за преузимање ризика и сл.

Канцеларија за младе основана је са циљем да се обезбеде услови за активно укључивање младих у живот и рад заједнице, подстицао омладински активизам и мобилност, пружила им подршка у организовању различитих друштвених активности, учењу и креативном испољавању потреба.

У периоду од оснивања Канцеларија није имала активности.

Тиме и на значају активирање рада Канцеларије за младе и са младима, на мапирању и развијању модела запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих.

## **1.4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ**

На територији Општине као јавни сервис за незапослена лица и послодавце ради и услуге пружа Национална служба за запошљавање - филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац, која у току календарске године реализује програме и спроводи мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања и у сарадњи са Општином Мајданпек.

Снажан негативан утицај на трендове и кретања на тржишту рада имала приватизација РТБ Бор (којем припада и Рудник бакра Мајданпек) од стране **Циђин мајнинг груп** (*Zijin Mining Group*) крајем 2018.године. Ово се бележи и током 2022.године.

Број **незапослених лица**<sup>1</sup> на евиденцији НСЗ за територију Општине Мајданпек на дан 31.11.2022.године је 1.281 лица, што у поређењу са просеком за 2021.годину представља смањење броја незапослених за 15,05%.

**Табела 6:** Незапослена лица

2018. (просек)		2019. (просек)		2020. (просек)		2021. (просек)		XI 2022.	
укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
2.114	1.101	1.647	927	2.114	1.101	1.461	887	1.281	791

Извор: НСЗ

**Табела 7:** Учешће незапослених на евиденцији НСЗ у укупном становништву (2017-2021)

	Процењен број становника радног узраста (15-64)	Просечна старост	Број незапослених лица на евиденцији НСЗ	Стопа незапослености
2017	11.147	45	1.895	17,00
2018	10.841	45	1.781	16,43
2019	10.576	46	1.492	14,11
2020	10.321	46	1.731	16,77
2021	10.045	46	1.461	16,52
XI 2022			1.281	

Извор: РЗС

Незапосленост према степену образовања је неповољна. Са I и II степеном образовања је 582 незапослених лица (45,43 % од укупног броја незапослених лица), од којих 95,53% чине лица без основног образовања (3,9 жена или 55,58%). Са III и IV степеном образовања је 630 незапослених лица (49,73% од укупног броја незапослених лица, од којих је 420 жена или 66,67%)

Међу незапосленима преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

#### 1.4.1. Кретање незапослености - стање на тржишту рада на дан 30. новембар 2022.године

**Табела 8.** Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

	Укупно	1.281
	Жене	791
I	Укупно	556
	Жене	309
II	Укупно	26
	Жене	22
III	Укупно	267
	Жене	154
IV	Укупно	363
	Жене	266
V	Укупно	9
	Жене	1
VI	Укупно	30
	Жене	21
VII-1	Укупно	30
	Жене	18
VII-2	Укупно	-
	Жене	-
VIII	Укупно	-
	Жене	-

Табела 9. Просечна старост (године)

	Укупно	44,05
	Жене	42,33
I	Укупно	47,75
	Жене	46,08
II	Укупно	46,15
	Жене	44,41
III	Укупно	45,81
	Жене	45,01
IV	Укупно	37,57
	Жене	37,11
V	Укупно	59,89
	Жене	62,00
VI	Укупно	40,08
	Жене	38,57
VII-1	Укупно	27,47
	Жене	33,89
VII-2	Укупно	-
	Жене	-
VIII	Укупно	-
	Жене	-

Табела 10. Просечна дужина тражења посла (месеци)

	Укупно	57,78
	Жене	58,61
I	Укупно	67,89
	Жене	71,44
II	Укупно	77,36
	Жене	67,98
III	Укупно	64,18
	Жене	68,42
IV	Укупно	39,57
	Жене	40,95
V	Укупно	102,50
	Жене	161,97
VI	Укупно	38,66
	Жене	44,16
VII-1	Укупно	24,32
	Жене	19,19
VII-2	Укупно	-
	Жене	-
VIII	Укупно	-
	Жене	-



Табела 11. Претходно радно искуство

		Први пут траже посао	Били радно ангажовани
		Укупно	Укупно
	<b>Жене</b>	<b>315</b>	<b>476</b>
<b>I</b>	Укупно	212	344
	Жене	151	158
<b>II</b>	Укупно	7	19
	Жене	6	16
<b>III</b>	Укупно	64	203
	Жене	40	114
<b>IV</b>	Укупно	135	228
	Жене	107	159
<b>V</b>	Укупно	0	9
	Жене	0	1
<b>VI</b>	Укупно	9	21
	Жене	5	16
<b>VII-1</b>	Укупно	9	21
	Жене	6	12
<b>VII-2</b>	Укупно	-	-
	Жене	-	-
<b>VIII</b>	Укупно	-	-
	Жене	-	-

### 1.5. ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима РЗС у 2021.години, на подручју општине Мајданпек је регистрован 4.119 запослени према општини рад односно 4.309 према општини пребивалишта.

Према подацима ПИО фонда, у месецу јуну 2022.године у општини Мајданпек је било 5.775.осигураника од којих су

- 534 (9,25 %) предузетници или запослени код њих
- 4.339 (75,13 %) запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)
- 902 (15,62 %) регистровани индивидуални пољопривредници

На територији општине Мајданпек у 2021.години према подацима РЗС у 6 сектора је запослено:

- 26,11 % рударству (1.248)
- 11,82 % прерађивачкој индустрији (480)
- 9,63 % трговини (391)
- 8,08% образовању (328)
- 7,23 % здравству, социјалној заштити (296)
- 6,65 % државној управи, обавезном соц.осигурању (270)

Према подсацима НСЗ 20послодаваца је у 2022.години исказало потребе за радно ангажовање 47 лица

## 2.SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заинтересованост Општине да се бави овом проблематиком</li> <li>• Расподела/структура буџета – расположиви износи средстава за финансирање програма усмерених на заједницу</li> <li>• Постојање Локалног савета за запошљавање</li> <li>• Постојање Бизнис инкубатор доо</li> <li>• Постојање ФЛЕР-а</li> <li>• Доступни локални ресурси за економски развој (туризам, дрвна индустрија, пољопривреда)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Недостатак нових инвестиција</li> <li>• Неадекватна пословна инфраструктура</li> <li>• Дугорочна незапосленост</li> <li>• Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих</li> <li>• Број лица у стању социјалне потребе</li> <li>• Недостатак предузетничког искуства и проактивног става код младих</li> <li>• Недовољни капацитети за апсорпцију фондова, програма и пројеката</li> <li>• Неусклађеност образовања и потреба на тржишту рада</li> </ul>
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Могућност коришћења међународних фондова, програма и пројеката</li> <li>• Предприступни фондови ЕУ</li> <li>• Извори финансирања на националном нивоу</li> <li>• Укљученост и сарадња/партнерство релевантних актера</li> <li>• Реактивација Канцеларије за младе</li> <li>• Успостављање механизма за укључивање младих - друштвени активизам</li> <li>• Програми за предузетничку едукацију</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изостанак капиталних инфраструктурних инвестиција</li> <li>• Слабљење привредне активности</li> <li>• Депопулација</li> <li>• Одлив кадрова – мобилност радне снаге</li> <li>• Сива економија</li> </ul>

## 3. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022.години

### 3.1. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

дефинисане категорије теже запошљивих лица су незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености категорије теже запошљивих лица имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У мере активне политике запошљавања подједнако се укључују незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

### 3.2. НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА (НАПЗ)

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2022. години кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања пружала подршка регионалној и локалној политици запошљавања.

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, приоритети политике запошљавања у 2022. години су били:

1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;

2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;

3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Програми и мере активне политике запошљавања су обухватили:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка самозапошљавању;

Напомена: Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имајли су:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

5. Додатно образовање и обука (према утврђеном Годишњем програму);

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;

7. Јавни радови;

Напомена: У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:

1) Субвенције зарада за особе са инвалидитетом без радног искуства;

2) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:  
- прилагођавање радног места,  
- пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе), и то:

1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова су укључивана незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;

2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку су укључивана незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;

3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**

- 4) **Субвенција за samozapoшљавање** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
- 5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - додељивана за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;
- 6) **Стручна пракса** – програм осособљавања незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Реализује се без заснивања радног односа.

На основу података из службених евиденција Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, на територији општине Мајданпек су у 2022.години реализоване следеће мере:

Мера	Број поднетих захтева / број лица	Број одобрених захтева / успешно завршена обука	Број неодобрених захтева
Субвенција за samozapoшљавање	30	10	20
Ново запошљавање	7 послодаваца за 9 лица	5 послодаваца за 7 лица	2 послодавца за 2 лица
Јавни радови за ОСИ	6	6	6
Стручна пракса	/	/	
Моја прва плата	11	9	
Обука за дигитални маркетинг	2	1	
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	47	47	
Обука за активно тражење посла-онлине	14	14	
Мотивационо-активациона обука	44	44	
Обука за предузетништво	10	10	
Обука за предузетништво - онлине	45	45	
Тренинг самоефикасности	6	6	

### 3.3. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

Могућност утицаја на политику запошљавања на својој територији кроз реализацију утврђених програма и мера за повећање запослености оснивањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања препозната је у Општини Мајданпек.

Од 2012.године доноси се ЛАПЗ којим којим су утврђени програми и мере активне политике запошљавања за подручје Општине Мајданпек

За 2022.годину приоритет донетог ЛАПЗ-а је био унапређење људских ресурса (закључак Општинског већа број 110-2/2021 од 29.12.2021.године, по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек, број 06-75/3 од 27.12.2021.године).

ЛАПЗ-ом за 2022.годину биле су предвиђене мере активне политике запошљавања којима је било потребно обезбедити:

- активан приступ Општине у области запошљавања,
- побољшање функционалности тржишта рада,
- повећање запошљивости и конкурентности радне снаге (унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука),
- подстицање послодаваца да радно ангажују незапослена лица, укључујући теже запошљива,
- подстицање предузетништва и samozapoшљавања
- обезбеђивање значајније партиципације младих људи.

Реализацијом следећих програма:

1. Јавни радови;
2. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања
3. Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Сл.лист општине Мајданпек“, број 40/16 и 8/19) средства за реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек за 2022.годину **Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2022.годину** планирана планиранасу средства у износу од **22.100.000,00 динара** у делу:

- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**  
**1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**  
**1501-0002** ПА: Мере активне политике запошљавања  
**1502-0001** ПА: Унапређење привредног и инвестиционог амбијента (Фондација за локални економски развој)  
**1502-0003** ПА: Подршка економском развоју и промоцији предузетништва (Бизнис инкубатор)
- **Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА**  
**1301 – ПРОГРАМ 14: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ**  
**1301-0005** КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ / ПА: Спровођење омладинске политике

Расподела средстава је планирана на следећи начин:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања
			Буџет општине
1.	Јавни радови	12.085.000,00	12.085.000,00
2.	Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (пренете обавезе из 2021.године)	915.000,00	915.000,00
5.	Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	BI 3.000.000,00 FLER 2.500.000,00	5.500.000,00
6.	Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости	BI 3.000.000,00 KZM 600.000,00	3.600.000,00
Укупно потребна средства		<b>22.100.000,00</b>	<b>22.100.000,00</b>

Реализација планираних програма из ЛАПЗ 2022 је била следећа

## 2. Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре

Током месеца јануара 2022.године су исплаћена средства за накнаде лицима која су била радно ангажована на реализацији **Јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре у 2021.години** (пренете обавезе).

Општинско веће је, у складу са **Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за 2022.годину** („Сл.лист општине Мајданпек“ број 56/21), расписало **Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2022. години у општини Мајданпек** (одлука број 111-9/2021 од 29.12.2021.године) у циљу реализације програма јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре на који су право учествовања имала Јавна предузећа и Јавна комунална предузећа са седиштем на подручју општине Мајданпек.

По спроведеном поступку, од стране Комисије коју је посебним решењем (број 111-4/2020 од 22.12.2020. године) именовало Општинско веће, донета је **Одлука о расподели средстава по Јавном позиву за организовање спровођења јавних радова у 2022.години у општини Мајданпек**, број 111- 5 од 27.01.2022.године, у укупном износу од **13.166.795,84 динара** и то:

Р.бр.	Назив подносиоца	Ев.број	Јавни рад	Износ средстава за спровођење јавног рада		
				2022.год.	2023.год.	УКУПНО
1.	ЈП за стамбене услуге Мајданпек	111-2/2022	Чишћење и одржавање прихватилишта за псе	2.495.378,00	497.075,60	2.992.453,60
2.	ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	111-1/2022	Одржавање површина јавне намене	3.493.529,20	695.905,84	4.189.435,04
3.	ЈП за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек	111-3/2022	Одржавање површина јавне намене и јавних зелених површина	2.495.378,00	497.075,60	2.992.453,60
4.	ЈП „Водовод“ Мајданпек	111-4/2022	Одржавање, обнављање и уређење јавне комуналне инфраструктуре у Мајданпеку	2.495.378,00	497.075,60	2.992.453,60

Праћење реализације овог програма указало је да су расположива средства утрошена.

	Просечан број радно ангажованих лица	Износ утрошених средстава (31.12.2022.год)
ЈП за стамбене услуге Мајданпек	5	2.184.167,10
ЈП за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек	5	2.118.366,86
ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	6 месеци – 7 4 месеца - 6	2.925.218,50
ЈП „Водовод“ Мајданпек	5	2.246.840,29

Овај програм је показао своју сврсисходност и биће настављен и у наредном периоду.

### **3. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања**

Скупштина општине Мајданпек је својим одлукама основала привредно друштво Бизнис инкубатор Мајданпек доо Мајданпек (друштво капитала чији је једини власник) и Фондацију за локални економски развој општине Мајданпек (ФЛЕР) који обављају делатност од општег интереса пружањем услуга којима се обезбеђује стимулативни оквир за пословање, посредно адекватни привредни амбијент за привлачење инвестиција и стварају услови за континуирани економски развој територије.

Бизнис инкубатор доо Мајданпек је, сходно ситуацији, спроводио активности којима на унапређењу информисаности младих о могућностима запошљавања, самозапошљавања, омладинског предузетништва (пакети обука, техничка подршка и слично).

ФЛЕР је током 2022.године пружао консултативну, административно – техничку подршку пољопривредним произвођачима и прерађивачима, као и њиховим регистрованим удружењима.

### **4. Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима**

Није било забележених активности.

Програми и мере ЛАПЗ су усмерени ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и повећању запошљавања и исти су у функцији остваривања циљева и приоритета Националне стратегије запошљавања.

Сходно напред наведеном општина Мајданпек планира израду ЛАПЗ у којем ће бити настављени програми који су првенствено усмерени на улагање у људске ресурсе и унапређење квалитета радне снаге, сагледавањем потреба како послодаваца тако и незапослених лица.

## **5. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Програми и мере ЛАПЗ су усмерени ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и повећању запошљавања и исти су у функцији остваривања циљева и приоритета Националне стратегије запошљавања.

Приоритети активне политике запошљавања у општини Мајданпек првенствено су усмерени на улагање у људске ресурсе и унапређење квалитета радне снаге, сагледавање потреба како послодаваца, али исто тако и незапослених лица, и произашли су из реалних потреба и усклађени са приоритетима из донетих стратешких докумената на локалном и националном нивоу.

Као посебни проблеми које би требало превазићи у циљу побољшања постојеће ситуације у погледу повећања запослености издвајају се: висока стопа незапослености осетљивих група, недовољне квалификације незапослених лица, велики број неписмених или лица без основне школе, низак ниво активације незапослених, застарела знања и вештине, радне навике – посебно незапослених лица која су добила отказ као вишкови, као и то да послодавци нерадо примају младе без искуства, старије и ОСИ, недовољно радних места за ОСИ, велики број послодаваца који не пријављују раднике – рад „на црно”.

У решавању ових проблема, а ради **одржања запослености, односно смањења незапослености**, ЛАПЗ за општину Мајданпек дефинише следеће циљеве и мере:

Општи циљ	Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	
Посебни циљеви	Мере	Активности
1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	1.1 Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Развој каријерног вођења и саветовања;</li> <li>– Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина;</li> <li>– Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад, након школовања;</li> <li>– Промовисање стручне праксе за ученике и студенте;</li> <li>– Пружање подршке младим предузетницима.</li> </ul>
	1.2 Подстицање запошљавања, креирања послова, превенција незапослености, стварање услова за отварање нових радних места	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Промовисање запошљавања и смањење незапослености;</li> <li>– Саветовање и посредовање у запошљавању;</li> <li>– Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapošljavanja доделом субвенција;</li> </ul>
	1.3 Подршка смањивању неформалног рада	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије;</li> <li>– Подстицање предузетника и послодавца на легалан рад;</li> <li>– Програм субвенционисања којим се обезбеђује ново запошљавање.</li> </ul>
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	2.1 Унапређење знања и вештина незапослених лица према потребама локалне привреде	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Промовисање обука на захтев послодавца и програма стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене</li> <li>– Промовисање програма формалног и неформалног образовања и обука</li> <li>– Организовање и спровођење додатног образовања и обука;</li> </ul>
	2.2 Побољшање услова на тржишту рада и повећање запошљивости теже запошљивих лица и рањивих група	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Подстицај запошљавања особа са инвалидитетом;</li> <li>– Подстицање запошљавања вишкова запослених</li> <li>– Промоција и организовање јавних радова</li> </ul>
	2.3 Унапређење положаја жена на тржишту рада	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности;</li> <li>– Подстицање женског предузетништва и samozapošljavanja;</li> <li>– Подстицање запошљавања жена из категорије теже запошљивих лица;</li> </ul>
3. Унапређен локални институционални оквир за спровођење политике запошљавања на локалном нивоу	3.1 Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања у области политике запошљавања	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Обезбеђивање механизма за праћење спровођења ЛАПЗ</li> <li>– Подршка обукама у које су укључени запослени у ОУ који се баве политиком запошљавања</li> <li>– Подстицање обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука,</li> </ul>
	3.2 Унапређење и креирање нових мера активне политике запошљавања	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Укључивање свих релевантних актера у процес модификовања постојећих и/или креирања нових мера запошљавања</li> <li>– Промоција модификоване постојеће и/или креиране нове мере</li> <li>– Пружање подршке послодавцима за учешће у реализацији модификоване постојеће и/или креиране нове мере</li> </ul>

Мере активне политике запошљавања, планиране за реализацију у периоду 2023-2025.година у циљу остваривања утврђених циљева, спроводиће се у складу са позитивном законском регулативом уз укључивање свих заинтересованих страна.

Главне активности ће бити:

- посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање (субвенционисано запошљавање и самозапошљавање, јавни радови)
- подршка у активном тражењу посла кроз развој услуга саветовања о планирању каријере и професионалној оријентацији
- организација и подршка у реализацији програма додатног образовања и обука
- **АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2023. ДО 20253. ГОДИНЕ**

Документ ЈП	Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године					
Акциони план	ЛАПЗ општине Мајданпек за период од 2023. до 2025.године					
Координација и извештавање:	Општина Мајданпек, Локални савет за запошљавање					
Општи циљ: Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек						
Показатељи на нивоу општег циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Број незапослених лица на евиденцији НСЗ	Број лица / %	Извештаји НСЗ	1.281	2022.	Смањење за 8 % (до 120 лица)	2025.
Стопа незапосленост и	%	Извештаји НСЗ, РСЗ	16,52	2021	Смањење за 5 %	2025.
Незапосленост према степену образовања	Број лица / %	Извештаји НСЗ	I и II степен образовања - 582 незапослених лица (45,43 % од укупног броја)  III и IV степен образовања - 630 незапослених лица (49,73% од укупног броја)	2022	Смањење за 8 % (до 120 лица)	2025.

**Посебан циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражење за радом**

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање

Период спровођења: 2023-2025

Показатељи на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Регистрована запосленост	Број лица	Извештаји НСЗ, РСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	68	2022	70	100	120	2025.
Запосленост према врсти рада	%	Извештаји НСЗ, АРС	- Неодређено: / - Одређено:74,45% - Сезонски и повремено послови:25,55%	2022	- Неодређено: 5% - Одређено:75% - Сезонски и повремено послови:20%	- Неодређено: 10% - Одређено:75% - Сезонски и повремено послови:15%	- Неодређено: 20% - Одређено:70% - Сезонски и повремено послови:10%	2025.



Мера 1.1: Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Пројекти за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	Број пилот пројеката	Извештаји Савета за запошљавање, КЗМ	/	2022	/	1	1	2025.
Саветодавна и стручна подршка незапосленим младим лицима	Број едукација/ тренинга	Извештаји Савета за запошљавање, Бизнис инкубатор доо Мајданпек	/	2022	2	3	5	2025.
Стицање практичних знања и вештина за самосталан рад	Број лица која су прошла програм праксе	Извештаји Савета за запошљавање, КЗМ	/	2022	5	10	10	2025.
Стопа дугорочне незапослености младих (15-24)	%	АРС, РСЗ, НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	10%	8%	5%	2025.

Мера 1.2: Подстицање запошљавања, креирања послова, превенција незапослености, стварање услова за отварање нових радних места								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Послодавци корисници услуга/мера ЛПЗ	Број	Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	/	5	5	2025.
Број новоотворених радних места	Број	НСЗ	/	2022	/	10	10	2025.
Учешће лица са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима	%	НСЗ	/	2022	/	50	75	2025.
Додељене субвенције за унапређење постојеће пословне делатности	Број	Извештаји Савета за запошљавање, НСЗ	/	2022	/	10	15	2025.
Додељене субвенције за самозапошљавање и развој пословне делатности	Број	Извештаји Савета за запошљавање, НСЗ	/	2022	5	10	15	2025.

Мера 1.3: Подршка смањивању неформалног рада								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Пријављене потребе послодаваца за запошљавање на слободним радним местима	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	47	2022	/	50	50	2025.
Развијене нове активности и мере као подршка послодавцу у циљу обезбеђивања одржања запослења	Број	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	/	1	1	2025.

Мера	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства		
			2023.	2024.	2025.
1.1	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	1.200.000,00	Тачан износ средстава у овом тренутку није опредељен	Тачан износ средстава у овом тренутку није опредељен
	Средства донатора	1301 – ПРОГРАМ 14: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ	/		
	Остали извори		/		
1.2	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	1.500.000,00	Тачан износ средстава у овом тренутку није опредељен	Тачан износ средстава у овом тренутку није опредељен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		1.500.000,00		
1.3	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	/	Тачан износ средстава у овом тренутку није опредељен	Тачан износ средстава у овом тренутку није опредељен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		

Посебан циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ	%	Извештаји НСЗ, Савета за запошљавање	/	2022	/	5	5	2025.
Обухват теже запошљивих категорија незапослених лица у програм јавних радова	Број лица	Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	21	2022	20	25	25	2025.
Ефекат субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања – на запошљавање (након истека уговорне обавезе)	Број лица	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	/	5	10	2025.

Мера 2.1: Унапређење знања и вештина незапослених лица према потребама локалне привреде								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Обуке и програми стицања практичних знања на захтев послодавца	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	2	5	5	2025.
Стопа учешћа неквалификованих лица, вишкова запослених и дугорочно незапослених на обукама и програмима стицања практичних знања	%	АРС, РСЗ, НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	3%	5%	5%	2025.
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање	Број запослених лица	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	10	15	15	2025.

Мера 2.2: Побољшање услова на тржишту рада и повећање запошљивости теже запошљивих лица и рањивих група								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Учешће запошљавања лица из теже запошљивих и рањивих група са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ	%	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	5	5	5	2025.
Број лица из теже запошљивих и рањивих група са евиденције НСЗ укључене у програме ЛАПЗ	Број лица	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	20	25	25	2025.

Мера 2.3: Унапређење положаја жена на тржишту рада								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Учешће незапослених жена у мерама ЛАПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере	%	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	50	55	55	2025.
Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број запослених	%	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	30	35	40	2025.
Број жена које су започеле сопствени посао	Број	НСЗ, АПР	/	2022	2	5	5	

Мера	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства		
			2023.	2024.	2025.
2.1	Буџет ЈЛС	/	/	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		
2.2	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	11.500.000,00	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		
2.3	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	Финансирање се врши из укупно одређених средстава за Меру 2.2	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		

Посебан циљ 3: Унапређен локални институционални оквир за спровођење политике запошљавања на локалном нивоу								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023. години	Циљна вредност у 2024. години	Циљна вредност у 2025. години	Последња година важења ЛАП
Рад Савета за запошљавање	Број састанака / извештаја	Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	3	5	5	2025.
Унапређење сарадње са послодавцима	Број	Извештаји о реализацији и спровођењу програма, анкете	/	2022	1	2	2	2025.
Модификоване постојеће и/или креиране нове мере ЛАПЗ	Број годишње	Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	/	1	2	2025.

Мера 3.1: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања у области политике запошљавања								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023. години	Циљна вредност у 2024. години	Циљна вредност у 2025. години	Последња година важења ЛАП
Праћење ефеката реализованих мера и креирање нових у складу са потребама на локалном нивоу	Број извештаја	Извештаји Савета за запошљавање, Анкете	/	2022	3	5	5	2025.
Обуке за лица укључена и реализацију ЛАПЗ	Број	Извештаји Савета за запошљавање	/	2022	/	1	1	2025.

Мера 3.2: Унапређење и креирање нових мера активне политике запошљавања								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2023-2025								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023. години	Циљна вредност у 2024. години	Циљна вредност у 2025. години	Последња година важења ЛАП
Модификоване постојеће и/или креиране нове мере ЛАПЗ	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	/	1	1	2025.
Лица укључена у модификоване постојеће и/или креиране нове мере	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	/	5	5	2025.
Послодавци укључени у модификоване постојеће и/или креиране нове мере	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022	/	2	5	2025.

Мера	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства		
			2023.	2024.	2025.
3.1	Буџет ЈЛС	/	/	/	/
	Средства донатора				
	Остали извори				
3.2	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора				
	Остали извори				

## 6. ПОТРЕБНИ РЕСУРСИ, ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛАПЗ

Локалним акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз три посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у периоду од 2023. до 2025. године.

Локална самоуправа за реализацију Локалног акционог плана запошљавања града Краљева средства планира годишњим Одлукама о буџету града.

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек („Сл.лист општине Мајданпек“, број 40/16 и 8/19) средства за реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек се планирају Одлукама о буџету општине Мајданпек.

За 2023.годину **Одлуком о буџету општине Мајданпек** за реализацију мера активне политике запошљавања и рад институција планирана су средства у износу од **22.100.000,00 динара** у делу:

### – Раздео 4 – ОПШТИНСКА УПРАВА

**1501 – ПРОГРАМ 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**

**1501-0002** ПА: Мере активне политике запошљавања

**1502-0001** ПА: Унапређење привредног и инвестиционог амбијента (Фондација за локални економски развој)

**1502-0003** ПА: Подршка економском развоју и промоцији предузетништва (Бизнис инкубатор)

### – Раздео 4, Глава 4.01 – ОПШТИНСКА УПРАВА

**1301 – ПРОГРАМ 14: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ**

**1301-0005** КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ / ПА: Спровођење омладинске политике

Одредбама **Закон о запошљавању и осигурању од незапослености** („Службени гласник РС”, број 36/09, 30/10 - др. закон, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон, 113/17, 49/21) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средства локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

## 7. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ / ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи општина Мајданпек (Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, службе Општинске управе), а у сарадњи са Националном службом за запошљавање (Филијала Бор, Организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац), ресорним Министарством, другим јавним установама и службама, организацијама, институцијама и осталим социјалним партнерима у складу са овим документом

Локални савет за запошљавање биће одговоран за праћење и оцењивање успешности рада на примени Локалног акционог плана – вршиће мониторинг и евалуацију.

Локални савет за запошљавање ће својим планом рада дефинисати начин организовања мониторинга и евалуације локалног акционог плана.

Циљ праћења и оцене успешности (мониторинг и евалуација) Локалног акционог плана је да се систематично прикупљају подаци, прати и надгледа процес примене и примењује успех ЛАПЗ ради предлагања евентуалних измена у активностима на основу налаза и оцена.

Мониторинг и евалуација укључују целовито сагледавање испуњења активности – задатака и специфичних циљева.

Временски оквир – мониторинг (као систематски процес прикупљања података) спроводи се континуирано у 2023., 2024. и 2025. години.

Евалуација (као анализа података и доношење оцене о успешности) вршиће се периодично – достављањем извештаја Савету за запошљавање. Финална евалуација обавиће се на крају сваке године.

За успешно обављање мониторинга и евалуације користиће се стандардни сет алата међу којима су: евидентирање корисника, интервјуи са корисницима, упитници, разговори, анкете, извештав

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

**Број: 110-2 од 30. јануара 2023. године**

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,  
Драган Поповић, с.р.**

**2816**

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 49/21), члана 64. Статута општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 7/08 и 42/18), члана 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 40/16 и 8/19), а у вези са чланом 20. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон, 47/18 и 111/21-др. закон) и по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек број 110 - 1 од 11.01.2023.године, Општинско веће општине Мајданпек, на седници одржаној дана 30.01.2023. године, донело је

**З А К Љ У Ч А К**

**I**

Усваја се **Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за период 2023-2025. године** којим се утврђују циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања за подручје општине Мајданпек, у тексту који је саставни део ове одлуке.

**II**

Закључак објавити у "Службеном листу општине Мајданпек".

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

**Број: 110-3 од 30. јануара 2023. године**

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,  
Драган Поповић, с.р.**

**САДРЖАЈ****ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за период од 2023. до 2025. године.....	1
Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за период 2023-2025. године.....	22

ИЗДАВАЧ: **Општина Мајданпек – Стручна служба органа општине**, ул Трг ослобођења бб Мајданпек  
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Мирјана Цакић Младеновић, тел: (030) 582 291  
ТЕЛЕФОНИ: Редакција (030) 581 140 лок. 1146  
УПЛАТНИ РАЧУН: 840-745151843-03, остали приходи у корист нивоа Општине Мајданпек, позив на број 97  
06-063  
ШТАМПА: **Стручна служба органа општине**