



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: XVI	БРОЈ: 46	29. децембар 2023.	ЦЕНА: ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
-------------	----------	--------------------	-----------------------------

3069

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/7-др.закон и 49/21), члана 64. Статута општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 7/08 и 42/18), члана 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 40/16 и 8/19), а у вези са чланом 20. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС" број 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон, 47/18 и 111/21-др. закон) и по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек број 06-66/2 од 11.12.2023.године, Општинско веће општине Мајданпек, на седници одржаној дана 29.12.2023. године, донело је

ЗАКЉУЧАК

I

Усваја се **Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године** (у даљем тексту: ЛАПЗ) у тексту који је саставни део овог закључка.

II

ЛАПЗ-ом су утврђени циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања за подручје општине Мајданпек у периоду од 2024. до 2026. године.

III

Закључак ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном листу општине Мајданпек".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК
Број: 110-6 од 29. децембра 2023. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.

3070

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК
за период од 2024. до 2026. године

Мајданпек, децембар 2023. године

УВОД

Локалној самоуправи дата је улога и одговорност не само у спровођењу националне политике запошљавања, већ и у креирању локалне политике запошљавања која треба да уважи карактеристике и специфичности локалног окружења, идентификује најрањивије категорије незапослених и прецизира циљне групе за које ће се креирати посебне мере Локалног акционог плана запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ).

Основ за израду ЛАПЗ садржан је у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 - др. закон и 49/21) којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу локалног савета, усвојити локални плански документ у области запошљавања у складу са прописима којима се уређује плански систем.

ЛАПЗ општине Мајданпек израђује Општинска управа општине Мајданпек, Одељење за привреду, јавне делатности и заједничке послове, уз активно учешће и сарадњу са Локалним саветом за запошљавање, Националном службом за запошљавање - филијала Бор и осталим заинтересованим странама.

У пуној је сагласности са стратешким документима а његово спровођење подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју општине Мајданпек у сврху остваривања општег циља Националне стратегије запошљавања - повећању запослености.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти.

ПРАВНИ ОСНОВ

Законом о планском систему Републике Србије ("Службени гласник РС", број 30/18) и Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон и 49/21) дефинисана је могућност израде Локалног акционог плана запошљавања јединице локалне самоуправе и његова усклађеност са Акционим планом за спровођење и Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Службени гласник РС", број 18/21 и 36/21-исправка).

Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања за период од 2021. до 2026. године, којим су дефинисани циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени програми и мере који ће се реализовати.

Акциони план за спровођење Стратегије представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом.

Општи циљ Стратегије је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Сходно напред наведеном политика запошљавања, циљеви, приоритети, програми и мере из Стратегије и Акционог плана представљају смернице и оквир за израду Локалног акционог плана запошљавања за период од 2024. до 2026. године, при чему су испоштоване специфичности локалног окружења односно захтеви локалног тржишта рада.

Општинска управа општине Мајданпек, Одељење за привреду, јавне делатности и заједничке послове израђује нацрт ЛАПЗ који се доставља Савету за запошљавање као радном телу за планирање и спровођење политике запошљавања, ради давања мишљења, након чега ЛАПЗ разматра и усваја Општинско веће општине Мајданпек.

Локални савет се састоји од представника локалне самоуправе, послодаваца, удружења послодаваца, репрезентативних синдиката, организационе јединице Националне службе за запошљавање, образовних установа, Центра за социјални рад.

Савет је сагледао садашње стање на тржишту рада и дао мишљење и препоруке везане за питања од интереса за унапређење запошљавања и то: планове запошљавања, проблеме и мере активне политике запошљавања.

1. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

1.1. ОПШТИ ПОДАЦИ

Територија општине Мајданпек се налази у северном делу Региона Источне и Јужне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса Источне Србије.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа на северозападу (Голубац, Кучево и Жагубица), као и са три општине Борског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије протиче река Дунав, природна граница са суседном Републиком Румунијом, део међународног речног Коридора VII (Рајна–Мајна–Дунав) природне магистрале средње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море.

По површини од 932 km² налази се на једанаестом месту у Републици Србији.

У 14 насељених места (два градска и дванаест сеоских) живи 18.686 становника (Попис 2011., процењен број становника за 2020. годину – 15.893¹) или свега 17 становник/km², што општину Мајданпек сврстава у групу најређе насељених општина у Републици. Просторни размештај насеља је специфичан.

Општина Мајданпек је вишенационална средина. Највише има Срба (78,51%), Влаха (13,07%), затим Црногораца, Румуна, Хрвата, Македонаца, Муслимана, Бугара, Словенаца, Горанаца, Југословена итд.¹

1.2. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ

Број становника у општини Мајданпек током протеклих седамдесет година варира. Расте у периоду 1948 -1991. године, да би током последње деценије прошлог века забележио пад. Од почетка новог миленијума број становника општине Мајданпек наставља да опада.

Табела 1. Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011. године ¹

Година	Број становника	Индекс пораста (1948=100)
1948.	19.610	100,0
1953.	21.155	107,9
1961.	23.022	117,4
1971.	26.120	133,2
1981.	26.628	135,8
1991.	27.738	139,6
2002.	23.703	120,9
2011.	18.686	95,3
2022. (процена)	14.679	74,8

Табела 2. Упоредни прегледи пораста и пада броја становника по насељима у периоду 1948 – 2011. године¹

Насеље	Година							
	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
Бољетин	1.257	1.331	1.334	1.172	987	803	672	512
Влаоле	1.202	1.206	1.287	1.204	1.100	949	767	604
Голубиње	1.907	1.983	2.073	1.755	1.566	1.305	1.079	736
Дебели Луг	448	717	543	801	666	507	458	405
Доњи Милановац	2.274	2.629	2.669	2.595	2.996	3.338	3.132	2.410
Јасиково	1.032	1.075	1.071	1.049	963	822	717	582
Клокочевац	1.454	1.472	1.422	1.244	1.132	800	711	595
Лесково	787	788	790	698	641	516	431	348
Мајданпек	1.919	2.244	3.746	8.065	9.489	11.760	10.071	7.699
Мироч	609	687	642	624	501	468	406	319
Мосна	923	966	1.027	905	920	920	787	720
Рудна Глава	2.863	3.010	3.215	3.088	2.887	2.549	2.309	2.010
Тополница	1.522	1.587	1.649	1.577	1.450	1.301	1.064	856
Црнајка	1.413	1.460	1.554	1.343	1.330	1.256	1.099	890

Укупна депопулација као и природна депопулација (негативне вредности стопе природног прираштаја) главне су демографске карактеристике општине Мајданпек у протеклој деценији.

Подручје је захваћено процесом старења и смањења броја становника – 4.007 тј. -21,44% према процењеном броју становника за 2022. годину.

Изражена је миграција и исељавање радно способног (и фертилног) дела становништва, и даље опадање стопе наталитета.

Табела 3. Демографски показатељи

Становништво — процена средином године	14.679	(2022.)
Густина насељености (број становника по км ²)	16	(2022.)
Стопа живорођених	7	(2022.)
Стопа умрлих	22	(2022.)
Стопа природног прираштаја	-14	(2022.)
Очекивано трајање живота живорођених	72	(2022.)
Просечна старост (у годинама)	47	(2022.)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)	209	(2022.)
Просечан број чланова домаћинства	2,25	(2022.)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	13.825	(2041.)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	9.609	(2041.)

Природни прираштај је и даље у опадању, већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај. Стопа природног прираштаја у 2022. години износи -14.¹

Од укупног броја становника општине Мајданпек¹

- 7.320, односно 49,87% је мушко;
- 7.359, односно 50,13% је женско.

Према попису из 2011. године:

- 27,74% становника обавља занимање (35,40% од укупног мушког и 20,11% од укупног женског становништва);
- 9,25% је незапослено (10,31% од укупног мушког и 8,20% од укупног женског становништва).

Према изворима прихода:

- 28,37% становника је са зарадом или другим примањима по основу рада;
- 26,69% становника је са приходима од пензија;
- 38,15% становника је издржавано (31,10% од укупног броја мушког и 45,18 од укупног броја женског становништва).

Такође, према попису из 2011. године, становништво општине Мајданпек, старије од 15 година:

- без школске спреме је 4,53% становника (22,19% мушкараца и 77,81% жена);
- непотпуно основно образовање и основно образовање има 14,68% становника (34,81% мушкараца и 65,19% жена);
- средњу стручну спрему има 45,13% становника (57,11% мушкараца и 42,89% жена);
- више и високо образовање поседује 7,91% становника (56,93% мушкараца и 43,07% жена).

Просечна старост у општини Мајданпек износи 47 година.

Индекс старења (60+год/(0-19 год)) у 2022. години је 209.

Према старосним групама у укупној популацији:

- радни контингент (старости 15-65 година) учествује са 63,30% (9.292 становника);
- становништво старо преко 65 година учествује са 25,20% (3.699 становника);
- млађа популација до 18 година учествује у укупном популацији са 15,31% (2.248 становника).¹

Табела 4. Становништво, према старосним групама и полу, 2019–2022.

	2019.		2020.		2021.		2022.	
	женско	мушко	женско	женско	мушко	мушко	женско	мушко
Деса старости до 6 година (предшколски узраст)	415	399	389	400	387	397	399	381
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	611	593	506	538	478	503	440	465
Становништво старости 15-18 година (узраст средње школе)	343	338	306	341	307	335	262	301
Деца (0-17 година)	1.275	1.249	1.122	1.189	1.097	1.148	1.042	1.077
Млади (15-29 година)	1.541	1.519	1.147	1.456	1.132	1.403	981	1.144
Радни контингент становништва (15-64 година)	5.775	5.638	4.940	5.381	4.801	5.244	4.415	4.877
Укупан број становника	8.373	8.217	7.967	7.926	7.800	7.752	7.359	7.320

У међупописним периодима (2002-2011.) сва насеља у општини бележе пад апсолутног броја становника. У градским насељима живи преко 50% укупне популације (Мајданпек 41,2%, Доњи Милановац 12,9%).

У структури насеља три су са бројем становника мањим од 500, осам насеља између 500-1000 становника и три изнад 1.000 становника.

На популациону карту општине утицала су миграциона кратања становништва између два пописна периода (2002-2011.) када се број становника просечно годишње смањивао за 295 становника, као и пад негативаног природног прираштаја од 2000. године.

1.3. ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

На основу Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе из 2014. године, општина Мајданпек је разврстана у другу групу развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).¹ Према економским показатељима припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека).

Табела 5. Макроекономски показатељи¹

Број запослених (према општини рада)	4.093	(2022.)
Број запослених (према општини пребивалишта)	4.622	(2022.)
Регистровани запослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%)	32	(2022.)
Број регистрованих незапослених	1.281	(2022.)
Регистровани незапослени на 1000 становника	88	(2022.)
Стопа незапослености	13,79	(2022.)
Просечна зарада без пореза и доприноса (РСД)	77.724	(2022.)

Извор: Витална статистика (РСЗ)

У 2023. године није дошло до већих промена у броју активних привредних субјеката. Процентуално и даље је највећи број привредних субјеката из сектора трговине, следе саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.¹

Приватан сектор су углавном о услужне, незнатан је број производних делатности. Ограничења у развоју предузетништва проистичу како из неповољних демографских токова (било да је у питању број становника, старосна, полна или квалификациона структура), тако и из утемељене традиције индустријске производње.

1.3.1. Инструменти економског развоја

Оштина Мајданпек у циљу унапређења локалног пословног амбијента, као подстицајне мере за привлачење и подршку инвестирању и стварању нових радних места спроводи активности на промовисању развоја предузетништва у секторима који се сматрају важнијим за економски развој (пољопривреда, туризам) кроз пружање институционалне подршке (ФЛЕР, Бизнис инкубатор Мајданпек, Канцеларија за младе).

Фондација за локални економски развој (ФЛЕР)

Основна сврха оснивања ФЛЕР-а јесте да развија заједницу која пружа повољне услове за пословање у којој ће се стварати нова радна места, повећавати улагање, успостављати приватно јавно партнерство и напредовати пословни сектор.

Активности ФЛЕР-а су пружање услуга и логистичке подршке, како већ регистрованим и активним привредним субјектима, тако и физичким лицима која планирају да започну сопствено пословање, оснују удружења, задруге и сл..

ФЛЕР своје активности обавља у две канцеларије, у Мајданпеку и Доњем Милановцу.

Бизнис инкубатор доо Мајданпек

Бизнис инкубатор је врста пословног удружења чија је сврха да пружи подршку процесу оснивања успешних нових предузећа путем пружања одређених услуга.

Системи бизнис инкубације претежно су усмерени на решавање проблема локалног економског развоја путем унапређења предузетничке базе, у смислу како квантитета, тако и квалитета.

Делатност бизнис инкубатора састоји се у спровођењу процеса инкубације својим станарима и то кроз прединкубациону, инкубациону и постинкубациону фазу, као неодвојивих целина читавог процеса. Основни циљ је да се створи инструмент за подршку предузетништву, смањи незапосленост и оснује што већи број новооснованих предузећа.

Основна мисија - олакшавање успостављања start up бизниса и допринос отварању нових радних места кроз свеобухватну подршку МСПП сектору у виду коришћења пословног простора (субвенционисан закуп простора) и опреме, и пружању инкубационих услуга (административне услуге, финансијско саветовање, промоција и остале маркетиншке услуге) станарима инкубатора у почетним фазама њиховог развоја.

Активности бизнис инкубатора усмерене су на промовисање локалног предузетништва и побољшање економске ситуације на територији општине, као и, користећи искуства кроз умрежавање са кључним заинтересованим странама и постојећим бизнис инкубаторима у Србији и региону, обезбеђивање услова у којима је МСПП сектор у општини конкурентан.

Поред послова у оквиру своје редовне делатности бизнис инкубатор је у досадашњем периоду учествовао у реализацији различитих пројеката финансираних из страних и домаћих извора.

Канцеларија за младе

Доступни подаци указују да млади не поседују одговарајуће компетенције за одређене послове, што се означава као један од главних узрока њихове незапослености. Ова проблематика не укључује незапосленост као појаву саму по себи, већ се односи и на запошљивост појединца, тј. на то у којој мери знања, вештине и способности појединца повећавају његове изгледе за добијање посла.

Сматра се да млади нису адекватно припремљени за излазак на тржиште рада, да вештине које млади поседују заправо не одговарају потребама послова који се нуде на тржишту рада, да немају довољно прилика да стекну радно искуство и да постоји велика неусклађеност између интересовања и способности младих и послова које они обављају.

Због свих наведених околности успостављање система професионалне оријентације и каријерног вођења и саветовања добија на важности и последњих година заузима све значајније место у светским оквирима као инструмент за повећање запошљивости и запослености.

Канцеларија за младе у том контексту је препозната као место које пружа услуге каријерног вођења и саветовања у локалној заједници, и један од носилаца послова запошљавања у институционалном оквиру за спровођење политике запошљавања на локалном нивоу.

Омладинско предузетништво такође представља активност младих људи који препознају и користе прилику за стварање економске вредности које могу да се остваре самозапошљавањем или личним професионалним развојем који доприноси њиховом лакшем запошљавању. На овај начин они у пракси примењују предузетничке особине као што су: иницијатива, креативност, спремност да за преузимање ризика и сл.

Канцеларија за младе основана је са циљем да се обезбеде услови за активно укључивање младих у живот и рад заједнице, подстицао омладински активизам и мобилност, пружила им подршка у организовању различитих друштвених активности, учењу и креативном испољавању потреба.

У периоду од оснивања Канцеларија није имала активности, те је од значаја активирање рада Канцеларије за младе и са младима, на мапирању и развијању модела запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих.

1.4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

На територији општине Мајданпек као јавни сервис за незапослена лица и послодавце ради и услуге пружа Национална служба за запошљавање - филијала Бор, организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац, која у току календарске године реализује програме и спроводи мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања и у сарадњи са општином Мајданпек.

Снажан позитиван утицај на трендове и кретања на тржишту рада имала је приватизација РТБ Бор (којем припада и Рудник бакра Мајданпек) од стране Зиђин мајнинг груп (*Zijin Mining Group*) крајем 2018. године. Ово се бележи и током 2023. године.

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ за територију општине Мајданпек на дан 30.11.2023. године је 1.149 лица, што у поређењу са бројем незапослених у истом периоду 2022. године представља смањење броја незапослених за 10,30%.

Табела 6. Незапослена лица¹

2019. (просек)		2020. (просек)		2021. (просек)		2022. (просек)		XI 2022.	
укупно	жене	укупно	жене	укупно	Жене	укупно	жене	укупно	жене
1.647	927	2.114	1.101	1.461	887	1.281	791	1.149	729

Табела 7. Учешће незапослених на евиденцији НСЗ у укупном становништву (2017-2022.)

	Процењен број становника радног узраста (15-64)	Просечна старост	Број незапослених лица на евиденцији НСЗ	Стопа незапослености
2017.	11.147	45	1.895	17,00
2018.	10.841	45	1.781	16,43
2019.	10.576	46	1.492	14,11
2020.	10.321	46	1.731	16,77
2021.	10.045	46	1.461	16,52
2022.	9.292	47	1.281	13,79
XI 2023.			1.149	

Извор: РЗС/НСЗ

Незапосленост према степену образовања је неповољна. Са I и II степеном образовања је 557 незапослених лица (48,47 % од укупног броја незапослених лица), од којих 81 лице без основног образовања (49 жена). Са III и IV степеном образовања је 535 незапослених лица (46,56% од укупног броја незапослених лица, од којих је 359 жена или 67,10%).

Међу незапосленима, преовлађујућа су занимања III и IV степена из области рударства и металургије (нпр. златари, руковаоци опреме за бушење у површинској експлоатацији и уређаја за уситњавање минералних сировина), машинства и обраде метала (нпр. машински техничари за компјутерско конструисање, бравари), електротехнике, туризма, угоститељства и трговине и друштвених наука (економски техничари, гимназијалаци, итд).

1.4.1. Кретање незапослености - стање на тржишту рада на дан 30. новембар 2022. године¹

Табела 8. Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

	Укупно	1.149
	Жене	729
I	Укупно	531
	Жене	314
II	Укупно	26
	Жене	24
III	Укупно	246
	Жене	154
IV	Укупно	289
	Жене	205
V	Укупно	5
	Жене	1

VII-1	Укупно	
	Жене	15
	Укупно	10
	Жене	23

VI	Укупно	14
	Жене	6
VII-1	Укупно	15
	Жене	10
VII-2	Укупно	23
	Жене	15
VIII	Укупно	-
	Жене	-

Табела 9. Просечна старост (године)

	Укупно	44,73
	Жене	43,26
I	Укупно	48,34
	Жене	46,77
II	Укупно	43,96
	Жене	43,54
III	Укупно	45,72
	Жене	44,75
IV	Укупно	37,99
	Жене	37,66
V	Укупно	60,00
	Жене	63,00
VI	Укупно	48,07
	Жене	47,00
VII-1	Укупно	30,27
	Жене	29,20
VII-2	Укупно	40,26
	Жене	37,07
VIII	Укупно	-
	Жене	-

Табела 10. Просечна дужина тражења посла (месеци)

	Укупно	61,37
	Жене	62,43
I	Укупно	68,97
	Жене	72,46
II	Укупно	75,07
	Жене	66,07
III	Укупно	65,51
	Жене	65,91
IV	Укупно	46,07
	Жене	48,46
V	Укупно	164,91
	Жене	174,13
VI	Укупно	23,84
	Жене	27,26
VII-1	Укупно	40,56
	Жене	45,71
VII-2	Укупно	32,18
	Жене	19,68
VIII	Укупно	-
	Жене	-

Табела 11. Претходно радно искуство

		Први пут траже посао	Били радно ангажовани
	Укупно	385	764
	Жене	279	450
I	Укупно	203	328
	Жене	148	166
II	Укупно	8	18
	Жене	7	17
III	Укупно	65	181
	Жене	42	112
IV	Укупно	92	197
	Жене	71	134
V	Укупно	0	5
	Жене	0	1
VI	Укупно	1	13
	Жене	1	5
VII-1	Укупно	10	5
	Жене	6	4
VII-2	Укупно	6	17
	Жене	4	11
VIII	Укупно	-	-
	Жене	-	-

1.5. ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику у 2022. години, на подручју општине Мајданпек је регистрован 4.119 запослени према општини рад односно 4.309 према општини пребивалишта.

Према подацима ПИО фонда, у месецу јуну 2023. године у општини Мајданпек је било 5.731 осигураника од којих су:

- 513 (8,95 %) предузетници или запослени код њих;
- 4.335 (75,64 %) запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације);
- 883 (15,41 %) регистровани индивидуални пољопривредници.

На територији општине Мајданпек у 2021. години према подацима Републичког завода за статистику је запослено:

- 32,73 % рударству (1.348);
- 9,86 % прерађивачкој индустрији (406);
- 9,88 % трговини (407);
- 8,21% образовању (338);
- 7,19 % здравству, социјалној заштити (296);
- 6,60 % државној управи, обавезном соц.осигурању (272);

Према подацима Националне службе за запошљавање 17 послодаваца је у 2023. години исказало потребе за радно ангажовање 162 лица.

2. SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
• Заинтересованост Општине да се бави овом проблематиком • Расподела/структура буџета – расположиви износи средстава за финансирање програма усмерених на заједницу • Постојање Локалног савета за запошљавање • Постојање Бизнис инкубатор доо • Постојање ФЛЕР-а • Доступни локални ресурси за економски развој (туризам, дрвна индустрија, пољопривреда)	• Недостатак нових инвестиција • Неадекватна пословна инфраструктура • Дугорочна незапосленост • Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих • Број лица у стању социјалне потребе • Недостатак предузетничког искуства и проактивног става код младих • Недовољни капацитети за апсорпцију фондова, програма и пројеката • Неусклађеност образовања и потреба на тржишту рада
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
• Могућност коришћења међународних фондова, програма и пројеката • Предприступни фондови ЕУ • Извори финансирања на националном нивоу • Укљученост и сарадња/партнерство релевантних актера • Реактивација Канцеларије за младе • Успостављање механизма за укључивање младих - друштвени активизам • Програми за предузетничку едукацију	• Изостанак капиталних инфраструктурних инвестиција • Слабљење привредне активности • Депопулација • Одлив кадрова – мобилност радне снаге • Сива економија

3. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2023. ГОДИНИ

3.1. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социјалних карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

Дефинисане категорије теже запошљивих лица су незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених;
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености категорије теже запошљивих лица имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У мере активне политике запошљавања подједнако се укључују незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

3.2. НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2023. години кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања пружала подршка регионалној и локалној политици запошљавања.

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, приоритети политике запошљавања у 2023. години били су:

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Програми и мере активне политике запошљавања су обухватили:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
2. Професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере;
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
4. Подршку samozapošljavanja;

Напомена: приоритет код одобравања субвенције за samozapoшљавање имају су:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.
5. Додатно образовање и обуку (према утврђеном Годишњем програму);
6. Подстицаје за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;
7. Јавне радове;

Напомена: у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- 2) Роми,
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама,
- 4) вишкови запослених,
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
 - 1) Субвенције зарада за особе са инвалидитетом без радног искуства,
 - 2) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:
 - прилагођавање радног места,
 - пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом.
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе), и то:

1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова су укључивана незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;

2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку су укључивана незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;

3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**

4) **Субвенција за samozapoшљавање** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - додељивана за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

6) **Стручна пракса** – програм осособљавања незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Реализује се без заснивања радног односа.

На основу података из службених евиденција Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, на територији општине Мајданпек су у 2023. години реализоване следеће мере:

Мера	Број поднетих захтева / број лица	Број одобрених захтева / успешно завршена обука	Број неодобрених захтева
Субвенција за samozapoшљавање	20	11	9
Ново запошљавање	16 захтева за 25 лица	10 захтева за 14 лица	6 захтева за 11 лица
Јавни радови за ОСИ	1/4	1/4	/
Стручна пракса	/	/	
Моја прва плата	15 послодаваца за 41 лице	11 послодаваца за 35 лица	4 послодавца за 6 лица
Обука за дигитални маркетинг	15	15	/
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	92	92	
Обука за активно тражење посла - онлајн	6	6	
Мотивационо-активациона обука	95	95	
Обука за предузетништво	/	/	
Обука за предузетништво – онлајн	22	22	
Тренинг самоефикасности	7	7	

3.3. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

Могућност утицаја на политику запошљавања на својој територији кроз реализацију утврђених програма и мера за повећање запослености оснивањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања препозната је у општини Мајданпек.

Од 2012. године доноси се ЛАПЗ којим којим су утврђени програми и мере активне политике запошљавања за подручје општине Мајданпек.

За 2023. годину приоритет донетог ЛАПЗ-а је био унапређење људских ресурса (закључак Општинског већа општине Мајданпек број 110-3/2023 од 30.01.2023. године, по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек, број 110- 1 од 11.01.2023. године).

ЛАПЗ-ом за период 2023-2025. година биле су предвиђене мере активне политике запошљавања којима је било потребно обезбедити:

- активан приступ Општине у области запошљавања,
- повећање запошљивости и конкурентности радне снаге (унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука),
- обезбеђивање значајније партиципације младих људи.

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 40/16 и 8/19) средства за реализацију програма активне политике запошљавања из ЛАПЗ-а општине Мајданпек за период 2024-2026. планирана су **Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2024. годину** у износу од **22.100.000,00 динара** у делу:

– **Раздео 4 – ОПШТИНСКА УПРАВА**

1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

1501-0002 ПА: Мере активне политике запошљавања

1502-0001 ПА: Унапређење привредног и инвестиционог амбијента (Фондација за локални економски развој)

1502-0003 ПА: Подршка економском развоју и промоцији предузетништва (Бизнис инкубатор)

– **Раздео 4 – ОПШТИНСКА УПРАВА**

1301 – ПРОГРАМ: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ

1301-0005 ПА: Спровођење омладинске политике

Расподела средстава је планирана на следећи начин:

Р.бр.	Програм	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања
			Буџет општине
1.	Јавни радови	13.000.000,00	13.000.000,00
2.	Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	BI 3.000.000,00 FLER 2.500.000,00	5.500.000,00
3.	Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости	BI 3.000.000,00 KZM 600.000,00	3.600.000,00
Укупно потребна средства		22.100.000,00	22.100.000,00

Реализација планираних програма из ЛАПЗ за 2023. је била следећа:

1. Јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре

Општинско веће општине Мајданпек је, у складу са **Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за период 2023-2025. године** ("Службени лист општине Мајданпек" број 1/23), расписало **Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2023. години у општини Мајданпек** (одлука број 111-1/2023 од 30.01.2023.године) у циљу реализације програма јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре на који су право учествовања имала Јавна предузећа и Јавна комунална предузећа са седиштем на подручју општине Мајданпек.

По спроведеном поступку, од стране Комисије коју је посебним решењем (број 111-3/2023 од 30.01.2023. године) именовало Општинско веће, донета је **Одлука о расподели средстава по Јавном позиву за организовање спровођења јавних радова у 2023. години у општини Мајданпек**, број 111- 14 од 13.02.2023. године, у укупном износу од **19.501.014,48 динара**:

Р.бр.	Назив подносиоца	Ев.број	Јавни рад	Време трајања јавног рада (у месецима)	Број лица	Износ средстава за спровођење јавног рада
1.	ЈП за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек	111-10/2023	Одржавање површина јавне намене и јавних зелених површина	12	5	3.952.367,80
2.	ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	111-13/2023	Чишћење и одржавање Доњег Милановца и околних насеља	12	7	5.533.314,92
3.	ЈП за стамбене услуге Мајданпек	111-9/2023	Чишћење и одржавање прихватишта за псе	12	7	5.533.314,92
4.	ЈП „Водовод“ Мајданпек	111-11/2023	Одржавање, обнављање и уређење јавне комуналне инфраструктуре у Мајданпеку	12	5	3.952.367,80
5.	ЈП „Водовод“ Мајданпек	111-12/2023	Одржавање, обнављање и уређење јавне комуналне инфраструктуре у Мајданпеку	4	2	529.649,04

Праћење реализације овог програма указало је да су расположива средства утрешена.

	Просечан број радно ангажованих лица	Износ утрешених средстава (30.11.2023.год)
ЈП за стамбене услуге Мајданпек	7	3.500.748,20
ЈП за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек	4-5	2.315.411,07
ЈКП „Доњи Милановац“ Доњи Милановац	7	3.190.748,48
ЈП „Водовод“ Мајданпек	5	2.471.124,34
ЈП „Водовод“ Мајданпек	2	329.102,52

Овај програм је показао своју сврсисходност и биће настављен и у наредном периоду.

2. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања

Скупштина општине Мајданпек је својим одлукама основала привредно друштво Бизнис инкубатор Мајданпек доо Мајданпек (друштво капитала чији је једини власник) и Фондацију за локални економски развој општине Мајданпек (ФЛЕР) који обављају делатност од општег интереса пружањем услуга којима се обезбеђује стимулативни оквир за пословање, посредно адекватни привредни амбијент за привлачење инвестиција и стварају услови за континуирани економски развој територије.

Бизнис инкубатор доо Мајданпек је спроводио активности на унапређењу информисаности младих о могућностима запошљавања, samozapoшљавања, омладинског предузетништва (пакети обука, техничка подршка и слично).

ФЛЕР је током 2023. године пружао консултативну, административно – техничку подршку пољопривредним произвођачима и прерађивачима, као и њиховим регистрованим удружењима.

3. Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима

Није било забележених активности.

Програми и мере ЛАПЗ су усмерени ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и повећању запошљавања и исти су у функцији остваривања циљева и приоритета Националне стратегије запошљавања.

Сходно напред наведеном општина Мајданпек планира израду ЛАПЗ у којем ће бити настављени програми који су првенствено усмерени на улагање у људске ресурсе и унапређење квалитета радне снаге, сагледавањем потреба како послодаваца тако и незапослених лица.

4. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере ЛАПЗ су усмерени ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и повећању запошљавања и исти су у функцији остваривања циљева и приоритета Националне стратегије запошљавања.

Приоритети активне политике запошљавања у општини Мајданпек првенствено су усмерени на улагање у људске ресурсе и унапређење квалитета радне снаге, сагледавање потреба како послодаваца, али исто тако и незапослених лица, и произашли су из реалних потреба и усклађени са приоритетима из донетих стратешких докумената на локалном и националном нивоу.

Као посебни проблеми које би требало превазићи у циљу побољшања постојеће ситуације у погледу повећања запослености издвајају се: висока стопа незапослености осетљивих група, недовољне квалификације незапослених лица, велики број неписмених или лица без основне школе, низак ниво активације незапослених, застарела знања и вештине, радне навике – посебно незапослених лица која су добила отказ као вишкови, као и то да послодавци нерадо примају младе без искуства, старије и ОСИ, недовољно радних места за ОСИ, велики број послодаваца који не пријављују раднике – рад "на црно".

У решавању ових проблема, а ради **одржања запослености, односно смањења незапослености**, ЛАПЗ за општину Мајданпек дефинише следеће циљеве и мере:

Општи циљ	Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	
Посебни циљеви	Мере	Активности
1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	1.1 Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости	– Развој каријерног вођења и саветовања; – Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина; – Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад, након школовања; – Промовисање стручне праксе за ученике и студенте; – Пружање подршке младим предузетницима.
	1.2 Подстицање запошљавања, креирања послова, превенција незапослености, стварање услова за отварање нових радних места	– Промовисање запошљавања и смањење незапослености; – Саветовање и посредовање у запошљавању; – Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapošljavanja доделом субвенција;
	1.3 Подршка смањивању неформалног рада	– Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије; – Подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад; – Програм субвенционисања којим се обезбеђује ново запошљавање.
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	2.1 Унапређење знања и вештина незапослених лица према потребама локалне привреде	– Промовисање обука на захтев послодавца и програма стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене; – Промовисање програма формалног и неформалног образовања и обука; – Организовање и спровођење додатног образовања и обука;
	2.2 Побољшање услова на тржишту рада и повећање запошљивости теже запошљивих лица и рањивих група	– Подстицај запошљавања особа са инвалидитетом; – Подстицање запошљавања вишкова запослених; – Промоција и организовање јавних радова.
	2.3 Унапређење положаја жена на тржишту рада	– Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности; – Подстицање женског предузетништва и samozapošljavanja; – Подстицање запошљавања жена из категорије теже запошљивих лица.
3. Унапређен локални институционални оквир за спровођење политике запошљавања на локалном нивоу	3.1 Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања у области политике запошљавања	– Обезбеђивање механизма за праћење спровођења ЛАПЗ; – Подршка обукама у које су укључени запослени у ОУ који се баве политиком запошљавања; – Подстицање обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука;
	3.2 Унапређење и креирање нових мера активне политике запошљавања	– Укључивање свих релевантних актера у процес модификовања постојећих и/или креирања нових мера запошљавања; – Промоција модификоване постојеће и/или креиране нове мере; – Пружање подршке послодавцима за учешће у реализацији модификоване постојеће и/или креиране нове мере.

Мере активне политике запошљавања, планиране за реализацију у периоду 2023-2025. година у циљу остваривања утврђених циљева, спроводиће се у складу са позитивном законском регулативом уз укључивање свих заинтересованих страна.

Главне активности ће бити:

- посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање (субвенционисано запошљавање и самозапошљавање, јавни радови);
- подршка у активном тражењу посла кроз развој услуга саветовања о планирању каријере и професионалној оријентацији;
- организација и подршка у реализацији програма додатног образовања и обука.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

Документ ЈП	Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године					
Акциони план	ЛАПЗ општине Мајданпек за период од 2024. до 2026.године					
Координација и извештавање:	Општина Мајданпек, Локални савет за запошљавање					
Општи циљ: Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек						
Показатељи на нивоу општег циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Број незапослених лица на евиденцији НСЗ	Број лица / %	Извештаји НСЗ	1.281	2022.	Смањење за 8 % (до 120 лица)	2026.
Стопа незапослености	%	Извештаји НСЗ, РСЗ	16,52	2021.	Смањење за 5 %	2026.
Незапосленост према степену образовања	Број лица / %	Извештаји НСЗ	I и II степен образовања - 582 незапослених лица (45,43 % од укупног броја) III и IV степен образовања - 630 незапослених лица (49,73% од укупног броја)	2022.	Смањење за 8 % (до 120 лица)	2026.

Посебан циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Регистрована запосленост	Број лица	Извештаји НСЗ, РСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	68	2022.	70	100	120	2026.
Запосленост према врсти рада	%	Извештаји НСЗ, АРС	– Неодређено: / – Одређено:74,45% – Сезонски и повремени послови:25,55%	2022.	– Неодређено: 10% – Одређено:75 % – Сезонски и повремени послови:15%	– Неодређено: 20% – Одређено:70% – Сезонски и повремени послови:10%	– Неодређено: 25% – Одређено:70 % – Сезонски и повремени послови:5%	2026.

Мера 1.1: Унапређење компетенција младих које доприносе њиховој бољој запошљивости								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.год.	Циљна вредност у 2025.год.	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Пројекти за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	Број пилот пројеката	Извештаји Савета за запошљавање, КЗМ	/	2022.	2	2	2	2026.
Саветодавна и стручна подршка незапосленим младим лицима	Број едукација/ тренинга	Извештаји Савета за запошљавање, Бизнис инкубатор доо Мајданпек	/	2022.	3	5	5	2026.
Стицање практичних знања и вештина за самосталан рад	Број лица која су прошла програм праксе	Извештаји Савета за запошљавање, КЗМ	/	2022.	10	10	10	2026.
Стопа дугорочне незапослености младих (15-24)	%	АРС, РСЗ, НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	8%	5%	5%	2026.

Мера 1.2: Подстицање запошљавања, креирања послова, превенција незапослености, стварање услова за отварање нових радних места								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.год	Циљна вредност у 2025.год.	Циљна вредност у 2026.год	Последња година важења ЛАП
Послодавци корисници услуга/мера ЛПЗ	Број	Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	5	5	7	2026.
Број новоотворених радних места	Број	НСЗ	/	2022.	10	10	15	2026.
Учешће лица са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима	%	НСЗ	/	2022.	50	75	80	2026.
Додељене субвенције за унапређење постојеће пословне делатности	Број	Извештаји Савета за запошљавање, НСЗ	/	2022.	10	15	15	2026.
Додељене субвенције за samozapošljavanje и развој пословне делатности	Број	Извештаји Савета за запошљавање, НСЗ	/	2022.	10	15	15	2026.

Мера 1.3: Подршка смањивању неформалног рада								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Пријављене потребе послодаваца за запошљавање на слободним радним местима	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	47	2022.	50	50	50	2026.
Развијене нове активности и мере као подршка послодавцу у циљу обезбеђивања одржања запослења	Број	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	1	1	1	2026.

Мера	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства		
			2024.	2025.	2026.
1.1	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ 1301 – ПРОГРАМ: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ	1.200.000,00	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		
1.2	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	1.500.000,00	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		1.500.000,00		
1.3	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	/	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		

Посебан циљ 2: Унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ	%	Извештаји НСЗ, Савета за запошљавање	/	2022.	5	5	5	2026.
Обухват теже запошљивих категорија незапослених лица у програм јавних радова	Број лица	Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	21	2022.	25	25	25	2026.
Ефекат субвенционисаног запошљавања и samozапошљавања – на запошљавање (након истека уговорне обавезе)	Број лица	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	5	10	10	2026.

Мера 2.1: Унапређење знања и вештина незапослених лица према потребама локалне привреде								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Обуке и програми стицања практичних знања на захтев послодавца	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	5	5	5	2026.
Стопа учешћа неквалификованих лица, вишкова запослених и дугорочно незапослених на обукама и програмима стицања практичних знања	%	АРС, РСЗ, НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	5%	5%	5%	2026.
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање	Број запослених лица	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	15	15	15	2026.

Мера 2.2: Побољшање услова на тржишту рада и повећање запошљивости теже запошљивих лица и рањивих група								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Учешће запошљавања лица из теже запошљивих и рањивих група са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ	%	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	5	5	5	2026.
Број лица из теже запошљивих и рањивих група са евиденције НСЗ укључене у програме ЛАПЗ	Број лица	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	25	30	30	2026.

Мера 2.3: Унапређење положаја жена на тржишту рада								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Учешће незапослених жена у мерама ЛАПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере	%	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	50	55	55	2026.
Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број запослених	%	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	30	35	40	2026.
Број жена које су започеле сопствени посао	Број	НСЗ, АПР	/	2022.	2	5	5	2026.

Мера	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства		
			2024.	2025.	2026.
2.1	Буџет ЈЛС	/	/	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		
2.2	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	25.000.000,00	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		
2.3	Буџет ЈЛС	1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	Финансирање се врши из укупно одређених средстава за Меру 2.2	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора		/		
	Остали извори		/		

Посебан циљ 3: Унапређен локални институционални оквир за спровођење политике запошљавања на локалном нивоу

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Рад Савета за запошљавање	Број састанака / извештаја	Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	5	5	5	2026.
Унапређење сарадње са послодавцима	Број	Извештаји о реализацији и спровођењу програма, анкете	/	2022.	2	2	2	2026.
Модификоване постојеће и/или креиране нове мере ЛАПЗ	Број годишње	Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	1	2	2	2026.

Мера 3.1: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања у области политике запошљавања								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.години	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Последња година важења ЛАП
Праћење ефеката реализованих мера и креирање нових у складу са потребама на локалном нивоу	Број извештаја	Извештаји Савета за запошљавање, Анкете	/	2022.	5	5	5	2026.
Обуке за лица укључена и реализацију ЛАПЗ	Број	Извештаји Савета за запошљавање	/	2022.	1	1	1	2026.

Мера 3.2: Унапређење и креирање нових мера активне политике запошљавања								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Мајданпек, Локални савет за запошљавање								
Период спровођења: 2024-2026.								
Показатељи на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2024.години	Циљна вредност у 2025.години	Циљна вредност у 2026.години	Последња година важења ЛАП
Модификоване постојеће и/или креиране нове мере ЛАПЗ	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	1	1	1	2026.
Лица укључена у модификоване постојеће и/или креиране нове мере	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	5	5	5	2026.
Послодавци укључени у модификоване постојеће и/или креиране нове мере	Број годишње	НСЗ, Извештаји Савета за запошљавање, ОУ Мајданпек	/	2022.	2	5	5	2026.

Мера	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства		
			2024.	2025.	2026.
3.1	Буџет ЛЈС	/	/	/	/
	Средства донатора				
	Остали извори				
3.2	Буџет ЛЈС	1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен	Тачан износ средстава у овом тренутку није одређен
	Средства донатора				
	Остали извори				

5. ПОТРЕБНИ РЕСУРСИ, ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛАПЗ

Локалним акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз три посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у периоду од 2024. до 2026. године.

Локална самоуправа за реализацију Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек средства планира годишњим Одлукама о буџету општине.

У складу са чланом 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 40/16 и 8/19) средства за реализацију програма активне политике запошљавања из ЛАПЗ-а општине Мајданпек се планирају Одлуком о буџету општине Мајданпек.

За 2024. годину **Одлуком о буџету општине** Мајданпек за релизацију мера активне политике запошљавања и рад институција биће планирана средства у износу од **27.700.000,00 динара** у делу:

- **Раздео 4 – ОПШТИНСКА УПРАВА**
1501 – ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ
1501-0002 ПА: Мере активне политике запошљавања
1502-0001 ПА: Унапређење привредног и инвестиционог амбијента
1502-0003 ПА: Подршка економском развоју и промоцији предузетништва
- **Раздео 4 – ОПШТИНСКА УПРАВА**
1301 – ПРОГРАМ: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ
1301-0005 ПА: Спровођење омладинске политике

Одредбама **Закона о запошљавању и осигурању од незапослености** ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 - др. закон и 49/21) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средстава локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

6. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ / ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи општина Мајданпек (Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, службе Општинске управе), а у сарадњи са Националном службом за запошљавање (Филијала Бор, Организационе јединице Мајданпек и Доњи Милановац), ресорним Министарством, другим јавним установама и службама, организацијама, институцијама и осталим социјалним партнерима у складу са овим документом

Локални савет за запошљавање биће одговоран за праћење и оцењивање успешности рада на примени Локалног акционог плана – вршиће мониторинг и евалуацију.

Локални савет за запошљавање ће својим планом рада дефинисати начин организовања мониторинга и евалуације локалног акционог плана.

Циљ праћења и оценое успешности (мониторинг и евалуација) Локалног акционог плана је да се систематично прикупљају подаци, прати и надгледа процес примене и примењује успех ЛАПЗ ради предлагања евентуалних измена у активностима на основу налаза и оцена.

Мониторинг и евалуација укључују целовито сагледавање испуњења активности – задатака и специфичних циљева.

Временски оквир – мониторинг (као систематски процес прикупљања података) спроводи се континуирано у 2024., 2025. и 2026. години.

Евалуација (као анализа података и доношење оценое о успешности) вршиће се периодично – достављањем извештаја Савету за запошљавање. Финална евалуација обавиће се на крају сваке године.

За успешно обављање мониторинга и евалуације користиће се стандардни сет алата међу којима су: евидентирање корисника, интервјуи са корисницима, упитници, разговори, анкете, извештавање.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Број: 110-6/1 од 29. децембра 2023. године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.**

3071

На основу члана 64. Статута општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 7/08 и 42/18), члана 5. Одлуке о образовању буџетског фонда за спровођење програма активне политике запошљавања Општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 40/16 и 8/19), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године ("Службени лист општине Мајданпек", број 46/23), Општинско веће општине Мајданпек, на седници одржаној дана 29.12.2023. године, донело је

О Д Л У К У

о расписивању Јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2024. години

Члан 1.

Овом одлуком уређује се садржина, расписивање и начин објављивања Јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2024. години у општини Мајданпек, као и образовање комисије за спровођење поступка јавног позива.

Члан 2.

Средства за реализацију јавних радова се опредељују Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2024. годину ("Службени лист општине Мајданпек", број 43/23), у оквиру:

Раздела 4 – ОПШТИНСКА УПРАВА

(1501) ПРОГРАМ: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

(1501-0002) ПА: Мере активне политике запошљавања

Члан 3.

За расподелу средстава из члана 2. ове одлуке расписује се Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2024. години у општини Мајданпек.

Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2024. години у општини Мајданпек биће објављен на званичној интернет презентацији општине Мајданпек (www.majdanpek.rs), средствима јавног информисања, огласној табли Општинске управе општине Мајданпек и у "Службеном листу општине Мајданпек".

Члан 4.

Јавни позив из члана 3. ове одлуке садржи:

1. области спровођења јавних радова;
2. који субјекти имају право учешћа;
3. критеријуме за оцену поднетих пријава;
4. рокове;
5. информацију о документацији која се подноси;
6. поступак избора;
7. друге информације од значаја

Текст Јавног позива је саставни део ове одлуке.

Члан 5.

За спровођење јавног позива из члана 3. ове одлуке образоваће се Комисија за вредновање и праћење реализације Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године, коју именује Општинско веће општине Мајданпек.

Члан 6.

Одлуку објавити у "Службеном листу општине Мајданпек".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Број: 111-16 од 29.12.2023. године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.**

3072

На основу Одлуке о расписивању Јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2023. години (број 111-16 од 29.12.2023. године) и у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године ("Службени лист општине Мајданпек", број 46/23), општина Мајданпек расписује

**Ј А В Н И П О З И В
ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ
РАДОВА
У 2024. ГОДИНИ У ОПШТИНИ МАЈДАНПЕК**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса.

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова на којима се ангажују остала незапослена лица само под условом да у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 30% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама теже запошљивих:

- 1) млади до 30 година старости;
- 2) жене;
- 3) лица која посао траже дуже од 12 месеци;
- 4) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 5) вишкови запослених;
- 6) радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада кога одређује Општина Мајданпек на основу јавног позива.

Максимална дужина трајања јавног рада је 12 месеци, у складу са расположивим финансијским средствима.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи:

- основне податке о подносиоцу,
- опис јавног рада и активности за његово спровођење (термин план),
- структуру лица која се ангажују (ниво образовања, број, податак о радном ангажовању лица из категорија теже запошљивих),
- износ средства потребних за реализацију јавног рада,
- изворе финансирања.

Образац пријаве се може преузети на писарници Општинске управе општине Мајданпек или са званичне интернет презентације општине Мајданпек (www.majdanpek.rs).

II НАЧИН И РОКОВИ ПОДНОШЕЊА ПРИЈАВЕ

Пријава се подноси на писарници Општинске управе општине Мајданпек, или поштом на адресу: **Општина Мајданпек, Комисија за вредновање и праћење реализације ЛАПЗ, улица Светог Саве 66, 19250 Мајданпек**, са назнаком: **"ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА У 2024. ГОДИНИ"**.

Рок за подношење пријава је **5. јануар 2024. године**.

Благовременом се сматра пријава, која је примљена и оверена печатом пријема у писарници Општинске управе општине Мајданпек, најкасније до 12.00 часова последњег дана рока, без обзира на начин приспећа.

Пријаве послате на било који други начин неће бити узете у разматрање.

Неблаговремене и непотпуне пријаве ће бити одбачене.

Информације о јавном позиву могу се добити на телефон 060/3334113 – особа за контакт Мирјана Џакић Младеновић или имејл: privreda@opstinamajdanpek.rs

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова доноси се на основу ранг листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и бодовања поднетих пријава за спровођење јавног рада.

Пријем, обраду поднетих пријава, проверу испуњености услова Јавног позива и бодовање поднетих пријава, врши Комисија за вредновање и праћење реализације програма из ЛАПЗ општине Мајданпек за 2024. годину (у даљем тексту: Комисија) образована решењем Општинског већа општине Мајданпек у року од седам дана од дана истека рока за подношење пријава по јавном

позиву, о чему сачињава записник, ранг листу и образложен предлог за одобравање спровођења јавних радова Општинском већу.

Комисија приликом бодовања доспелих пријава узима у обзир следеће критеријуме:

- оправданост спровођења јавног рада;
- укупан планирани број незапослених лица која ће бити радно ангажована;
- планиран број лица из групе теже запошљивих која ће бити радно ангажована;
- дужина трајања јавног рада;
- учешће подносиоца захтева у финансирању јавног рада.

Општинско веће општине Мајданпек задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим износом средстава који је опредељен за реализацију ове мере активне политике запошљавања.

Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавних радова доноси Општинско веће општине Мајданпек на образложен предлог Комисије, у року од 14 дана од дана истека рока за подношење пријава по јавном позиву.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Мајданпек и изабрани послодавац - извођач јавног рада на основу Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова закључују уговор којим ће се уредити међусобна права, обавезе и одговорности уговорних страна, начин и рок реализације, као и друга питања од значаја за реализацију програма јавних радова у 2024. години.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- нови термин план оверен од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда о отвореном наменском рачуну који се води код Управе за трезор и картон депонованих потписа наменског рачуна.

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођача јавног рада је у обавези да:

- општини Мајданпек омогући увид у сву потребну документацију везану за ток и спровођење јавног рада у сврху контроле реализације уговорних обавеза;
- месечно општини Мајданпек доставља извештаје о спровођењу јавног рада на прописаним обрасцима за извештавање у за то утврђеним роковима и са доказима о наменском утрошку одобрених средстава;
- месечно врши исплату накнаде лицима ангажованим на јавном раду у законским роковима на текући рачун лица;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- обавести општину Мајданпек о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац-извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

Општина Мајданпек је у обавези да:

- након пријема месечног извештаја о спровођењу јавног рада на прописаним обрасцима за извештавање и пратеће документације, у за то утврђеним роковима, изврши њихову контролу;
- изврши пренос средстава на наменски рачун послодавца-извођача јавног рада у износу за који је контролом утврђено да је послодавац – извођач рада наменски користио у извештајном периоду.

Уколико послодавац – извођач јавног рада не достави доказе о наменском утрошку средстава за период за који је поднео извештаје, општина Мајданпек ће обуставити исплату средстава по основу уговора, до достављања тражених и потребних доказа.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Број: 111-16/1 од 29.12.2023. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.

3073

На основу члана 64. Статута општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 7/08 и 42/18), члана 5. Одлуке о расписивању Јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2024. години у општини Мајданпек, број 111-16/2023

од 29.12.2023. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године ("Службени лист општине Мајданпек", број 46/23), Општинско веће општине Мајданпек, на седници одржаној дана 29.12.2023. године, донело је

РЕШЕЊЕ

о образовању Комисије за вредновање и праћење реализације Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године

I

ОБРАЗУЈЕ СЕ Комисија за вредновање и праћење реализације Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: Комисија).

II

У Комисију се именују:

1. Лидија Бинђеско, за председника;
2. Данијел Стојановић, за члана;
3. Гордана Николић, за члана;
4. Мирјана Цакић Младеновић, за члана;
5. Дејан Ђорђевић, за члана.

III

Задатак Комисије из тачке I овог Решења, је да у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године ("Службени лист општине Мајданпек", број 46/23), спроведе административне процедуре за реализацију Јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2024. години, број 111-16/1 од 29.12.2023. године.

IV

Решење доставити: члановима Комисије и архиви Општине Мајданпек.

V

Ово Решење објавити у "Службеном листу општине Мајданпек".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Број: 111-19 од 29.12.2023. године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.**

3074

На основу члана 15. став 7 Одлуке о стипендирању ученика и студената ("Службени лист општине Мајданпек", број 34/19, 41/19 и 45/21), члана 64. Статута Општине Мајданпек ("Службени лист општине Мајданпек", број 7/08 и 42/18) и Закључка о утврђивању Коначне листе кандидата за доделу ученичких и студентских стипендија у школској 2023/2024. години (број 670-7-2/2023 од 26.12.2023. године), а по спроведеном Конкурсу за доделу ученичких и студентских стипендија за школску 2023/2024. годину ("Службени лист општине Мајданпек", број 3/23 и 38/23), Општинско веће

општине Мајданпек, на седници одржаној дана 29.12.2023. године, донело је

ОДЛУКУ О ДОДЕЛИ СТИПЕНДИЈА УЧЕНИЦИМА И СТУДЕНТИМА ЗА ШКОЛСКУ 2023/2024 ГОДИНУ

I

У школској 2023/2024. години право на доделу стипендија за ученике првог разреда средњих школа – носиоце Вукове дипломе стекла је:

- 1) Ема Петровић из Мајданпека, ученик I разреда Медицинске школе у Зајечару.

II

У школској 2023/2024. години право на доделу стипендија за одличне ученике стекли су:

- 1) Стефан Алексић из Мајданпека, ученик II разреда Медицинске школе у Београду-Звездара;
- 2) Милица Живковић из Доњег Милановца, ученица I разреда Пољопривредне школе "Соња Маринковић" у Пожаревцу;
- 3) Ена Стевановић из Голубиња, ученица I разреда Медицинске школе у Пожаревцу;
- 4) Милан Дражић из Мајданпека, ученик I разреда Медицинске школе у Ћуприји.

III

У школској 2023/2024. години право на доделу стипендија за ученике из осетљивих друштвених група стекли су:

- 1) Никола Топаловић из Мајданпека, ученик IV разреда Техничке школе у Мајданпеку;
- 2) Ангелина Павловић из Мајданпека, ученица III разреда Техничке школе у Мајданпеку;
- 3) Анђела Степановић из Мајданпека, ученица II разреда Техничке школе у Мајданпеку;
- 4) Петар Петровић из Мајданпека, ученик III разреда Економско трговинске школе у Зајечару;
- 5) Матеа Тодоровић из Мајданпека, ученик II разреда Медицинске школе у Зајечару;
- 6) Теодора Дањец из Мајданпека, ученица II разреда Медицинске школе у Београду - Звездара;
- 7) Тара Србуловић из Мајданпека, ученица II разреда Медицинске школе у Београду – Звездара.

IV

У школској 2023/2024. години право на доделу стипендија за студенте прве године студија – носиоце Вукове дипломе стекли су:

- 1) Катарина Сеновић из Мајданпека, студенткиња I године студија на Стоматолошком факултету у Београду;
- 2) Анђела Пауновић из Мајданпека, студенткиња I године студија на Електротехничком факултету у Београду;

3) Софија Мунћан из Мајданпека, студенткиња I године студија на Медицинском факултету у Београду.

V

У школској 2023/2024. години право на доделу стипендија за студенте из осетљивих друштвених група стекли су:

1) Жељка Србуловић из Мајданпека, студенткиња III године студија на Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију у Београду;

2) Сара Степановић из Мајданпека, студенткиња II године студија на Педагошком факултету у Врању;

3) Маја Извонар из Мајданпека, студенткиња II године студија на Економском факултету у Београду.

VI

Са ученицима и студентима из тачака I - V ове одлуке општина Мајданпек закључује уговоре о стипендирању којима ће се уредити међусобна права, обавезе и одговорности уговорних страна, као и друга питања од значаја и у вези са коришћењем додељене стипендије.

VII

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном листу општине Мајданпек" и на званичној интернет презентацији општине Мајданпек (www.majdanpek.rs).

ОПШТИНКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК
Број: 670-37 од 29. децембра 2023. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.

3075

Општинско веће општине Мајданпек, поступајући по захтеву Марковић Александра из Доњег Милановца, улица Краља Петра Првог 51/4, за прибављање грађевинског земљишта у јавној својини у поступку озакоњења бесправно саграђеног објекта, на основу члана 70. и члана 100. Закона о планирању и изградњи ("Сл. гласник РС", број 72/09, 81/09 - испр., 64/10 - одлука УС, 24/11, 121/12, 42/13 - одлука УС, 50/13 - одлука УС и 98/13 - одлука УС, 132/14 и 145/14, 83/18, 31/19, 37/19, 9/20, 52/21 и 62/23), члана 27. став 1. тачка 3), чл. 29. 32. и 34. Одлуке о грађевинском земљишту ("Службени лист општине Мајданпек", број 34/19) и предлога Комисије за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини, на својој седници одржаној дана 29.12.2023. године, донело је

РЕШЕЊЕ

1. ОТУЂУЈЕ СЕ Марковић Александру из Доњег Милановца, улица Краља Петра Првог 51/4, грађевинско земљиште у површини од 22 m² испод објекта изграђеног на делу катастарске парцеле број 2052/2 КО Доњи Милановац, НЕПОСРЕДНОМ ПОГОДБОМ, по тржишној цени, ради окончања поступка озакоњења бесправно саграђеног пословног објекта (означеног бројем 2) и прибављања решења

о озакоњењу, уписаног у лист непокретности број 1483 КО Мајданпек.

2. Грађевинско земљиште из тачке 1. диспозитива овог решења, као земљиште за редовну употребу објекта отуђује се непосредном погодбом по тржишној цени од 3.146,80 дин/m², што укупно износи 69.229,60 динара.

3. Висина накнаде за уређење грађевинског земљишта утврдиће се актом Јавног предузећа за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек.

4. Именовани је дужан да у року од 30 дана од дана правноснажности овог решења закључи уговор о отуђењу грађевинског земљишта са Председником општине Мајданпек, односно другим лицем по овлашћењу председника.

5. Уколико именовани не закључи уговор у наведеном року, Општинско веће општине Мајданпек ће поништити ово решење.

6. Именовани је дужан да износ из тачке 2. диспозитива овог решења плати у једнократном износу у року од пет дана од дана закључивања уговора о отуђењу грађевинског земљишта.

7. Ово решење објавити у "Службеном листу општине Мајданпек" и огласној табли Општинске управе.

Образложење

Марковић Александар из Доњег Милановца, поднео је Општинском већу општине Мајданпек, захтев за прибављање грађевинског земљишта у јавној својини IV број 463-55/2023-04 ради окончања поступка озакоњења објекта, изграђеног на катастарској парцели број 2052/2 КО Доњи Милановац, уписаног у лист непокретности број 1483 КО Доњи Милановац.

Уз захтев, именовани је поднео Решење о утврђивању земљишта за редовну употребу објекта Одељења за правне и опште послове IV број 463-21/2023-04 од 06.10.2023. године.

Комисија за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини је на седници одржаној дана 23.11.2023. године размотрила поменути захтев и утврдила следеће.

Александар Марковић, покренуо је у законском року код Одељења за урбанизам, грађевинарство, стамбено-комуналне и инспекцијске послове Општинске управе општине Мајданпек, поступак за озакоњење објекта изграђеног на делу катастарске парцеле број 2052/2 КО Доњи Милановац уписаног у лист непокретности број 1483 КО Доњи Милановац. Решавајући поднети захтев, Одељење за урбанизам, грађевинарство, стамбено-комуналне и инспекцијске послове, у поступку провере испуњености услова за озакоњење објекта, обавестило је подносиоца захтева да предметни објекат испуњава законом прописане услове за накнадно издавање дозволе у поступку озакоњења, те да је потребно, имајући у виду да је објекат изграђен на земљишту на коме је као власник уписана општина Мајданпек, решити имовинско правне односе на земљишту, односно неопходно је код надлежне службе покренути поступак утврђивања земљишта за редовну употребу објекта

Даље, одредбама члана 70. став 1. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", број 72/09, 81/09 - испр., 64/10 - одлука УС, 24/11, 121/12, 42/13 – одлука УС, 50/13 – одлука УС и 98/13 – одлука УС, 132/14 и 145/14, 83/18, 31/19, 37/19, 9/20, 52/21 и 62/23) прописано је да земљиште за редовну употребу објекта јесте земљиште испод објекта и земљиште око објекта, које испуњава услове за грађевинску парцелу и које по спроведеном поступку, у складу са овим законом, постаје катастарска парцела.

Такође, одредбама истог члана став 19. прописано је да се решењем о утврђивању земљишта за редовну употребу објекта утврђује престанак права коришћења, односно права својине дотадашњег корисника, односно власника грађевинског земљишта и право власника објекта да право својине на грађевинском земљишту, које је одређено као земљиште за редовну употребу објекта, стекне непосредном погодбом, по тржишној цени, у складу са овим законом.

Одељење за правне и опште послове је након спроведеног поступка, донело Решење IV број 463-21/2023-04 од 06.10.2023. године којим је у складу са извештајем службе надлежне за послове урбанизма, одредило грађевинско земљиште само испод објекта као земљиште за редовну употребу објекта у укупној површини од 22 m², изграђеног на катастарској парцели број 2052/2 КО Доњи Милановац.

У складу са одредбама члана 28. став 1. Одлуке о грађевинском земљишту ("Службени лист општине Мајданпек", број 34/19), Марковић Александар се након правоснажности решења којим је утврђено земљиште за редовну употребу објекта обратио Општинском већу општине Мајданпек, односно Комисији за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини, захтевом за отуђење грађевинског земљишта непосредном погодбом, ради окончања поступка озакоњења објекта.

Одредбом члана 29. став 3. исте Одлуке прописано је да у случају да је основ отуђења грађевинског земљишта решење којим је одређено да је грађевинско земљиште испод објекта земљиште за редовну употребу, власнику објекта се отуђује грађевинско земљиште испод објекта, уз обавезу власника објекта да у року од пет година од дана правоснажности решења о озакоњењу покрене поступак за утврђивање земљишта за редовну употребу објекта, у складу са законом, док је одредбама члана 34. прописано да се цена грађевинског земљишта постигнута у поступку јавног надметања, односно прикупљања понуда јавним огласом као и цена грађевинског земљишта утврђена у поступку отуђења грађевинског земљишта непосредном погодбом плаћа у једнократном износу у року од пет дана, од дана закључивања уговора о отуђењу грађевинског земљишта.

Комисија за утврђивање тржишне вредности грађевинског земљишта у јавној својини је у складу са чланом 15. Одлуке прибавила податак од Министарства финансија, Пореске управе - Експозитура Мајданпек, број 027-464-08-175/2023 од 01.11.2023. године, о тржишној вредности грађевинског земљишта за парцелу на којој се предметни објект налази, утврдила да тржишна цена грађевинског земљишта износи 3.146,80 дин/m²,

односно 69.229,80 динара за 22 m², о чему је сачинила записник и исти доставила Комисији за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини.

Комисија за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини је на седници одржаној дана 23.11.2023.године утврдила да је захтев подносиоца основан, те је у складу са чланом 32. Одлуке о грађевинском земљишту и мишљењем Правобраниоца општине, предложила Општинском већу општине Мајданпек доношење решења којим се Александру Марковићу из Доњег Милановца отуђује грађевинско земљиште у јавној својини непосредном погодбом, ради прибављања грађевинске дозволе у поступку озакоњења бесправно саграђеног објекта.

Општинско веће општине Мајданпек је на својој седници одржаној дана 29.12.2023. године, по разматрању свих списа и на предлог Комисије за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини, донело решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се тужбом покренути управни спор пред надлежним судом, у року од 30 дана од дана уручења овог решења.

РЕШЕЊЕ ДОСТАВИТИ:

- Александар Марковић, улица Краља Петра Првог 51/4 у Доњем Милановцу;
- Правобраниоцу општине Мајданпек;
- Архиви.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

III Број: 463-55/2023-04 од 29.12.2023. године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.**

3076

Општинско веће општине Мајданпек, поступајући по захтеву Балановић Дарка из Мајданпека, улица Рударска 26/2, за прибављање грађевинског земљишта у јавној својини у поступку озакоњења бесправно саграђеног објекта, на основу члана 70. и члана 100. Закона о планирању и изградњи ("Сл. гласник РС", број 72/09, 81/09 - испр., 64/10 - одлука УС, 24/11, 121/12, 42/13 - одлука УС, 50/13 - одлука УС и 98/13 - одлука УС, 132/14 и 145/14, 83/18, 31/19, 37/19, 9/20 52/21 и 62/23), члана 27. став 1. тачка 3), чл. 29. 32. и 34. Одлуке о грађевинском земљишту ("Службени лист општине Мајданпек", број 34/19) и предлога Комисије за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини, на својој седници одржаној дана 29.12.2023. године, донело је

РЕШЕЊЕ

1. ОТУЂУЈЕ СЕ Балановић Дарку из Мајданпека, улица Рударска 26/2, грађевинско земљиште у површини од 22 m² испод објекта изграђеног на делу катастарске парцеле број

531/6 КО Мајданпек, НЕПОСРЕДНОМ ПОГОДБОМ, по тржишној цени, ради окончања поступка озакоњења бесправно саграђеног објекта - гараже (означеног бројем 1) и прибављања решења о озакоњењу, уписаног у лист непокретности број 179 КО Мајданпек.

2. Грађевинско земљиште из тачке 1. диспозитива овог решења, као земљиште за редовну употребу објекта отуђује се непосредном погодбом по тржишној цени од 747,50 дин/m², што укупно износи 16.445,00 динара.

3. Висина накнаде за уређење грађевинског земљишта утврдиће се актом Јавног предузећа за грађевинско земљиште и путеве Мајданпек.

4. Именовани је дужан да у року од 30 дана од дана правноснажности овог решења закључи уговор о отуђењу грађевинског земљишта са Председником општине Мајданпек, односно другим лицем по овлашћењу председника.

5. Уколико именовани не закључи уговор у наведеном року, Општинско веће општине Мајданпек ће поништити ово решење.

6. Именовани је дужан да износ из тачке 2. диспозитива овог решења плати у једнократном износу у року од пет дана од дана закључивања уговора о отуђењу грађевинског земљишта.

7. Ово решење објавити у "Службеном листу општине Мајданпек" и огласној табли Општинске управе.

Образложење

Балановић Дарко из Мајданпека, поднео је Општинском већу општине Мајданпек, захтев за прибављање грађевинског земљишта у јавној својини IV број 463-56/2023-04 ради окончања поступка озакоњења објекта, изграђеног на катастарској парцели број 531/6 КО Мајданпек, уписаног у лист непокретности број 179 КО Мајданпек.

Уз захтев, именовани је поднео Решење о утврђивању земљишта за редовну употребу објекта Одељења за правне и опште послове IV број 463-22/2022-04 од 23.10.2023. године.

Комисија за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини је на седници одржаној дана 23.11.2023. године размотрила поменути захтев и утврдила следеће.

Балановић Дарко, покренуо је у законском року код Одељења за урбанизам, грађевинарство, стамбено-комуналне и инспекцијске послове Општинске управе општине Мајданпек, поступак за озакоњење објекта изграђеног на катастарској парцели број 531/6 КО Мајданпек уписаног у лист непокретности број 179 КО Мајданпек.

Решавајући поднети захтев, Одељење за урбанизам, грађевинарство, стамбено-комуналне и инспекцијске послове, у поступку провере испуњености услова за озакоњење објекта, обавестило је подносиоца захтева да предметни објекат испуњава законом прописане услове за накнадно издавање дозволе у поступку озакоњења, те да је потребно, имајући у виду да је објекат изграђен на земљишту на коме је као власник уписана општина Мајданпек, решити имовинско правне односе на земљишту, односно неопходно је код надлежне службе покренути поступак утврђивања земљишта за редовну употребу објекта.

Даље, одредбама члана 70. став 1. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", број 72/09, 81/09 - испр., 64/10 - одлука УС, 24/11, 121/12, 42/13 - одлука УС, 50/13 - одлука УС и 98/13 - одлука УС, 132/14 и 145/14, 83/18, 31/19, 37/19, 9/20, 52/21 и 62/23) прописано је да земљиште за редовну употребу објекта јесте земљиште испод објекта и земљиште око објекта, које испуњава услове за грађевинску парцелу и које по спроведеном поступку, у складу са овим законом, постаје катастарска парцела.

Такође, одредбама истог члана став 19. прописано је да се решењем о утврђивању земљишта за редовну употребу објекта утврђује престанак права коришћења, односно права својине дотадашњег корисника, односно власника грађевинског земљишта и право власника објекта да право својине на грађевинском земљишту, које је одређено као земљиште за редовну употребу објекта, стекне непосредном погодбом, по тржишној цени, у складу са овим законом.

Одељење за правне и опште послове је након спроведеног поступка, донело Решење IV број 463-22/2022-04 од 23.10.2023. године којим је у складу са извештајем службе надлежне за послове урбанизма, одредило грађевинско земљиште само испод објекта као земљиште за редовну употребу објекта у укупној површини од 22 m², изграђеног на катастарској парцели број 531/6 КО Мајданпек.

У складу са одредбама члана 28. став 1. Одлуке о грађевинском земљишту ("Службени лист општине Мајданпек", број 34/19), Балановић Дарко се након правоснажности решења којим је утврђено земљиште за редовну употребу објекта обратио Општинском већу општине Мајданпек, односно Комисији за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини, захтевом за отуђење грађевинског земљишта непосредном погодбом, ради окончања поступка озакоњења објекта.

Одредбом члана 29. став 3. исте Одлуке прописано је да у случају да је основ отуђења грађевинског земљишта решење којим је одређено да је грађевинско земљиште испод објекта земљиште за редовну употребу, власнику објекта се отуђује грађевинско земљиште испод објекта, уз обавезу власника објекта да у року од пет година од дана правоснажности решења о озакоњењу покрене поступак за утврђивање земљишта за редовну употребу објекта, у складу са законом, док је одредбама члана 34. прописано да се цена грађевинског земљишта постигнута у поступку јавног надметања, односно прикупљања понуда јавним огласом као и цена грађевинског земљишта утврђена у поступку отуђења грађевинског земљишта непосредном погодбом плаћа у једнократном износу у року од пет дана, од дана закључивања уговора о отуђењу грађевинског земљишта.

Комисија за утврђивање тржишне вредности грађевинског земљишта у јавној својини је у складу са чланом 15. Одлуке прибавила податак од Министарства финансија, Пореске управе - Експозитура Мајданпек, број 027-464-08-176/2023 од 01.11.2023. године, о тржишној вредности

грађевинског земљишта за парцелу на којој се предметни објекат налази, утврдила да тржишна цена грађевинског земљишта износи 747,50 дин/м², односно 16.445,00 динара за 22 м², о чему је сачинила записник и исти доставила Комисији за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини.

Комисија за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини је на седници одржаној дана 23.11.2023.године утврдила да је захтев подносиоца основан, те је у складу са чланом 32. Одлуке о грађевинском земљишту и мишљењем Правобраниоца општине, предложила Општинском већу општине Мајданпек доношење решења којим се Балановић Дарку из Мајданпека отуђује грађевинско земљиште у јавној својини непосредном погодбом, ради прибављања грађевинске дозволе у поступку озакоњења бесправно саграђеног објекта.

Општинско веће општине Мајданпек је на својој седници одржаној дана 29.12.2023. године, по разматрању свих списа и на предлог Комисије за отуђење и давање у закуп грађевинског земљишта у јавној својини, донело решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се тужбом покренути управни спор пред надлежним судом, у року од 30 дана од дана уручења овог решења.

РЕШЕЊЕ ДОСТАВИТИ:

- Дарко Балановић, улица Рударска 26/2 у Мајданпеку;
- Правобраниоцу општине Мајданпек;
- Архиви.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

III Број: 463-56/2023-04 од 29.12.2023. године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА,
Драган Поповић, с.р.**

С А Д Р Ж А Ј

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године.....	1
Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године.....	1
Одлука о расписивању Јавног позива за организовање спровођења јавних радова у 2024. години.....	20
Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2024. години у општини Мајданпек.....	21
Решење о образовању Комисије за вредновање и праћење реализације Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за период од 2024. до 2026. године.....	23
Одлука о додели стипендија ученицима и студентима за школску 2023/2024 годину.....	23
Решење о отуђењу грађевинског зељишта у јавној својини непосредном погодбом у поступку озакоњења бесправно саграђеног објекта Марковић Александру из Доњег Милановца.....	24
Решење о отуђењу грађевинског зељишта у јавној својини непосредном погодбом у поступку озакоњења бесправно саграђеног објекта Балановић Дарку из Мајданпека.....	25